SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Skupiny mladých ľudí a komunitná práca s mládežou



Vy, vedúci mládeže, odvádzate vynikajúcu prácu! Myslím, že je skvelé vidieť vášeň a odhodlanie, s akým bojujete za deti a mládež vo svojich vekových skupinách, často sobotu čo sobotu!

Gratulujeme!

Ako sa z nich snažíte urobiť žiakov veľmi bohatým a nápaditým spôsobom a ako sa snažíte zabezpečiť, aby sa ako žiaci rozvíjali silným a zdravým spôsobom. Blahoželám vám k tomuto príkladnému a obdivuhodnému nasadeniu.

Prehľad

Keď však pracujete a bojujete s takým úplným sústredením a všetkými silami, číha na vás nebezpečenstvo. Nebezpečenstvo spočíva v tom, že stratíte zo zreteľa celkový obraz a vidíte len seba a myslíte si, že bojujete sami v poli. Podobne to bolo aj v prípade Eliáša. Úplne sa vrhol do boja. Ničím sa nešetril. V unavenej fáze počítal s Bohom: Ja sám sa za teba postavím obratne, kvalifikovane a s nadšením. Boh ho musel opraviť: Okrem teba sú tu aj iní. Aj ich si vážim.

Pripomeňme si: okrem teba sú tu aj iní, ktorí sa svojím spôsobom a rovnako zanietene usilujú o deti a mladých ľudí.

Napríklad zamestnanci v službe jaslí. Smejete sa. Čím môžu prispieť k Božiemu kráľovstvu? Premýšľajte o tom: deti zažívajú kostol po prvýkrát v službe jaslí! Hovorí sa, že k najsilnejšiemu formovaniu dochádza v prvých šiestich rokoch, teda vo veku, keď deti šantia v jasliach. To znamená, že práca v jasliach, ktorá sa často tak podceňuje, má mimoriadne dôležitú strategickú funkciu. V jasliach dieťa prvýkrát zažíva spoločenstvo. A čo tam zažíva? Útulnú atmosféru? Prívetivý a priateľský personál starostlivosti o deti? Sú to vždy len staršie ženy alebo aj muži a mladé ženy a muži?

Okrem vás sa deťom venujú aj zamestnanci nedeľnej školy. Na úrovni tínedžerov, mládeže a mladých dospelých sú ďalší, ktorí sa starajú o život mladých ľudí. Takže nie ste sami. Toto bremeno nemusíte niesť sami. Sú tu aj iní. Niektorí ďalší! Aj oni chcú len jedno: naplniť poslanie.

Jeden cieľ - rôzne cesty

A všetci svojou vlastnou cestou. Len na svojej úrovni. Niekedy hrozí nebezpečenstvo, že si zbožštíme jednu cestu, jednu metodiku, jeden typ. Ja som napríklad akčný človek. Vždy sa musí niečo diať. Zážitky, dobrodružstvá, tam sa cítim doma. V tomto zmysle som, samozrejme, typ z mládežníckeho klubu a dobre sa k vám hodím. Ale nie každý je ako ja a ty. Sú mladí ľudia, ktorí sa cítia ohromení, keď vyjdem so svojím puncom. Viac si cenia pokoj a ticho, intelektuálne dobrodružstvo, diskusiu, dialóg,

voľný čas a umenie. Chcú však, aby ich niekto bral vážne a sprevádzal ich vlastným spôsobom. Preto má veľký zmysel a prispôsobuje sa rôznym charakteristikám mladých ľudí pracovať v skupine mládeže iným spôsobom ako v oblasti dospievajúcich alebo na úrovni mladých dospelých v skupine mládeže.

Každý však chce a mal by chcieť jednu vec: Robiť učeníkov!
Preto všetky tieto úvahy majú svoje dôsledky!

VZÁJOMNÁ ÚCTA

Na klímu v cirkevnej práci s mládežou to bude mať priaznivý vplyv, ak si tímy budú navzájom prejavovať potrebnú úctu. Prečo sa z času na čas nepozvať na jedlo, nedávať si navzájom darčeky a pristupovať k sebe s úctou a uznaním. A nezabudnite na službu v jasliach a nedeľnú školu.

Prijímajte rozdiely

Aktívni ľudia a ľudia s vysokými výsledkami sú dnes žiadaní. Sú žiadaní. V tímoch mladých ľudí je veľa takýchto vysoko cenených cestovateľov a vedúcich. Ako by však vyzeral "svet spoločenstva" plný činovníkov? Hektické tempo by sa stalo neznesiteľným. Boh nepôsobí len prostredníctvom vedúcich. Mali by sme sa cvičiť aj v prijímaní a oceňovaní tichých mladých ľudí, snílkov, umelecky nadaných a tých, ktorí nie sú takí ochotní riskovať.

Spoločné plánovanie

Povedali sme, že všetci ťahajú za jeden povraz. Aby všetci ťahali rovnakým smerom, má zmysel plánovať spoločne. Zorganizujte jedno alebo dve plánovacie stretnutia ročne. Predložia sa nápady na program, ale skôr, ako sa všetko dokončí. Stanovia sa ciele a koordinujú sa. Napríklad v roku 1993 sa pozornosť sústredí na hladký prechod z jednej skupiny do druhej s čo najmenšími stratami.

Koordinácia zamestnancov

Niekedy dochádza k zbytočnému súboju o schopných potenciálnych zamestnancov. Zbytočná, pretože takéto ťahanice zvyčajne zanechávajú nepríjemné stopy. Kooperácia je potrebná najmä v oblasti spolupráce, ak sa má dosiahnuť spoločný cieľ. Zamyslite sa nad tým: čo je to platné, ak vynikajúcu prácu odvádzajú vysokokvalifikovaní ľudia na úrovni mladých, ale na úrovni tínedžerov sa stáva nudnou? Výsledkom bude, že mnohí po skončení mládežníckej skupiny odpadnú. Často však možno pozorovať aj druhú stranu mince: prosperujúce mládežnícke skupiny alebo dorastenecké kluby s vynikajúcimi tímami. V oblasti mládežníckych skupín však dochádza k úplnému útlmu. Ani tam sa nedosahuje cieľ.

Buďte pripravení odovzdať zamestnancov

Ak sú mládežnícke skupiny príliš intelektuálne a dobre sa správajú, môže to byť preto, že v tíme nie je "typ mládežníckej skupiny". Môžete na to dlho reptať. Jediné, čo sa zmení, je, ak sa do tímu pripojí mladý človek so správnym nadaním. Prečo nevymeniť personál? Akčný typ orientovaný na skúsenosti v JG a JG'ler v JS. Obaja si rozšíria obzory. Prečo si nepožičať zamestnancov na určité chudobné obdobia? V každom prípade: Hovorte spolu o nedostatku zamestnancov a personálnych problémoch.

Spolupráca

V tejto oblasti je ešte veľa práce. Venujme sa opäť službe starostlivosti o deti. Mohli by sa zapojiť mladí školáci, tínedžeri a mládežnícki vítači. Malé deti by získali včasný dojem z mladého, dynamického spoločenstva, ktoré je príťažlivé pre mužov a ženy. Mládežnícki vítači by mohli prevziať popoludňajšiu službu pre mládež, aby odbremenili tím služby pre mládež.

Takéto vzájomné služby posilňujú pocit spolupatričnosti v nepredstaviteľnej miere.

Najmä v oblasti evanjelizácie a sociálnych služieb sa dá spolupráca realizovať rýchlo. Skupina mládeže vyrúbe všetky vianočné stromčeky v dedine. Zapája sa do toho skupina mládeže. Ďalšia pomáha pri

čistení lesa. Aj tu môžu členovia YG a členovia TC priložiť ruku k dielu. Skupina mládeže organizuje festival dedinských hier. JG a TC sú tu na pomoc. Členovia jednotlivých skupín by sa stretávali už na začiatku a potom znova a znova prirodzeným spôsobom.

Modlitebné stretnutia

Medzi skupinou JG a JS opakovane vzniklo napätie. Rozhodli sa, že sa budú spoločne stretávať na modlitbách. Trenice okamžite prestali. Začali sa za seba navzájom modliť, bojovať za seba a slúžiť si. To je najlepší predpoklad na dosiahnutie spoločného cieľa.

Rád by som sa dotkol najmä jednej témy: Prechody. Znova a znova mladí ľudia odpadávajú medzi jednotlivými skupinami. Nemusí to tak byť vždy. Ako možno prestupy uľahčiť?

Transfery
Spolupráca

Jedným z najjednoduchších prostriedkov je už spomínaná častá spolupráca a spoločné aktivity. Deti a mladí ľudia sa tak navzájom spoznávajú už v ranom veku. Napríklad: členovia JG chodia na tábor Whitsun a pomáhajú s organizáciou a dizajnom. Alebo sú starší mladí ľudia pozvaní na víkend TC alebo JG. Takto sa rozvíjajú vzťahy.

A vzťahy sú najlepšou prevenciou pred vypadnutím z oddielu.

To však neplatí len pre JS-TC alebo JS-JG. Vzťahy rastú už v škôlke. Zamestnanci JS, ktorí sú z času na čas prítomní v škôlke alebo v nedeľnej škole, budujú mosty k deťom, ktoré ešte nevstúpili do JS.

1. **Večery otvorených dverí**

   YG organizuje večery, na ktoré pozýva členov TC alebo mladých štipendistov. Rodičia sa mladším predstavia vtipným, udalosťami nabitým spôsobom.
2. **Ochutnávky**

   Istý čas pred prestupom mladý človek z času na čas navštevuje ďalšiu vyššiu skupinu. Sprevádzajú ho vedúci. Opýtajte sa ho, ako sa mu tam páči. Vstrebávajte prípadné frustrácie. Zostaňte v kontakte s vedúcimi nasledujúcej vyššej skupiny a odovzdajte im spätnú väzbu. Takto si postupne zvyknete na klímu a dynamiku nového prostredia.
3. **Zasielanie e-mailov na adresu**

   Tri mesiace pred prestupom do novej skupiny sa nastupujúcim posielajú vtipné, príťažlivé maily pod heslom: "90 dní do odchodu, potom...". Možno v kombinácii so súťažou o novej skupine. Ďalší mail dva mesiace pred prestupom atď.

   Alebo skupina pripraví malú brožúru, v ktorej sa predstaví. Tá sa rozošle nejaký čas pred dátumom prestupu.
4. **Návštevy**

   Osvedčenou metódou je návšteva. Všetci účastníci v skupine sa rozídu a navštívia tých, ktorí sa chystajú prestúpiť. Po určitom čase po prestupe ich opäť navštívia a opýtajú sa ich, ako sa im to páči.
5. **Festival prestupov**

   Potom navrhujem skutočné festivaly prestupov. Každý rok sa koná veľká oslava v presne

stanovený deň (podobne ako pri konfirmácii).

Študenti JS v určitom ročníku vstúpia do TC alebo JG a študenti TC vstúpia do JG. Rozlúčime sa s nimi a privítame ich veselým, humorným spôsobom. Na tejto slávnosti môžu byť nasadení aj mladší zamestnanci.

6. **Modelová úloha**

   Dôležitý je vzor. Tam, kde vedúci mládeže pravidelne a s nadšením chodia na MŠ, budú členovia MŠ robiť to isté. Vzorom ste aj vy, keď rozprávate. Ako hovoríte o TC alebo YG? V závislosti od toho sa podporuje alebo brzdí ochota k prestupu.

7. **Koncept**

   Všetky tieto návrhy sú málo užitočné, ak neexistuje jasná koncepcia celkovej práce s mládežou. Ktorá skupina čo zastrešuje? Ako je organizovaný rok? Existujú rôzne možnosti.

Zodpovednosť manažmentu

Posledná poznámka:

Konečnú zodpovednosť za všetko, čo sa deje v cirkevnej práci s mládežou, nesie vedenie cirkvi.

Tam, kde táto zodpovednosť, táto vyššie opísaná koordinácia a spolupráca neprebieha, urobte prvý krok. Najprv k vedeniu zboru, potom k ostatným skupinám.

6 Skupiny mládeže a komunitná práca s mládežou

Odkazy:

Obsah: Ročné zameranie 1993 "Spoločenstvo", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autorské práva: www.besj.ch

Obrázok na obálke: Clipart s láskavým dovolením vydavateľa buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

YoungstarsWiki.org

Weitere Informationen

Kategórie
Vedenie a pedagogika

Značky
Skupina mládeže
Vedúci tímu
Zamestnanci
Záväzok
Ocenenie

Počet účastníkov
Údaje nie sú k dispozícii.

Biblia
Táto informácia chýba.

Materiál
Veľa práce

Stiahnutie súboru
Súbor na stiahnutie k dispozícii

KI Generierter Inhalt
Obsah
Kategórie
Značky
Počet účastníkov
Biblia
Materiál

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/sk/wiki/art/skupiny-mladych-ludi-komunitna-praca-s-mladezou