YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Grupuri de tineri și activități comunitare de tineret



Voi, liderii de tineret, faceți o treabă extraordinară! Cred că este minunat să văd pasiunea și angajamentul cu care luptați pentru copiii și adolescenții din grupele voastre de vârstă, adesea sâmbătă după sâmbătă!

Felicitări!

Cum încercați să îi transformați în ucenici într-un mod foarte plin de evenimente și imaginație și cum vă străduiți să vă asigurați că se dezvoltă ca atare într-un mod puternic și sănătos. Vă felicit pentru acest angajament exemplar și admirabil.

Prezentare generală

Cu toate acestea, atunci când muncești și lupți cu o concentrare atât de totală și cu toată puterea ta, există un pericol care te pândește. Pericolul este să pierzi din vedere imaginea de ansamblu și să te vezi doar pe tine și să crezi că lupți singur pe teren. La fel a fost și în cazul lui Ilie. El s-a aruncat complet în luptă. Nu a cruțat nimic. Într-o fază de oboseală, a făcut socoteala cu Dumnezeu: Numai eu îți țin partea într-un mod abil, calificat și entuziast. Dumnezeu a trebuit să-l corecteze: Mai sunt și alții în afară de tine. Îi prețuiesc și pe ei.

Permiteți-ne să vă reamintim: în afară de dumneavoastră, există și alții care se străduiesc în felul lor și cu aceeași pasiune pentru copii și tineri.

De exemplu, personalul din serviciul de îngrijire a copiilor. Voi râdeți. Cu ce pot contribui ei la Împărăția lui Dumnezeu? Gândiți-vă la asta: copiii experimentează biserica pentru prima dată în serviciul de creșă! Se spune că cea mai puternică modelare are loc în primii șase ani, adică la vârsta la care copiii se zbenguie în creșă. Aceasta înseamnă că munca la creșă, care este adesea atât de subestimată, are o funcție strategică extrem de importantă. Copilul experimentează pentru prima dată comunitatea în creșă. Și ce experimentează acolo? O atmosferă confortabilă? Un personal de creșă primitor și prietenos? Este vorba întotdeauna doar de femei în vârstă sau și de bărbați și femei tinere și bărbați?

Pe lângă dumneavoastră, personalul școlii duminicale se ocupă și de copii. La nivel de adolescenți, tineri și tineri adulți, există alții care sunt preocupați de viața tinerilor. Așadar, nu sunteți singuri. Nu trebuie să duceți povara singuri. Există și alții. Unii alții! Și ei vor un singur lucru: să îndeplinească misiunea.

Un singur scop - căi diferite

Și toți în felul lor. Doar la nivelul lor. Uneori există pericolul să idolatrizăm o singură cale, o singură metodologie, un singur tip. Eu, de exemplu, sunt o persoană de acțiune. Întotdeauna trebuie să se întâmple ceva. Experiențe, aventuri, acolo mă simt ca acasă. În acest sens, desigur, sunt un tip de club de tineret și mă potrivesc bine cu voi. Dar nu toată lumea este ca mine și ca voi. Sunt tineri care se simt copleșiți când ies cu pumnul meu. Ei prețuiesc mai mult pacea și liniștea, aventura intelectuală, discuțiile, dialogul, timpul liber și artele. Dar și ei vor să fie luați în serios și însoțiți în felul lor. De aceea, are mult sens și se adaptează diferitelor caracteristici ale tinerilor să se lucreze într-un mod diferit în grupul de tineri decât în zona adolescenților sau la nivelul tinerilor adulți din grupul de tineri.

Dar toată lumea vrea și ar trebui să vrea un singur lucru: Să facă ucenici!
Prin urmare, toate aceste considerații au consecințe!

RESPECTUL RECIPROC

Acest lucru va avea o influență favorabilă asupra climatului din lucrarea de tineret din biserică dacă echipele își arată reciproc aprecierea necesară. De ce să nu vă invitați la o masă din când în când, să vă oferiți cadouri și să vă abordați reciproc într-un mod respectuos și apreciativ. Și nu uitați de serviciul de creșă și de școala duminicală.

Acceptați diferențele

Oamenii activi și cei cu performanțe înalte sunt la mare căutare astăzi. Ei sunt solicitați. Există mulți astfel de călători și lideri foarte apreciați în echipele de tineri. Dar cum ar fi o "lume comunitară" plină de realizatori? Ritmul agitat ar deveni insuportabil. Dumnezeu nu lucrează doar prin lideri. Ar trebui, de asemenea, să exersăm acceptarea și aprecierea tinerilor liniștiți, a visătorilor, a celor înzestrați artistic și a celor care nu sunt atât de dispuși să își asume riscuri.

Planificare comună

Am spus că toată lumea trage în aceeași direcție. Pentru ca toată lumea să tragă în aceeași direcție, este logic să planificăm împreună. Organizați una sau două reuniuni de planificare pe an. Se prezintă idei pentru agendă, dar înainte ca totul să fie finalizat. Obiectivele sunt stabilite și coordonate. În 1993, de exemplu, accentul se pune pe o tranziție lină de la un grup la altul, cu cât mai puține pierderi posibil.

Coordonarea angajaților

Uneori există o goană inutilă după potențiali angajați capabili. Inutilă, pentru că o astfel de frondă lasă de obicei urme neplăcute. Cooperarea este necesară în special în domeniul colaborării, dacă se dorește atingerea obiectivului comun. Gândiți-vă la asta: la ce folosește dacă munca excelentă este făcută de oameni de calibru la nivel de tineret, dar devine plictisitoare la nivel de adolescență? Rezultatul va fi că mulți vor abandona după grupul de tineri. Dar se poate observa adesea și cealaltă față a monedei: grupuri de tineret înfloritoare sau cluburi de adolescenți cu echipe strălucitoare. Dar în domeniul grupurilor de tineret, există o acalmie totală. Scopul nu este atins nici acolo.

Fiți pregătiți să renunțați la personal

Dacă grupurile de tineret sunt prea intelectuale și bine educate, poate fi din cauză că în echipă nu există un "tip de grup de tineret". Puteți să vă plângeți de asta mult timp. Singurul lucru care se va schimba este dacă o persoană tânără cu darurile potrivite se alătură echipei. De ce să nu înlocuiți personalul? Un tip de acțiune orientat spre experiență în JG și un JG'ler în JS. Ambii își vor lărgi orizonturile. De ce să nu împrumutați personal pentru anumite perioade de criză? În orice caz: discutați între voi despre deficitul de personal și despre problemele de personal.

Cooperarea

Există încă mult teren de acoperit în acest domeniu. Să luăm din nou în discuție serviciul de îngrijire a copiilor. Tinerii școlari, adolescenții și tinerii primitori ar putea fi implicați. Copiii mici ar avea o impresie timpurie despre o comunitate tânără, dinamică și atractivă pentru bărbați și femei. Tinerii salutatori ar putea prelua o după-amiază de serviciu pentru tineret, pentru a ușura echipa serviciului pentru tineret.

Astfel de servicii reciproce întăresc sentimentul de unitate într-o măsură de neimaginat.

În special în domeniile evanghelizării și serviciilor sociale, cooperarea se poate realiza rapid. Un grup de tineri taie toți pomii de Crăciun din sat. Grupul de tineri este implicat. Un altul ajută la curățarea unei păduri. Și aici, membrii YG și membrii TC pot da o mână de ajutor. Un grup de tineri organizează un festival de jocuri în sat. JG și CT sunt acolo pentru a ajuta. Membrii grupurilor individuale se întâlnesc de timpuriu și din nou și din nou într-un mod natural.

Întâlniri de rugăciune

Au apărut în mod repetat tensiuni între un JG și o echipă JS. Acestea au decis să se întâlnească pentru rugăciune. Fricțiunile au încetat imediat. Au început să se roage unul pentru celălalt, să lupte unul pentru celălalt și să se slujească reciproc. Aceasta este cea mai bună condiție prealabilă pentru atingerea obiectivului comun.

Aș dori să abordez un subiect în special: Tranzițiile. În mod repetat, tinerii abandonează între grupurile individuale. Acest lucru nu trebuie să se întâmple întotdeauna. Cum pot fi făcute mai ușoare transferurile?

Transferuri

Cooperare

Unul dintre cele mai simple mijloace este cooperarea frecventă și activitățile comune menționate mai sus. În acest fel, copiii și tinerii ajung să se cunoască de timpuriu. De exemplu: membrii JG vin la tabăra de Whitsun și ajută la organizare și proiectare. Sau tinerii mai mari sunt invitați la un weekend TC sau JG. Acesta este modul în care se dezvoltă relațiile.

Iar relațiile sunt cea mai bună prevenire împotriva abandonului.

Totuși, acest lucru nu se aplică doar la JS-TC sau JS-JG. Relațiile se dezvoltă deja în pepinieră. Angajații JS care sunt prezenți din când în când la creșă sau la școala duminicală construiesc punți de legătură cu copiii care nu s-au alăturat încă JS.

1. **Serile porților deschise**

   YG organizează seri la care sunt invitați membrii TC sau tinerii cercetători. Părinții se prezintă celor mai tineri într-un mod plin de umor și evenimente.
2. **Sesiuni de degustare**

   Pentru o perioadă de timp înainte de transfer, tânărul vizitează din când în când grupul imediat superior. Liderii îl însoțesc. Îl întreabă cum îi place. Absorbiți eventualele frustrări. Rămâneți în contact cu liderii din grupa imediat superioară și transmiteți feedback. În acest fel, vă obișnuiți treptat cu climatul și dinamica noului mediu.
3. **Trimiterea prin poștă**

   Cu trei luni înainte de transferul la un nou grup, se trimite un e-mail amuzant și atrăgător celor care se alătură sub motto-ul: "Mai sunt 90 de zile, apoi...". Poate fi combinat cu un concurs despre noul grup. Se trimite din nou cu două luni înainte de transfer etc.

Sau grupul pregătește o mică broșură în care se prezintă. Aceasta este trimisă cu ceva timp înainte de data transferului.

4. **Vizitele**

   O metodă încercată și testată este vizita. Toți participanții la un grup se adună și îi vizitează pe cei care urmează să fie transferați. La ceva timp după transfer, aceștia sunt vizitați din nou și întrebați cum le place.
5. **Festivalul transferului**

   Apoi sugerez festivaluri de transfer propriu-zise. În fiecare an, o mare sărbătoare are loc la o dată foarte specifică (asemănătoare cu confirmarea).

   Studenții JS dintr-un anumit an se alătură TC sau JG, iar studenții TC se alătură JG. Ne luăm rămas bun și le urăm bun venit într-un mod vesel, plin de umor. Personalul junior poate fi, de asemenea, detașat la acest festival.
6. **Model de rol**

   Modelul de rol este important. În cazul în care liderii de tineret participă cu regularitate și entuziasm la YG, membrii YS vor face la fel. Sunteți un model și atunci când vorbiți. Cum vorbiți despre CT sau despre YG? În funcție de acest lucru, dorința de transfer este încurajată sau împiedicată.
7. **Conceptul**

   Toate aceste sugestii nu sunt de mare folos dacă nu există un concept clar pentru activitatea generală de tineret. Care grup se ocupă de ce? Cum este organizat anul? Există diverse posibilități.

Responsabilitatea managementului

O notă finală:

Responsabilitatea finală pentru tot ceea ce se întâmplă în activitatea de tineret a bisericii revine conducerii bisericii.

Acolo unde această responsabilitate, această coordonare și cooperare descrise mai sus nu au loc, faceți primul pas. Mai întâi către conducerea bisericii, apoi către celelalte grupuri.

6 Grupuri de tineri și activități comunitare de tineret

Referințe:

Cuprins: Focus anual 1993 "Comunitatea", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Copyright: www.besj.ch

Imagine copertă: Clipart oferit de editorul buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

YoungstarsWiki.org

Weitere Informationen

Categorii
Conducere și pedagogie

Etichete
Grupul de tineri
Echipa de conducere
Angajați
Angajament
Apreciere

Număr de participanți
Nu sunt disponibile date.

Biblia
Această informație lipsește.

Material
Multă muncă

Descărcare fișier
Fișier disponibil pentru descărcare

KI Generierter Inhalt
Conținut
Categorii
Etichete
Număr de participanți
Biblia
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/grupuri-de-tineri-si-activitati-comunitare-de-tineret