YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

# Jungschar contribuie la comunitate




Ca "lucrători în construcții", liderii de tineret contribuie mult la construirea "bisericii".

Unde și cum ajută ei?

## Jungschar contribuie la comunitate

Să ne imaginăm biserica în mintea noastră. O casă cu multe camere și mulți constructori la lucru. Pentru că biserica este șantierul lui Dumnezeu. Ca lucrători în construcții, și noi, liderii de tineret, contribuim mult la construirea "bisericii". Noi suntem desemnați de Dumnezeu. Haideți să aruncăm o privire în jurul acestui șantier. Unde și cum ajutăm noi?

## Liderul tinerilor

1. **Pe șantier**

   Vă folosiți timpul și darurile în mod specific pentru Dumnezeu. Lucrul cu tinerii adulți, în special, este un domeniu unic de activitate pentru tine. Darurile tale sunt încurajate și altele noi sunt descoperite. Devii un instrument util al lui Dumnezeu. Folosește acest timp ca lucrător în construcții și descoperă-ți abilitățile. Programul variat de formare este o oportunitate pentru tine. Formarea și perfecționarea profesională reprezintă un ajutor personal pentru munca ta.

   Puteți încerca ideile și sugestiile în practică în activitatea JS. Nu contează dacă ceva nu merge conform planului. **Lucrarea cu tinerii adulți este un teren de antrenament.** Nu fiți descurajați. Învățați din greșeli. Formarea și educația continuă pot fi, de asemenea, o trambulină pentru biserică pentru mulți lideri de tineret. Nu numai clubul de tineret beneficiază, ci și comunitatea.
2. **Ca maistru**

   Modul în care vă comportați pe șantierul "bisericii" nu este neimportant. Cursanții dumneavoastră vă imită și vă copiază. Ceea ce faci tu, pot face și copiii mici, desigur. De aceea sunteți un maistru, un model pentru copii.

Pentru lucrătorii adolescenți din construcții (Jungschärler) este esențial să fie integrați în Jungschar de la o vârstă fragedă. Dacă li se dau responsabilități adecvate la o vârstă fragedă, vor învăța de la dumneavoastră cum să coopereze, ceea ce îi va ajuta și mai târziu.

**Exemplul dumneavoastră este de mare forță și importanță!**

3. **Ca antrenor**

   Dacă tinerii stagiari trebuie să își asume responsabilități de la o vârstă fragedă, ei trebuie să fie învățați cum să facă acest lucru. Tu ești cel care îi instruiește pe tinerii constructori în meseria de a construi biserici. Tu le transmiți uneltele, astfel încât ei să învețe și cum să mânuiască Biblia. Sunteți sponsorul care le permite să cunoască întregul șantier, care îi motivează să participe la cursuri de formare și perfecționare, de exemplu, la săptămâna pionierilor, la cursul pentru mini-lideri sau la cursul de bază. Informați-i cu privire la ceea ce se oferă.
4. **În domeniul tensiunii**

   Se așteaptă multe de la numeroșii lideri de tineret buni și motivați de astăzi. Ei pot fi desfășurați oriunde, deoarece sunt bine pregătiți. Există dorințele și preocupările conducerii bisericii, pe de altă parte există angajamentul consumator de timp față de Jungschar. Undeva la mijloc este timpul liber. Chiar și hobby-urile au nevoie de timp. Sunt sigur că sunteți familiarizați cu această zonă de conflict. În calitate de lider, unde ar trebui să găsiți timp pentru a face totul corect?

**Trebuie să prioritizați!**

Regândește-ți prioritățile în viață. Acest lucru nu înseamnă că trebuie să te dedici doar bisericii. Pentru unii, acesta poate fi lucrul corect de făcut. Pentru alții, este, de asemenea, important să fie capabili să fie adolescenți, să-și urmeze hobby-urile și nevoile (fie că este vorba de fotbal, mers la cinema, ieșiri cu prietenii, mers pe motocicletă etc.). Tinerii au adesea nevoie de această varietate. Este important ca motivele tale să fie corecte. Cu toate acestea, nu este bine nici dacă vă urmăriți doar hobby-urile și vă neglijați munca pe șantierul de construcție comunitară.

Regândiți-vă conștient prioritățile și motivele. Acest lucru arată diferit pentru fiecare lider. Nu există o schemă standardizată.

Dragă lider de club de tineret! Dar, de asemenea, încercați să vă puneți în locul conducerii bisericii data viitoare când vi se va cere ajutorul. Nu este întotdeauna ușor pentru ei să știe ce se întâmplă pe șantier. Întrebându-vă, ei vă arată că au încredere în dumneavoastră.

**În pregătirea dvs. personală**

În calitate de lider al grupului de tineri, aduceți multă putere, timp și energie activității grupului de tineri. Prin urmare, este extrem de important ca și tu să poți fi întărit și încurajat. Biserica,

slujba de la biserică, este locul în care poți fi întărit din nou de Dumnezeu. Aici puteți să vă realimentați, să respirați spiritual și să fiți echipați pentru diversele voastre sarcini.

**Un lider fără o legătură cu biserica este ca o cameră fără fereastră!**

E multă corespondență, poate vă gândiți. Dar gândiți-vă la ea în liniște. Nimic nu ar trebui să fie mai important pentru un lider decât slujba de la biserică. Participarea la serile biblice și la întâlnirile de rugăciune sunt, de asemenea, un mare ajutor în pregătirea pentru activitatea grupului de tineri.

## Tinerii

### Cucerirea comunității

Cu un program atractiv, captivant, adaptat vârstei, veți avea acces rapid la copiii din exterior. Nu este, de asemenea, dorința dumneavoastră ca aceștia și copiii "proprii bisericii" să aibă acces la biserică?

Importanța primară a rugăciunii nu este problema aici și este probabil bine cunoscută. Dar cum intră efectiv copiii în contact cu biserica? Iată câteva idei:

**Frica de prag**

Mulți copii mici pur și simplu nu fac pasul către un grup mai avansat (a se vedea și "Jungschar și lucrarea de tineret a bisericii", subiectul tranziției). Prin urmare, este deosebit de important să se creeze puncte de contact cu alte grupuri. Iată un exemplu suplimentar:

1. **Sistemul Göttis:**

   La o petrecere de tranziție, fiecare fost membru al grupului de tineret primește un naș din partea grupului de tineret. Acest membru al grupului de tineret are grijă în mod special de finul său. Îl ia și îl însoțește în primele câteva luni. În acest fel, se pot dezvolta noi relații, iar tinerii se simt în curând ca acasă.
2. **Comunitatea**

   Pentru a crea puncte de contact cu comunitatea, sunt necesare 1 - 2 evenimente pe an. În acest fel, Jungschärler pot experimenta comunitatea. Iată câteva sugestii:

- Copiii mici îl cunosc pe liderul bisericii? Ei ar putea spune o poveste, de exemplu, o poveste de Crăciun, o poveste motivațională sau o parte dintr-o poveste continuă... .
- Vizitați bătrânii și persoanele în vârstă din comunitate cu Jungschar. Cântați-le o serenadă, oferiți-le în dar un obiect artizanal, îndepliniți sarcini simple ... .
- Organizați și conduceți introducerea la serviciul religios.
- Participați la petrecerea de Crăciun pentru vârstnici.
- Repetați și prezentați o sărbătoare de Crăciun (Zällerwiehnacht) cu întreaga congregație.
- Participarea la evenimente comunitare, cum ar fi bazaruri, zile ale supei, confecționarea de coroane de Advent, spălătorii auto, piețe de vechituri ... .
- Acționați în cadrul serviciilor religioase, de exemplu, de Ziua Recunoștinței.
- Repetarea unui musical, a unei piese de teatru sau a unui motet oral.
- Organizarea unui picnic parohial.
- După-amiază deschisă pentru tineri: Grupul de tineri invită adunarea. Prezentați diapozitive

- ale Pfila, Sola etc. Membrii congregației se bucură, de asemenea, de tehnica JS... .
- Integrarea congregației în tabăra de vară. Organizarea unui serviciu religios comun și a unui turneu distractiv, a unei zile de vizită.
- Seara părinților cu liderii tinerilor. Părinții externi intră în contact cu părinții din comunitate.
- Aducerea sau vizitarea specialiștilor din comunitate: tâmplar, brutar, profesor de grădiniță, mătușă meșteșugar pentru programe de meșteșuguri, fermier, vânător, pădurar pentru studiul naturii, samaritean pentru primul ajutor, medic pentru exerciții de urgență ...
- După-amiază de film în aer liber
- După-amiază de orientare: oferiți diferite categorii
- Organizarea unei slujbe religioase în familie, urmată de un prânz comun.

Din punct de vedere uman, nu depinde de nimeni atât de mult cât depinde de dumneavoastră, în calitate de animator de tineret, dacă tinerii vor face vreodată pasul spre biserică. Nu cantitatea de activități este decisivă, ci dumneavoastră.

**Tinerii care cel mai probabil vor face pasul către biserică sunt cei care au un lider de tineret cu o legătură puternică cu biserica.**

Prin urmare, liderul ar trebui să aibă biserica aproape de inima sa.

## Părinții

**Munca Jungschar orientată spre comunitate este o muncă Jungschar orientată spre familie!**

Atitudinea unor părinți față de biserică poate să nu fie pozitivă. Aici este nevoie de informații temeinice pentru a distruge prejudecățile și scepticismul. Vestea Bună merită transmisă fără a dori să avem o viziune exagerată asupra bisericii. Dar nu vrem să câștigăm pentru Dumnezeu părinții necredincioși (întreaga familie)? O atitudine pozitivă față de biserică are un efect puternic și aici. Atitudinea misionară interioară ne conduce către cei din afară. Iată câteva idei suplimentare:

- Vizite la părinți (nu întotdeauna doar la liderul principal). Simpla cunoaștere a unui lider poate deveni o punte de încredere.
- Scrisori de informare bune și amănunțite.
- Motivați părinții să ajute (transportul bagajelor pentru Pfila, Sola, WE, însoțirea cuiva într-o excursie sau pe bicicletă, serviciu de preluare ...).
- Integrați părinții în tabere.

## Rugăciunea

Cea mai importantă sarcină este, totuși, rugăciunea. Părinții fac și ei parte din cererile dumneavoastră de rugăciune? Dumnezeu poate lucra pentru a deschide uși și căi.

Importanța rugăciunii a fost subliniată de mai multe ori. În cele din urmă, iată câteva idei cu privire la modul în care cererile de rugăciune pot fi aduse la cunoștința congregației într-un mod direcționat:

- Cel puțin un lider participă la întâlnirea de rugăciune a congregației și împărtășește cererile. Liderii pot face cu rândul.
- Persoana de contact pentru întâlnirile de rugăciune care transmite cererile YS. Această persoană nu este un lider al grupului de tineri.
- Cartonașe de rugăciune cu datele personale și fotografiile liderilor (și ale oricărui lider de tineret).
- Mersul de rugăciune: mergeți împreună și vă rugați în tăcere pe aceeași porțiune de drum pentru aceeași preocupare.

## Etape practice

Cum este cooperarea pe șantierul bisericii? Conducerea bisericii și echipa Jungschar analizează cât de caldă sau rece este relația dintre Jungschar și biserică. Cu cât este mai caldă, cu atât mai bine! Poate că anumite zone sunt prea puțin răcoroase ... sau s-ar putea chiar să vă ardeți degetele. Discutați deschis unii cu alții!

4 Jungschar contribuie la comunitate

## Referințe:

**Cuprins:** Focus anual 1993 "Comunitatea", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

**Copyright:** www.besj.ch

**Imagine copertă:** Clipart oferit de editorul buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

### Weitere Informationen

*Categorii*
Conducere și pedagogie

*Etichete*
Grupul de tineri
Comună
Angajați
Echipa de conducere
Responsabilitate

*Vârsta*
8–12 ani

*Număr de participanți*
Nu sunt disponibile date.

*Biblia*
Subiect:

*Durată*
Nu sunt disponibile date.

*Material*
Multă muncă

*Descărcare fișier*
Fișier disponibil pentru descărcare

*KI Generierter Inhalt*
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/jungschar-contribuie-la-comunitate