YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
kovacdani

ON
09.05.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Dezvoltarea integrată a competențelor



Dezvoltarea integrată a competențelor

1. Creșterea spirituală

Trăiește în prezența lui Dumnezeu - se vede ca un copil al lui Dumnezeu - și-a găsit chemarea și trăiește conform acesteia - are o viață de rugăciune vie - este ancorat în Cuvântul lui Dumnezeu - caută să vadă lumea prin ochii lui Dumnezeu - are un stil de viață înțelept și evlavios (evlavie, smerenie, realitate, roadele Duhului Gal 5:22....) devine asemenea lui Cristos - nu doar un credincios, ci un adevărat ucenic activ care îl urmează pe Isus din toată inima - transformator, are o influență transformatoare asupra mediului său personal este plin de Duhul Sfânt și îi oferă spațiu - și-a descoperit darurile spirituale și trăiește în consecință - duce un stil de viață misionar - trăiește și lucrează sub călăuzirea Duhului Sfânt are o viziune a împărăția lui Dumnezeu și o trăiește - este integrat într-o biserică locală - oamenii pierduți și neatinși cântăresc pe inima sa - are o perspectivă globală și o viziune pentru misiunea mondială - este solidar cu trupul global al lui Hristos (biserica persecutată, cei care suferă..) Are competențe teologice de bază - înțelegere echilibrată și bază solidă în teologie/Biblie - capabil să accepte diferențele dintre confesiuni și să distingă de sectarism - capabil să coopereze cu diferite biserici (de exemplu, în sensul alianțelor) - dispus să facă parte din contextul bisericii locale și naționale - trăiește prin credință - are o încredere fermă în Dumnezeu - capabil să inițieze proiecte prin credință

2. Autocompetență

Trăiește din interior spre exterior - are o imagine a propriei paradigme (viziune asupra lumii), gândire, valori și atitudini: își poate apăra punctul de vedere și îl poate reprezenta în actualitate - întruchipează valori etice și oferă orientare celorlalți Independent/ autonom - își organizează viața și munca fără ajutor și control extern, responsabil (autonom) - perseverent, de încredere și determinat Încrezător în propria identitate - are o personalitate matură și reflexivă și și-a acceptat trecutul - are o stimă de sine sănătoasă și a învățat să depășească problemele personale (sentiment de inferioritate..), stârnește respect și trezește respect în ceilalți - încredere în sine: își gestionează limitele într-un mod sănătos, le redefinește cu respect și se observă/simte cu atenție și are o imagine de sine realistă - eficacitate: a găsit sens/importanță și scop în viața sa, își exercită autodisciplina - responsabil: exemplu(uri) autentic(e) după standardele divine (din toată inima) - integritate, autenticitate, alfabetizare mediatică adecvată caracter și maturitate - roadele spiritului emoționalitate - inteligență emoțională și capacitate empatică - gestionează bine emoțiile: capabil să creeze o atmosferă de încredere, echilibrat în ceea ce privește a da și a primi, apropiere-distanță, viu/sănătos în interior

3. Competență socială

Are relații interpersonale sănătoase și își dezvoltă competența socială - îi respectă și îi prețuiește pe ceilalți, este empatic și judecă bine oamenii - este capabil să accepte criticile, are o bună percepție și autodisciplină - este tolerant, își exprimă respectul și poate schimba perspectiva - are abilități lingvistice, se exprimă în mod adecvat - Competență interculturală Capacitatea de a lucra în echipă - vede grupul în acest fel, deschis și onest - cooperează cu ceilalți - auto-motivat - comunică și este capabil să se integreze - are o relație sănătoasă cu natura/lumea creată - respectă natura și o vede ca pe un loc de experiență, recreere și inspirație - are competențe interculturale - înțelege alte culturi, se poate adapta și poate lucra cu străinii - sensibil din punct de vedere cultural - flexibil și capabil să vadă lucrurile din perspective diferite; dispus să se gândească la stereotipuri și prejudecăți, dispus să învețe din culturi diferite - capabil să se adapteze la culturi diferite în comunicare (de exemplu, cultura rușinii)

4. Competențe

Învățată - extinde darurile și abilitățile - dezvoltă idei și le pune în practică - oferă altora posibilitatea de a participa - permite diversitatea și caută alternative Are competență de zi cu zi (viabilă, calificată pentru viață) - capabilă să echilibreze viața de zi cu zi cu munca, prietenii, familia.. Competență profesională - are competențe profesionale YS de bază sau ar dori să le dobândească Limbi străine - vorbește fluent limba engleză sau este dispus să comunice suficient de bine Fizică creativă - atitudine pozitivă față de corp ca templu al Duhului Sfânt, conștientizarea corpului sănătos/cunoașterea corpului... - are abilități psihomotorii și le menține prin jocuri și sport - stil de viață și regim sănătos

5. Abilități de conducere și management

Competențe de conducere (sector non-profit) - în funcție de situație: poate fi pionier sau poate conduce o lucrare consacrată într-un mod dinamic - poate face față unor situații neobișnuite/neașteptate și poate dezvolta idei noi - vine cu idei noi, înțelege imaginea de ansamblu, poate gândi analitic - poate lucra strategic, concepe și construiește structuri flexibile - abilități administrative - își asumă responsabilitatea personală - poate purta responsabilitatea financiară, are abilități de bază de ținere a evidenței/contabilitate Asumarea responsabilității - dă dovadă de disponibilitate și angajament față de Împărăția lui Dumnezeu: la nivel local și global - orientat spre soluții, constructiv, caută alternative Leadership - conștient de responsabilități (civile și penale) - respectă normele și legile legale și ia măsuri de siguranță - conduce în funcție de situație, vârstă și maturitate, conștient de consecințele acțiunilor sale - abil în delegarea responsabilităților pentru echipe și proiecte - capabil să conducă/gestioneze o echipă și să delege responsabilități - flexibil, capabil să se adapteze, echilibru între orientarea spre sarcini și orientarea spre oameni Managementul proiectelor - cu experiență în managementul proiectelor (internaționale) și capabil să gestioneze proiecte independent - prudent și atent în gestionarea riscurilor

6. Abilități de predare și coaching

Are abilități de predare - poate preda know-how-ul YS și poate oferi formare - are abilități didactice și transferă cunoștințe și experiență - poate aplica diferite metode Antrenor - multiplică, priceput în coaching individual și de grup - antrenor în învățarea bazată pe cazuri și pe experiență, investește în alții fără a copia/produce - ajută oamenii să se dezvolte, formator încurajator

Weitere Informationen

Categorii
Conducere și pedagogie

Etichete
Formare profesională
Dezvoltarea competențelor
Pedagogie
Dezvoltare
Metodologie

Vârsta
Nu sunt disponibile date.

Număr de participanți
Nu sunt disponibile date.

Biblia
Această informație lipsește.

Durată
Nu sunt disponibile date.

Material
Multă muncă

Descărcare fișier
Nu există descărcări de fișiere

KI Generierter Inhalt
Conținut
Categorii
Etichete
Vârsta
Număr de participanți
Biblia
Durată
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/ro/wiki/art/dezvoltarea-integrata-competentelor