

Compromissos - juramento/acordo



por exemplo, as palavras de Stauffacher sobre o Rütli - a ideia é que elas não perderam nada de sua atualidade

Do juramento ao acordo

"Estamos aqui e nos damos as mãos. Uma vontade, um objetivo nos une: queremos ser livres! Na mais profunda necessidade, prometemos ajudar uns aos outros, permanecer juntos na luta contra os oficiais de justiça e não nos curvamos à violência."

É certo que as palavras de Stauffacher sobre o Rütli foram ditas há muito tempo e não foram comprovadas. Mas a ideia por trás delas não perdeu sua relevância.

Quando as pessoas se encontram, valores e comportamentos diferentes inevitavelmente entram em conflito. Seja no esporte, no trabalho ou no lazer - normas, acordos e leis determinam como as pessoas interagem. A estrutura legal para o casamento é estabelecida em um contrato, um agricultor orgânico deve aderir estritamente aos regulamentos legais se quiser receber subsídios do Estado, e até mesmo crianças e jovens estão sujeitos à educação obrigatória e devem aderir às regras da escola. Esses regulamentos e leis são necessários para a coexistência ordenada em uma sociedade.

Criando identificação

Todas essas condições determinadas externamente são impostas por uma autoridade e podem desencadear um sentimento de impotência. É da natureza humana sentir-se mais confortável quando podemos determinar nossas próprias ações. Isso também é possível em grupos sociais menores. Desde que todos os membros sigam determinados acordos feitos em conjunto e possam se identificar com as metas e os acordos do grupo. Em uma pequena empresa, por exemplo, isso pode significar que todos os funcionários decidam a favor de espaços de

trabalho livres de fumo. Eles assumem um "compromisso" conjunto. Compromisso refere-se à atitude e à obrigação de uma pessoa em relação a uma causa ou a uma organização. Indica o nível de identificação e comprometimento com uma determinada causa. Nos negócios, esse termo é um valor fixo. É uma medida da lealdade dos funcionários e gerentes à empresa. Quanto maior o comprometimento, mais motivados eles estarão para atingir as metas da empresa.

Novo estilo de gerenciamento

Portanto, os compromissos não são nada fundamentalmente novo. Eles são acordos conjuntos sobre comportamento, convicções e intenções. Um casal casado não apenas se assegura legalmente por meio de um contrato. Eles também assumem um compromisso conjunto de cuidar um do outro e de demonstrar respeito e humanidade ao parceiro. Uma equipe de pesquisa define padrões morais e éticos para si mesma, aos quais adere em seu trabalho diário. E o Departamento Federal de Esportes lança o projeto "Esporte de elite sem doping" para envolver os atletas na luta contra o doping. Esses são apenas três dos muitos exemplos possíveis.

Os compromissos não substituem as leis e regras existentes, mas sim as complementam. Para que tenham um efeito duradouro, eles devem ser assumidos voluntariamente e desenvolvidos em conjunto. Isso geralmente requer um novo estilo de gerenciamento, pois os "acordos prescritos" desmotivam mais do que ajudam. Os gerentes, técnicos e pais devem, portanto, permitir que seus funcionários, jogadores e crianças participem do desenvolvimento do acordo. Eles devem ter voz ativa para decidir qual comportamento é desejável. Essa é a única maneira de obter o comprometimento e a responsabilidade necessários para as intenções acordadas. É importante que os compromissos assumidos em um grupo sejam vinculativos e honrados por todos. Portanto, também é importante considerar o que fazer se os acordos forem quebrados.

Modelos ruins

O esporte prospera com a interação com outras pessoas e, portanto, oferece muitas oportunidades para adquirir experiência em lidar com emoções. Adversários e companheiros de equipe, torcedores e árbitros, regras e ambição trazem emoções para o "jogo". O esporte pode unir as pessoas, aproximá-las e facilitar o contato interpessoal. No entanto, também é onde todos os conflitos

sociais se manifestam: consumo excessivo de estimulantes, uso de substâncias ilegais que causam dependência e doping, exclusão daqueles que pensam de forma diferente, transgressão de limites, agressão sexual ou comportamento injusto. O caso das cusparadas e mentiras no Campeonato Europeu de Futebol, por exemplo, mostra claramente que, quando se trata do "pão e manteiga de cada dia", como no esporte de alto nível, a justiça às vezes é pisoteada. Truques preguiçosos e pequenas violações das regras não são nada incomuns. Pelo contrário, muitas vezes eles são bem-vindos e aceitos em prol do sucesso. Por exemplo, o "Rei das Andorinhas" trapaceia para conseguir o pênalti decisivo, o jogador de campo rola no gramado com o rosto contorcido de dor após uma falta inofensiva e o artilheiro comemora o gol marcado de forma irregular com a mão. Aqui também, os fins justificam os meios.

Olhe em vez de desviar o olhar!

Não é preciso ir tão longe quanto no esporte de alto nível para encontrar tais ofensas. Toda semana, os árbitros são agredidos verbalmente nos gramados suíços e os adversários são atacados com meios injustos. Mas não são apenas os próprios jogadores que frequentemente demonstram mau comportamento. Os técnicos e os espectadores também dão um mau exemplo. O que você deve fazer quando os adversários são considerados inimigos e maltratados com palavras e empurrões? Aceitar quando as regras do jogo e as decisões da arbitragem são constantemente criticadas? Observar quando as vitórias são comemoradas com grandes quantidades de álcool? Vamos olhar em vez de desviar o olhar! Os compromissos desenvolvidos de forma sensata e apoiados por todos podem neutralizar isso e contribuir para uma maior conscientização dos valores básicos, melhor aceitação e cumprimento das regras e uma abordagem mais positiva para lidar com as emoções.

[Do juramento ao acordo_01](#)

Referência da fonte:

Conteúdo: Jugend+Sport, móvel 1, dezembro de 2004, COMPROMISSOS

Autores: Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

direitos autorais: www.mobile-sport.ch

Foto: www.juropa.net