



ENVIADO POR

Irmgard

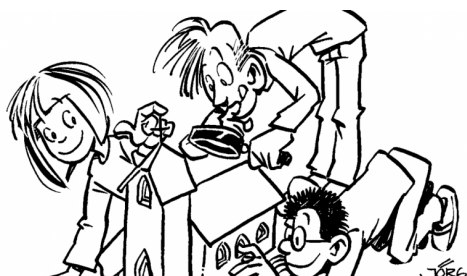
ON

17/06/2015



Keine Stimmen

## Especificações para chefes de departamento



Ser um líder na Jungschar envolve vários pontos importantes:

### Especificações para chefes de departamento

#### Requisitos

- Preocupar-se com o trabalho com jovens na comunidade
- Ter uma visão holística e missionária do trabalho com jovens
- Ter uma visão do trabalho geral com jovens na igreja
- Ter experiência no apoio a funcionários
- Ser aceito e ter a confiança dos jovens
- Disposições gerais da igreja local

#### 1. Tarefas

1. Apoiar os líderes fazendo perguntas, participando de reuniões e eventos da equipe, bem como por meio de discussões de avaliação pessoal
2. Promover o crescimento espiritual dos funcionários, oferecendo incentivo e correção (cuidado pastoral)
3. Elaborar metas anuais com a equipe, em consulta com a liderança da igreja
4. Apoiar os funcionários, incentivando-os a assumir responsabilidades, orientando-os, encorajando-os a participar dos cursos de treinamento e aperfeiçoamento da BESJ; introduzir gradualmente os recém-chegados à equipe
5. Coordenar os compromissos e comunicar-se com a liderança da igreja
6. Organização de reuniões da equipe na paróquia
7. Representar a Jungschar perante a liderança da igreja
8. Esclarecer a sucessão dos principais líderes com a liderança da igreja
9. Levar as preocupações do grupo de jovens para a igreja
10. Motivação para as atividades missionárias do grupo de jovens
11. Promover o trabalho do grupo de jovens de acordo com a idade
12. Levar sugestões para o trabalho com os jovens

#### 2. Competências

1. De acordo com os regulamentos internos do município local

#### 3. Treinamento adicional

1. Participar de treinamentos para idosos e outros eventos que sejam importantes para seu trabalho
2. Leitura de literatura específica sobre trabalho com jovens
3. Insights sobre cursos de treinamento frequentados por líderes.

## 4. Caminho da informação

1. Informar regularmente a liderança da igreja sobre decisões e dificuldades importantes
2. Levar pedidos de oração à liderança da igreja
3. Leve datas e planejamento de longo prazo para a equipe de jovens em tempo hábil por meio do líder principal
4. Em uma reunião da igreja por ano, faça uma breve revisão e uma visão geral por 5 a 10 minutos e apresente a equipe (pode ser feito pelo líder principal).

## 5. Renúncia e novas nomeações

1. De acordo com os regulamentos internos do município local
2. Informar as equipes em um estágio inicial
3. Consultar as equipes sobre novas nomeações

## Especificações para chefes de departamento

### Referências:

**Conteúdo:** Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

**Direitos autorais:** [www.besj.ch](http://www.besj.ch)

**Imagem da capa:** Clipart cortesia da editora buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - [www.ejw-buch.de](http://www.ejw-buch.de)

### Weitere Informationen

#### Categorias

Gestão e Pedagogia

#### Tags

Grupo de Jovens

Chefe de departamento

Equipe de gerenciamento

Responsabilidade

Organização

#### Idade

8 a 12 anos

#### Número de participantes

Não há dados disponíveis.

#### Bíblia

Essa informação está faltando.

#### Duração

Não há dados disponíveis.

#### Material

Muito trabalho

#### Download de arquivos

Download do arquivo disponível

#### KI Generierter Inhalt

Conteúdo

Categorias

Tags

Idade

Número de participantes

Bíblia

Duração

Material