ENVIADO POR
Irmgard

ON
17/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Especificações para os gerentes principais



Ser o líder principal do Jungschar envolve vários pontos importantes:

Livro de deveres do líder principal

Pré-requisitos

- Conversão clara a Jesus Cristo e nascer de novo, ou seja, ser um filho de Deus e um membro do corpo de Cristo.
- Reconhecimento de toda a Bíblia como autoridade para a vida pessoal.
- Os recém-chegados devem ter participado da Jungschar e dos eventos da igreja por pelo menos um ano, se possível.
- Conhecimento da estrutura organizacional da igreja local e da BESJ.
- Ser chamado para o trabalho do grupo de jovens. Ter um show para o trabalho!
- Ter um fardo para as crianças, ser capaz de lidar com crianças e líderes.
- Ter vontade de continuar estudando.
- Ser, no mínimo, maior de idade.
- Ter visão para o ministério de jovens da igreja como um todo.

||

Deveres

- Ganhar os jovens para Jesus Cristo e levá-los ao discipulado devocional. Modelar a honestidade autocrítica, a disposição para aprender, a intercessão e o transporte de fardos (Ef 4:1, 2; Gl 6:2, 4).
- Promover o crescimento espiritual da equipe, dando incentivo e correção. (Cuidado pastoral)
- Desenvolver metas anuais com a equipe, em consulta com o chefe do departamento/grupo de aconselhamento.
- Promover a equipe, incentivando-a a assumir responsabilidades, orientando-a e encorajando-a a participar dos cursos de treinamento e desenvolvimento da BESJ. Apresentar os recém-chegados à equipe gradualmente.
- Organizar, liderar ou delegar reuniões de equipe e reuniões/ocasiões de grupo.
- Trabalhar de maneira orientada para o dom, tanto quanto possível.
- Coordenar cronogramas e comunicar-se com a congregação/grupo de aconselhamento/equipe/outros grupos.

- Coordenar os contatos com os pais.
- Visitar ou delegar um líder para as reuniões da equipe de funcionários.
- Consultar o chefe do departamento sobre decisões de grande importância.
- Representar a Jungschar para a congregação e para o mundo exterior, em consulta com o chefe do departamento/grupo de aconselhamento
- Consultar sobre novos membros da equipe, em consulta com o chefe do departamento/círculo de consultores.
- Promover a causa da JS para a comunidade.
- Motivação para a atividade missionária do grupo de jovens.
- Promoção do trabalho Jungschar adequado à idade.
- Trazer novas ideias e impulsos para a equipe, participando de eventos de educação continuada e do fim de semana regional.
- Assegurar a conexão com a BESJ e a região

||

Competências

Todas as decisões necessárias para realizar a tarefa e garantir operações ordenadas. Em consulta com o chefe de departamento/comitê consultivo, as seguintes decisões devem ser tomadas:

- Metas anuais
- Início de novas formas evangelísticas, como ministério aberto, etc.
- Questões estruturais - questões de transição (coordenação geral)
- Consulta de novos funcionários e sua instalação
- Exclusão de funcionários
- Datas de ocasiões da JS
- Decisões financeiras que excedam o orçamento da JS
- Decisões de grande importância
- Questões de aposentadoria e sucessão

<||

Educação continuada

- Participar de pelo menos um curso básico do BESJ
- Deseja-se participar do curso avançado e dos cursos de acampamento.
- Uma contribuição para as despesas pode ser solicitada à liderança da igreja.

||

Caminho das informações

- Informar regularmente a pessoa responsável pelo departamento sobre decisões importantes e dificuldades
- Transmitir pedidos de oração aos círculos de oração ou líderes especiais de oração da congregação.
- Comunique os compromissos e o planejamento de longo prazo à equipe de funcionários em tempo hábil.
- Em uma reunião congregacional por ano, dedique de 5 a 10 minutos para fazer uma breve revisão e apresentar as perspectivas, bem como a equipe.

<||

Dinheiro

- Designar um tesoureiro para a conta separada dos jovens.

- Enviar as contas anuais para a atenção da equipe de liderança e para a reunião congregacional (pode ser delegado).

<||

Renúncia e substituição

- Se um líder principal desejar passar sua função de responsabilidade a um sucessor, ele deverá anunciar isso ao chefe de departamento/círculo de consultores pelo menos três meses antes de renunciar, sem já ter solicitado ou nomeado um sucessor.
- O sucessor deve poder ser empossado no cargo. Portanto, o líder principal da liderança da igreja propõe uma pessoa adequada em tempo hábil, que é então solicitada após consulta pela liderança da igreja.

Referência da fonte:

Content: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Direitos autorais: www.besj.ch

Capa: Clipart cortesia de buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorias
Gestão e Pedagogia

Tags
Grupo de Jovens
Equipe de liderança
Executivos
Formação
Responsabilidade

Idade
8 a 12 anos

Número de participantes
Não há dados disponíveis.

Bíblia
Essa informação está faltando.

Duração
Não há dados disponíveis.

Material
Muito trabalho

Download de arquivos
Download do arquivo disponível

KI Generierter Inhalt
Conteúdo
Categorias
Tags
Idade
Número de participantes
Bíblia
Duração
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pt-br/wiki/art/especificacoes-para-os-gerentes-principais