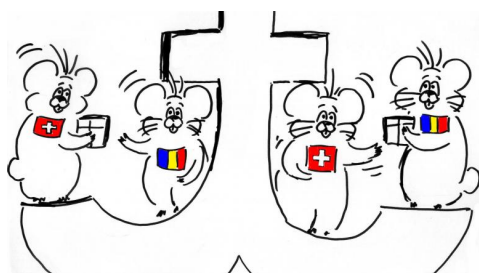


Test osobowości



Przydatne wskazówki i linki dotyczące testów osobowości

Przegląd testów

Oto niewielki zbiór linków dotyczących testów osobowości. Testy osobowości odzwierciedlają zawsze tylko określone obszary osobowości. Ogólnie rzecz biorąc, dziedzina psychometrii, czyli statystycznej oceny grup, a także pedagogika przeżyć i szkolenia cieszą się coraz większym zainteresowaniem.

Oto klasyczny link do Wikipedii:

<http://de.wikipedia.org/wiki/Pers%C3%B6nlichkeitstest>

Podstawowym modelem psychologicznym jest tzw. model pięciu czynników, znany również jako „Big Five”:

http://de.wikipedia.org/wiki/Big_Five_%28Psychologie%29

Bardzo dobrze wyjaśniony jest również przez Uniwersytet w Zurychu:

<http://www.unifr.ch/ztd/HTS/inftest/WEB-Informationssystem/de/4dee01/353...>

a tutaj link do 20-minutowego bezpłatnego testu online dotyczącego „Big Five”, tzw. testu NEO FFI: <http://www.psychomeda.de/online-tests/persoenlichkeitstest.html>

Istnieje wiele testów online, jednak zawsze należy wiedzieć, na jakiej podstawie są one oparte, czyli jaki model psychologiczny osobowości leży u ich podstaw oraz na ile są one miarodajne, wiarygodne i znaczące.

Oto końcowa wskazówka dotycząca linku: Werner Stangl zgromadził na swojej stronie dobry zbiór różnych testów oraz informacji na ich temat:

<http://arbeitsblaetter.stangl-taller.at/TEST/>

A dla miłośników papierowych wydawnictw jeszcze jedna propozycja książkowa: autorstwa Waltera Simona, wydana przez wydawnictwo Gabal i dostępna za jedyne 79,00 €: „Modele osobowości i testy osobowości: 15 modeli osobowości do selekcji pracowników, rozwoju osobowości, szkoleń i coachingu”

A dla osób o realistycznym podejściu do finansów, również autorstwa Waltera Simona, wydana przez wydawnictwo Gabal: „Duży zestaw metod GABAL. Rozwój osobowości”

Źródło

Sven Schuh, elw-institut.de