WYSŁANE PRZEZ
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Specyfikacje dla głównych menedżerów



Bycie głównym liderem w Jungschar wiąże się z kilkoma ważnymi kwestiami:

Książka obowiązków głównego przywódcy

Warunki wstępne

- Wyraźne nawrócenie do Jezusa Chrystusa i narodzenie się na nowo, tj. bycie dzieckiem Bożym i członkiem ciała Chrystusa.
- Uznanie całej Biblii za autorytet dla osobistego życia.
- Nowi członkowie powinni uczestniczyć w Jungschar i wydarzeniach kościelnych przez co najmniej rok, jeśli to możliwe.
- Znajomość struktury organizacyjnej lokalnego kościoła i BESJ.
- Powołanie do pracy w grupie młodzieżowej. Być zaangażowanym w pracę!
- Obciążenie dla dzieci, umiejętność radzenia sobie z dziećmi i liderami.
- Chęć kontynuowania edukacji.
- Być przynajmniej pełnoletni.
- Mieć wizję ogólnego duszpasterstwa młodzieżowego w kościele.

||

Obowiązki

- Pozyskiwanie młodych ludzi dla Jezusa Chrystusa i prowadzenie ich do pobożnego uczniostwa. Modelowanie samokrytycznej uczciwości, chęci uczenia się, wstawiennictwa i noszenia ciężarów (Ef. 4:1, 2; Gal. 6:2, 4).
- Wspieranie duchowego rozwoju pracowników, dodawanie im otuchy i korygowanie. (Opieka duszpasterska)
- Opracowywanie rocznych celów wraz z zespołem, w porozumieniu z kierownikiem działu/grupą doradczą.
- Promowanie pracowników poprzez zachęcanie ich do brania odpowiedzialności, kierowanie nimi, zachęcanie ich do uczestnictwa w szkoleniach i kursach rozwojowych BESJ. Stopniowe wprowadzanie nowych pracowników do zespołu.
- Organizowanie, prowadzenie lub delegowanie spotkań zespołu i spotkań grupowych.
- W miarę możliwości pracować w sposób zorientowany na prezenty.

- Koordynować harmonogramy i komunikować się z kongregacją/grupą doradczą/zespołem/innymi grupami.
- Koordynowanie kontaktów z rodzicami.
- Odwiedzanie lub delegowanie lidera na spotkania zespołu pracowników.
- Konsultowanie z kierownikiem działu decyzji o dużym znaczeniu.
- Reprezentowanie Jungschar przed zborem i światem zewnętrznym, w porozumieniu z kierownikiem działu/grupą doradczą
- Zapytanie o nowych pracowników, w porozumieniu z kierownikiem działu / grupą doradców.
- Promowanie sprawy JS w społeczności.
- Motywowanie grupy młodzieżowej do działalności misyjnej.
- Promowanie pracy Jungschar dostosowanej do wieku.
- Wnoszenie nowych pomysłów i impulsów do zespołu poprzez uczestnictwo w wydarzeniach dokształcających i weekendach regionalnych.
- Zapewnienie połączenia z BESJ i regionem

||

Kompetencje

Wszystkie decyzje niezbędne do wykonania zadania i zapewnienia prawidłowego działania. W porozumieniu z kierownikiem działu/komitetem doradczym należy podjąć następujące decyzje:

- Cele roczne
- Rozpoczęcie nowych form ewangelizacji, takich jak służba otwarta itp.
- Kwestie strukturalne - kwestie przejściowe (ogólna koordynacja)
- Zapytanie o nowych pracowników i ich instalacja
- Wykluczenie pracowników
- Daty wydarzeń JS
- Decyzje finansowe przekraczające budżet JS
- Decyzje o dużym znaczeniu
- Kwestie przejścia na emeryturę i sukcesji

<||

Kształcenie ustawiczne

- Uczestnictwo w co najmniej podstawowym kursie BESJ
- Pożądane jest uczestnictwo w kursach zaawansowanych i obozach.
- Kierownictwo kościoła może zwrócić się z prośbą o pokrycie kosztów.

||

Ścieżka informacyjna

- Regularnie informuj osobę odpowiedzialną za dział o ważnych decyzjach i trudnościach
- Przekazywanie próśb o modlitwę do kręgów modlitewnych lub specjalnych liderów modlitewnych z kongregacji.
- Terminowo informuj zespół pracowników o spotkaniach i dalekosiężnym planowaniu.
- Na jednym spotkaniu zborowym w roku poświęć 5-10 minut na krótki przegląd i przedstawienie perspektyw, a także przedstawienie zespołu.

<||

Gotówka

- Wyznaczenie skarbnika dla oddzielnego konta młodych ludzi.
- Przedkładanie rocznych sprawozdań finansowych do wiadomości zespołu kierowniczego i zebrania zborowego (może być delegowane).

<||

Rezygnacja i zastępstwo

- Jeśli główny lider chce przekazać swoją odpowiedzialną rolę następcy, musi ogłosić to kierownikowi działu / kręgowi doradców co najmniej 3 miesiące przed rezygnacją, bez wcześniejszego żądania lub wyznaczenia następcy.
- Następca powinien mieć możliwość objęcia urzędu. W związku z tym główny przywódca kościoła proponuje odpowiednią osobę na czas, która jest następnie wymagana po konsultacji z kierownictwem kościoła.

Źródło odniesienia:

Content: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Prawa autorskie: www.besj.ch

Okładka: Clipart dzięki uprzejmości buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorie
Kierownictwo i pedagogika

Tagi
Grupa młodzieżowa
Zespół kierowniczy
Kierownictwo
Kształcenie
Odpowiedzialność

Wiek
8–12 lat

Liczba uczestników
Brak dostępnych danych.

Biblia
Brakuje tej informacji.

Czas trwania
Brak dostępnych danych.

Materiał
Mnóstwo pracy

Pobieranie plików
Plik do pobrania dostępny

KI Generierter Inhalt
Zawartość
Kategorie
Tagi
Wiek
Liczba uczestników
Biblia
Czas trwania
Materiał

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pl/wiki/art/specyfikacje-dla-glownych-menedzerow