WYSŁANE PRZEZ
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Grupa młodych ludzi i praca z młodzieżą w społeczności



Wy, liderzy młodzieżowi, wykonujecie wspaniałą pracę! Myślę, że wspaniale jest widzieć pasję i zaangażowanie, z jakim walczycie o dzieci i młodzież w swoich grupach wiekowych, często sobota po sobocie!

Gratulacje!

Jak bardzo starasz się uczynić z nich uczniów w bardzo bogaty i pomysłowy sposób i jak starasz się zapewnić, aby rozwijali się jako tacy w silny i zdrowy sposób. Gratuluję ci tego przykładnego i godnego podziwu zaangażowania.

Przegląd

Jednakże, kiedy pracujesz i walczysz z taką całkowitą koncentracją i całą swoją siłą, czai się niebezpieczeństwo. Niebezpieczeństwo polega na tym, że tracisz z oczu szerszy obraz i widzisz tylko siebie i myślisz, że walczysz sam na polu. Podobnie było w przypadku Eliasza. Rzucił się całkowicie w wir walki. Nie szczędził niczego. W zmęczonej fazie liczył się z Bogiem: Tylko ja wstawiam się za Tobą w umiejętny, wykwalifikowany i entuzjastyczny sposób. Bóg musiał go skorygować: oprócz ciebie są inni. Ich też cenię.

Przypomnijmy ci: oprócz ciebie są inni, którzy starają się na swój sposób i z taką samą pasją dla dzieci i młodzieży.

Na przykład pracownicy opieki nad dziećmi. Śmiejesz się. Co oni mogą wnieść do królestwa Bożego? Pomyśl o tym: dzieci po raz pierwszy doświadczają kościoła w żłobku! Mówi się, że najsilniejsze formowanie ma miejsce w ciągu pierwszych sześciu lat, tj. w wieku, w którym dzieci bawią się w żłobku. Oznacza to, że praca w żłobku, która często jest tak niedoceniana, pełni niezwykle ważną funkcję strategiczną. W żłobku dziecko po raz pierwszy doświadcza wspólnoty. A czego tam doświadcza? Przytulnej atmosfery? Przyjazny i życzliwy personel żłobka? Czy zawsze są to tylko starsze kobiety, czy także mężczyźni, młode kobiety i mężczyźni?

Oprócz ciebie, personel szkółki niedzielnej jest również zaangażowany w sprawy dzieci. Na poziomie nastolatków, młodzieży i młodych dorosłych są inni, którzy troszczą się o życie młodych ludzi. Nie jesteś więc sam. Nie musisz sam dźwigać tego ciężaru. Są inni. Niektórzy inni! Oni również chcą tylko jednego: wypełnić misję.

Jeden cel - różne ścieżki

I wszystkie na swój własny sposób. Tylko na swój poziom. Czasami istnieje niebezpieczeństwo, że ubóstwiamy jeden sposób, jedną metodologię, jeden typ. Ja, na przykład, jestem osobą działającą. Zawsze musi się coś dziać. Doświadczenia, przygody, tam czuję się jak w domu. W tym sensie jestem oczywiście typem z klubu młodzieżowego i dobrze do ciebie pasuję. Ale nie wszyscy są tacy jak ja i ty. Są młodzi ludzie, którzy czują się przytłoczeni, gdy wychodzę z moim ciosem. Bardziej cenią sobie ciszę i spokój, przygodę intelektualną, dyskusję, dialog, wypoczynek i sztukę. Ale chcą też być traktowani poważnie i towarzyszyć mi na swój własny sposób. Dlatego ma sens i uwzględnia różne cechy młodych ludzi, aby pracować w inny sposób w grupie młodzieżowej niż w obszarze nastolatków lub na poziomie młodych dorosłych w grupie młodzieżowej.

Ale wszyscy chcą i powinni chcieć jednej rzeczy: Czynić uczniów!
Dlatego wszystkie te rozważania mają swoje konsekwencje!

SZACUNEK DLA SIEBIE NAWZAJEM

Będzie to miało korzystny wpływ na klimat w kościelnej pracy z młodzieżą, jeśli zespoły okażą sobie nawzajem niezbędne uznanie. Dlaczego od czasu do czasu nie zaprosić się nawzajem na posiłek, podarować sobie prezenty i podchodzić do siebie z szacunkiem i uznaniem. Nie zapominajmy też o żłobku i szkółce niedzielnej.

Akceptuj różnice

Obecnie poszukiwani są ludzie aktywni i osiągający wysokie wyniki. Są poszukiwani. W drużynach młodzieżowych jest wielu takich cenionych podróżników i liderów. Ale jak wyglądałby "świat społeczności" pełen ludzi czynu? Gorączkowe tempo stałoby się nie do zniesienia. Bóg działa nie tylko przez liderów. Powinniśmy również ćwiczyć się w akceptowaniu i docenianiu cichych młodych ludzi, marzycieli, uzdolnionych artystycznie i tych, którzy nie są tak chętni do podejmowania ryzyka.

Wspólne planowanie

Powiedzieliśmy, że wszyscy podążają w tym samym kierunku. Aby wszyscy dążyli w tym samym kierunku, sensowne jest wspólne planowanie. Zorganizuj jedno lub dwa spotkania planistyczne w roku. Pomysły na agendę są prezentowane, ale zanim wszystko zostanie sfinalizowane. Cele są ustalane i koordynowane. Na przykład w 1993 r. skupiono się na płynnym przejściu z jednej grupy do drugiej przy jak najmniejszej liczbie strat.

Koordynacja pracowników

Czasami dochodzi do bezużytecznej walki o zdolnych potencjalnych pracowników. Niepotrzebnie, ponieważ takie przeciąganie liny zwykle pozostawia nieprzyjemne ślady. Współpraca jest szczególnie potrzebna w obszarze współpracy, jeśli wspólny cel ma zostać osiągnięty. Pomyśl o tym: jaki jest pożytek z tego, że świetna praca jest wykonywana przez ludzi wysokiego kalibru na poziomie młodzieży, ale staje się nudna na poziomie nastolatków? W rezultacie wielu z nich zrezygnuje po ukończeniu grupy młodzieżowej. Ale często można też zaobserwować drugą stronę medalu: kwitnące grupy młodzieżowe lub kluby młodzieżowe z doskonałymi zespołami. Ale w obszarze grup młodzieżowych panuje kompletna cisza. Tam również cel nie jest osiągany.

Bądź przygotowany na odejście pracowników

Jeśli grupy młodzieżowe są zbyt intelektualne i dobrze wychowane, może to być spowodowane tym, że w zespole nie ma "typu grupy młodzieżowej". Możesz narzekać na to przez długi czas. Jedyną rzeczą, która się zmieni, jest dołączenie do zespołu młodej osoby z odpowiednimi talentami. Dlaczego nie zastąpić pracowników? Zorientowany na doświadczenie typ akcji w JG i JG'ler w JS. Obaj poszerzą swoje horyzonty. Dlaczego nie wypożyczyć pracowników na okresy słabszej koniunktury? W każdym razie: rozmawiajcie ze sobą o brakach kadrowych i problemach z personelem.

Współpraca

W tym obszarze jest jeszcze wiele do zrobienia. Zajmijmy się ponownie usługami opieki nad dziećmi. Można by zaangażować dzieci w wieku szkolnym, nastolatków i młodzież. Małe dzieci miałyby wczesne wrażenie młodej, dynamicznej społeczności, która jest atrakcyjna dla mężczyzn i kobiet. Witacze młodzieżowi mogliby przejąć popołudniową służbę młodzieżową, aby odciążyć zespół służby młodzieżowej.

Takie wzajemne usługi wzmacniają poczucie wspólnoty w niewyobrażalnym stopniu.

Szczególnie w obszarach ewangelizacji i usług społecznych współpraca może być szybko realizowana. Grupa młodzieżowa ścina wszystkie choinki w wiosce. Grupa młodzieżowa jest zaangażowana. Inna pomaga oczyścić las. Również w tym przypadku członkowie YG i TC mogą pomóc. Grupa młodzieżowa organizuje festiwal gier wiejskich. JG i TC są tam, aby pomóc. Członkowie poszczególnych grup spotykają się wcześnie i wielokrotnie w naturalny sposób.

Spotkania modlitewne

Wielokrotnie dochodziło do spięć między grupą JG i JS. Postanowili spotkać się razem na modlitwie. Tarcia natychmiast ustały. Zaczęli modlić się za siebie nawzajem, walczyć o siebie i służyć sobie nawzajem. Jest to najlepszy warunek wstępny do osiągnięcia wspólnego celu.

Chciałbym poruszyć szczególnie jeden temat: Przejścia. Raz po raz młodzi ludzie opuszczają poszczególne grupy. Nie zawsze musi tak być. Jak można ułatwić transfery?

Przelewy

Współpraca

Jednym z najprostszych sposobów jest wspomniana wcześniej częsta współpraca i wspólne działania. W ten sposób dzieci i młodzież poznają się wcześnie. Na przykład: członkowie JG przyjeżdżają na obóz w Zielone Świątki i pomagają w organizacji i projektowaniu. Albo starsza młodzież jest zapraszana na weekend TC lub JG. W ten sposób rozwijają się relacje.

A relacje są najlepszym sposobem zapobiegania rezygnacji z członkostwa.

Dotyczy to jednak nie tylko JS-TC czy JS-JG. Relacje rozwijają się już w przedszkolu. Pracownicy JS, którzy od czasu do czasu są obecni w przedszkolu lub szkółce niedzielnej, budują mosty z dziećmi, które jeszcze nie dołączyły do JS.

1. **Wieczory otwartych drzwi**

   YG organizuje wieczory, na które zapraszani są członkowie TC lub młodzi uczeni. Rodzice przedstawiają się młodszym w humorystyczny, pełen wrażeń sposób.
2. **Sesje degustacyjne**

   Przez pewien czas przed przeniesieniem młody człowiek od czasu do czasu odwiedza kolejną wyższą grupę. Towarzyszą mu liderzy. Pytają, jak mu się podoba. Wchłaniaj wszelkie frustracje. Pozostań w kontakcie z liderami kolejnej wyższej grupy i przekazuj im informacje zwrotne. W ten sposób stopniowo przyzwyczaja się do klimatu i dynamiki nowego środowiska.
3. **Mailing**

   Na trzy miesiące przed przejściem do nowej grupy, do osób dołączających wysyłany jest zabawny, atrakcyjny mailing pod hasłem: "90 dni do przejścia, potem...". Może to być połączone z konkursem na temat nowej grupy. Ponowna wysyłka na dwa miesiące przed przeniesieniem itd.

Grupa przygotowuje też niewielką broszurę, w której się przedstawia. Jest ona wysyłana na jakiś czas przed datą transferu.

4. **Wizyty**

   Wypróbowaną i przetestowaną metodą są wizyty. Wszyscy uczestnicy grupy odwiedzają tych, którzy mają zostać przeniesieni. Jakiś czas po transferze odwiedzają ich ponownie i pytają, jak im się podoba.
5. **Festiwal transferu**

   Następnie proponuję prawdziwe festiwale transferowe. Każdego roku odbywa się wielkie święto w bardzo konkretnym dniu (podobnie jak w przypadku bierzmowania).

   Uczniowie JS w danym roku dołączają do TC lub JG, a uczniowie TC dołączają do JG. Żegnamy i witamy ich w wesoły, humorystyczny sposób. Młodszy personel może również zostać oddelegowany na ten festiwal.
6. **Wzór do naśladowania**

   Wzór do naśladowania jest ważny. Jeśli liderzy młodzieżowi regularnie i entuzjastycznie uczestniczą w YG, członkowie YS będą robić to samo. Jesteś również wzorem do naśladowania, gdy mówisz. Jak mówisz o TC lub YG? W zależności od tego, chęć przeniesienia jest wspierana lub utrudniana.
7. **Koncepcja**

   Wszystkie te sugestie są mało przydatne, jeśli nie ma jasnej koncepcji ogólnej pracy z młodzieżą. Która grupa co obejmuje? Jak zorganizowany jest rok? Istnieją różne możliwości.

Odpowiedzialność za zarządzanie

Ostatnia uwaga:

Ostateczna odpowiedzialność za wszystko, co dzieje się w kościelnej pracy z młodzieżą, spoczywa na kierownictwie kościoła.

Tam, gdzie ta odpowiedzialność, ta koordynacja i współpraca opisana powyżej nie ma miejsca, należy zrobić pierwszy krok. Najpierw do kierownictwa kościoła, a następnie do innych grup.

6 Grupa młodzieżowa i praca z młodzieżą w społeczności

Referencje:

Contents: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Prawa autorskie: www.besj.ch

Zdjęcie na okładce: Clipart dzięki uprzejmości wydawcy buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorie
Kierownictwo i pedagogika

Tagi
Grupa młodzieżowa
Zespół kierowniczy
Pracownicy
Zaangażowanie
Uznanie

Liczba uczestników
Brak dostępnych danych.

Biblia
Brakuje tej informacji.

Materiał
Mnóstwo pracy

Pobieranie plików
Plik do pobrania dostępny

KI Generierter Inhalt
Zawartość
Kategorie
Tagi
Liczba uczestników
Biblia
Materiał

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pl/wiki/art/grupa-mlodych-ludzi-i-praca-z-mlodzieza-w-spolecznosci