WYSŁANE PRZEZ
Irmgard

ON
03.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Społeczność wspiera grupę młodzieżową



Choć stwierdzenie to wydaje się oczywiste, w praktyce jest często lekceważone. Oczekiwania wobec kościoła, klubu młodzieżowego i jego liderów są często bardzo wysokie (coś podobnego można również powiedzieć o innych gałęziach pracy z dziećmi i młodzieżą).

Nie wykorzystujmy młodych ludzi w niewłaściwy sposób

Nie możemy wykorzystywać naszej młodzieży jako koni pociągowych do pracy w kościele i przy każdej nadarzającej się okazji.

Przeciążamy liderów i dzieci. Nie możemy również oczekiwać, że liderzy będą pracować w innych obszarach oprócz czasochłonnej pracy Jungschar i będą obecni na wszystkich wydarzeniach kościelnych. **To zbór wspiera Jungschar, a nie odwrotnie.**

Jak konkretnie wygląda to wsparcie?

- Jungschar i jego liderzy potrzebują wsparcia modlitewnego. Wymaga to regularnych informacji ze zboru (biuletyn kościelny, nabożeństwa itp.).
- Zgromadzenie w pełni popiera Jungschar i jego liderów. Zgromadzenie zna liderów. Zmiany liderów (zwłaszcza głównych liderów) nie są dokonywane w tajemnicy, ale podczas nabożeństwa.
- Jungschar potrzebuje wsparcia finansowego zboru (patrz artykuł: Finansowanie Jungschar).
- Zbór ponosi również "niedogodności", które niesie ze sobą każda praca z dziećmi, np. hałas, wybita szyba w oknie, ślady w niedzielny poranek po zajęciach Jungschar z poprzedniego popołudnia
- Wsparcie Jungschar znajduje odzwierciedlenie w zaangażowaniu rodziców, rady braci, kaznodziei i zboru w to, co dzieje się w Jungschar. Jungschar nie jest pozostawiony sam sobie. Liderzy są wspierani w rozwiązywaniu otwartych pytań i problemów.
- Wspieranie Jungschar oznacza również bycie pobłażliwym i miłosiernym w radzeniu sobie z błędami i złymi decyzjami podejmowanymi przez liderów Jungschar. Ci, którzy z nami pracują, popełniają błędy, na których mogą się uczyć.

Nasi młodzi pracownicy potrzebują pomocnego dialogu zamiast niemiłej krytyki.

Wspólna praca w zborze wymaga wzajemnego współczucia i dzielenia się. Kiedy w grupie młodzieżowej dzieje się dobrze, całe zgromadzenie się raduje, a kiedy sprawy idą w dół, całe zgromadzenie cierpi i dzieli się bólem. Chcemy pamiętać o tej biblijnej zasadzie ciała Chrystusa i dążyć do niej w naszych relacjach jako grupa młodzieżowa i jako zbór jako całość.

Nadzór nad liderami młodzieżowymi

W niektórych miejscach nadzór nad zespołem liderów jest nadal w rozsypce. Może to prowadzić do poczucia osamotnienia, niepewności i frustracji wśród liderów lub może być wykorzystywane i prowadzić do napięć z kierownictwem kościoła. Przyczyny braku wsparcia mogą być różne:

- Osoby odpowiedzialne nie zdają sobie sprawy z tego, czego się od nich oczekuje w zakresie nadzoru.
- Przekonanie, że liderzy młodzieżowi nie potrzebują takiego wsparcia, ponieważ zapewnia je BESJ.
- Nadmierne wymagania dotyczące czasu osób odpowiedzialnych za nadzór.
- Praca Jungschar ma zbyt małe znaczenie. Jungschar jest przede wszystkim postrzegany jako "oddział indiański", a aspekt duchowy i misyjny nie jest uznawany.

Dlatego to nie złe intencje często prowadzą do zaniedbania personelu, ale pewna niezręczność w kwestii tego, jak należy postrzegać nadzór.

Jasne struktury społeczności jako warunek wstępny dobrego nadzoru

Klub młodzieżowy jest częścią społeczności. Jest zatem zintegrowany ze strukturą całej społeczności. Aby zapewnić dobry nadzór i przywództwo, muszą istnieć jasne struktury zarządzania. Wiele kongregacji osiągnęło dziś rozmiar, w którym kaznodzieja nie może już towarzyszyć wszystkim grupom i nadzorować personelu. W niektórych miejscach są teraz osoby odpowiedzialne za poszczególne obszary pracy kościoła w radach braci, starszych lub radach kościelnych. Każdy członek zboru, a zwłaszcza każdy pracownik, ma schemat organizacyjny kościoła i wie, kto jest za co odpowiedzialny. Osoba odpowiedzialna za grupę młodzieżową ma listę obowiązków, która opisuje jej zadania, obowiązki i kompetencje (patrz arkusz roboczy dotyczący relacji między przywództwem kościelnym a przywództwem grupy młodzieżowej). Można teraz rozpocząć ukierunkowany nadzór.

Ukierunkowane wsparcie
Obejmuje ono trzy obszary:

- Przywództwo liderów młodzieżowych
- Szkolenie liderów młodzieżowych
- Opieka duchowa i duszpasterska nad liderami młodzieżowymi

Pokazuje to, że z reguły zadanie nadzoru nie może być wykonywane przez jedną osobę, ale że kilka osób będzie musiało dzielić się zadaniami związanymi z przywództwem, szkoleniem i nadzorem duchowym.

Ukierunkowane wsparcie
Przywództwo liderów młodzieżowych

Aby liderzy młodzieżowi mogli być prowadzeni jak każdy inny obszar kościoła, konieczne jest, aby kościół miał strategię i cele, które są wiążące dla wszystkich obszarów pracy. Bez tego przywództwo pozostaje błądzeniem po omacku.

Zespół liderów młodzieżowych współpracuje z osobą odpowiedzialną za przywództwo w kościele, aby opracować średnio- i długoterminowe cele w kategoriach ilościowych (np. zakładanie dodatkowych grup młodzieżowych, podział na grupy wiekowe) i duchowych (koordynowanie tematów z innymi obszarami pracy z dziećmi i młodzieżą).

Przywództwo grupy młodzieżowej obejmuje głównego lidera posiadającego listę obowiązków (patrz przykład w załączniku). Chociaż nie zawsze pozwala to uniknąć konfliktów związanych z

odpowiedzialnością, z pewnością ułatwia ich wyjaśnienie i rozwiązanie.

Liderzy młodzieżowi mają prawo do spotkania z całym kierownictwem kościoła przynajmniej raz w roku. To właśnie tam omawiane są nadchodzące pytania i problemy, przedstawiane są cele i plany na przyszłość oraz poruszane są kwestie rekrutacji personelu. Zgromadzenie ma również prawo do informacji o tym, co dzieje się w Jungschar. Raz w roku liderzy młodzieżowi mają możliwość przedstawienia sprawozdania ze swojej pracy na spotkaniu wspólnoty.

1. **Szkolenie liderów młodzieżowych**

   Szkolenie i dalsza edukacja są absolutną koniecznością w pracy z dziećmi i młodzieżą. BESJ odpowiada za specjalistyczne szkolenie liderów grup młodzieżowych. Nie może być ono oferowane na poziomie lokalnym, ale odbywa się poprzez krajowe kursy BESJ. To, co pozostaje, to kontynuacja życia duchowego i szkolenia w obszarze duchowym. Przed stworzeniem nowych naczyń do tego celu i zachęceniem do ryzyka fragmentacji pracy kościoła, ważne jest, aby lepiej wykorzystać istniejące zasoby:

   Głoszenie/wieczór biblijny Nie mają one być przede wszystkim ukierunkowane na potrzeby budowania biernych członków zboru. Nauczanie i głoszenie powinny być raczej tak praktyczne, aby służyły "wyposażeniu świętych do służby" (Ef 4:12). Jeśli ten cel zostanie wzięty pod uwagę, nasi pracownicy będą w większym stopniu korzystać z tego naturalnego programu dokształcania. Nie wyklucza to określonych grup pracowników i szkoleń pracowniczych. W przypadku niektórych pytań i tematów, wszyscy pracownicy kościoła mogą być zgrupowani razem.

   Literatura Obecnie mamy wiele dobrych książek, nad którymi można pracować wspólnie w zespole kierowniczym i które są równie przydatne jak prezentacja.
2. **Opieka duchowa i duszpasterska**

   To jest kluczowe! Najlepsze szkolenie metodologiczne i dydaktyczne na niewiele się zda, jeśli pracownicy nie są zmotywowani lub jeśli w zespole występują deficyty duchowe, które prowadzą do napięć, a pracownicy rezygnują z pracy z powodu frustracji. W ostrej fazie kapelan parafialny z pewnością chętnie udzieli pomocy lub przekaże duchowe i duszpasterskie słowo podczas spotkania młodych ludzi.

   Ważne jest jednak ciągłe wsparcie dla zespołu. Najlepiej, jeśli będzie to grupa doradcza lub para doradcza.

   Warunek podjęcia się takiego zadania:

- jeśli to możliwe, doświadczenie jako lider młodzieżowy
- dar duszpasterski
- postawa duchowa

Najlepiej byłoby, gdyby para doradców lub ktoś z kręgu doradców prowadził sesje grupy młodzieżowej. Pozwala to na dobre wsparcie i współczucie. Pracownicy mają pierwszy punkt kontaktowy bez

konieczności angażowania kierownictwa kościoła. Młodzi pracownicy korzystają zarówno z profesjonalnego, jak i duchowego doświadczenia doradców.

Więcej informacji można znaleźć na stronie: Doradcy.docx.

Rada doradcza

Obowiązki: główny kierownik, kierownik działu

11 Obowiązki głównego menedżera
Obowiązki kierowników działów

Referencje:

Contents: Annual focus 1993 "Community", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Prawa autorskie: www.besj.ch

Zdjęcie na okładce: Clipart dzięki uprzejmości wydawcy buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorie
Kierownictwo i pedagogika

Tagi
Grupa młodzieżowa
Oczekiwania
Gmina
Zespół kierowniczy
Praca z dziećmi i młodzieżą

Wiek
8–12 lat
13–16 lat

Liczba uczestników
Brak dostępnych danych.

Biblia
Brakuje tej informacji.

Czas trwania
Brak dostępnych danych.

Pobieranie plików
Plik do pobrania dostępny

KI Generierter Inhalt
Zawartość
Kategorie
Tagi
Wiek
Liczba uczestników
Biblia
Czas trwania

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/pl/wiki/art/spolecznosc-wspiera-grupe-mlodziezowa