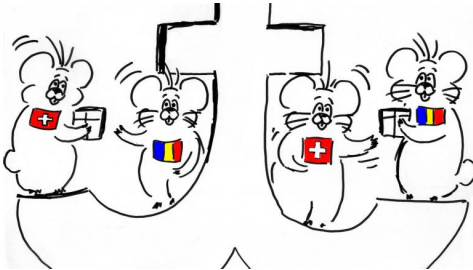


Persoonlijkheidstest



Handige tips en links naar persoonlijkheidstests

Overzicht van tests

Hier volgt een kleine verzameling links over het onderwerp persoonlijkheidstests. Persoonlijkheidstests geven altijd slechts bepaalde aspecten van de persoonlijkheid weer. In het algemeen wordt het gebied van de psychometrie, oftewel de statistische beoordeling van groepen, maar ook voor de belevingspedagogiek en de opleidingssector steeds interessanter.

Hier is de klassieke Wikipedia-link:

<http://de.wikipedia.org/wiki/Pers%C3%B6nlichkeitstest>

Een fundamenteel psychologisch model is het zogenaamde vijf-factorenmodel, ook wel de Big Five genoemd:

http://de.wikipedia.org/wiki/Big_Five_%28Psychologie%29

Ook heel goed uitgelegd door de Universiteit van Zürich:

<http://www.unifr.ch/ztd/HTS/inftest/WEB-Informationssystem/de/4dee01/353...>

en hier is een link naar een gratis online test van 20 minuten over de Big Five, de zogenaamde NEO FFI-test: <http://www.psychomeda.de/online-tests/persoenlichkeitstest.html>

Er zijn heel wat online tests; het is daarbij altijd belangrijk om te weten waarop ze zijn gebaseerd, dus welk psychologisch persoonlijkheidsmodel eraan ten grondslag ligt en hoe valide, betrouwbaar en zeggingskrachtig ze zijn.

Hier nog een laatste linktip: Werner Stangl heeft op zijn website een mooie verzameling van verschillende tests en achtergrondinformatie hierover

bijengebracht:<http://arbeitsblaetter.stangl-taller.at/TEST/>

En voor de liefhebbers van gedrukt papier nog een boektip: uitgegeven door Walter Simon bij uitgeverij Gabal en te koop voor slechts 79,00 €:

"Persoonlijkheidsmodellen en persoonlijkheidstests: 15 persoonlijkheidsmodellen voor personeelsselectie, persoonlijkheidsontwikkeling, training en coaching"

En voor de financiële realisten, eveneens van Walter Simon en uitgegeven door Gabal: „GABALs grote methodenkoffer. Persoonlijkheidsontwikkeling”

Bron

Sven Schuh, elw-institut.de