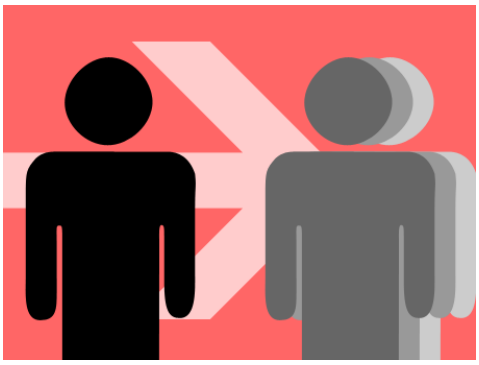
YoungstarsWiki.org

INGEDIEND DOOR
Skydaphir

ON
06-07-2011

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Mentorschap



Mentoring in zijn oorspronkelijke vorm, zoals beoefend door de Grieken, heeft niets te maken met het christelijk geloof. Maar omdat de betekenis van het woord is veranderd (discipelschap zou meer op zijn plaats zijn), wordt het woord in dit artikel in zijn nieuwe betekenis (uitgebreide coaching) gebruikt.

Het principe van mentorschap is het principe van vermenigvuldiging. Paulus beschrijft precies deze vermenigvuldiging aan zijn mentor Timoteüs en instrueert hem:

"Geef de boodschap die je van mij hebt gehoord, waarvan de waarheid je door vele getuigen is bevestigd, door aan betrouwbare mensen die ook in staat zullen zijn om anderen te onderwijzen." (1 Tim. 2.4).

Inleiding

Net zoals een meester zijn leerling een vak leert, heeft elke leider, elke christen andere mensen nodig die hem op professioneel of spiritueel gebied voor zijn en die hem begeleiden en bemoedigen.

Mentorschap in een team gaat over de dienende en bereidwillige houding om in een ander te investeren en er voor hem te zijn.

De taak van de mentor

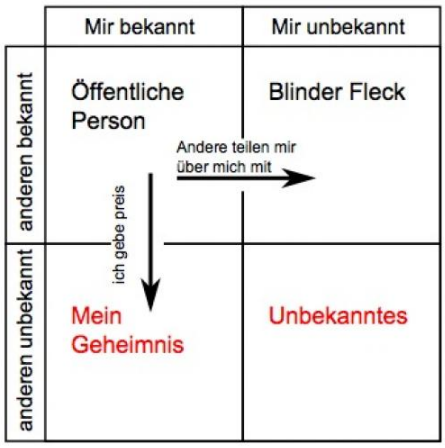
Het is de taak van de mentor om de tekortkomingen van de leider eerlijk en liefdevol aan te pakken, maar ook om hem aan te moedigen en zijn sterke punten te promoten. Het Johari-venster[1] laat zien dat een mentor zijn mentee bewust kan maken van dingen waar hij zich niet eens bewust van is.

Gevoelige gebieden voor een leider zijn:

- Eerlijkheid, echtheid
- Loyaliteit aan het leiderschap
- Correctheid door het woord van God

Persoonlijkheidsontwikkeling, geestelijke volwassenheid en bijbelkennis gaan hand in hand. Een goede mentor helpt zijn mentee deze gebieden in zijn leven aan te vullen.

Het Johari-venster



Soorten mentorschap

Mentorschap naar boven

Elke leider heeft opwaarts mentorschap nodig van mensen die hem zijn voorgegaan, die begeleiding en perspectieven kunnen bieden. Een nieuw iemand neemt de rol aan van leider, hoofdleider, regionale leider... Ze ontmoeten regelmatig een andere ervaren leider, hoofdleider... en vraagt hem om advies en begeleiding. De behoefte aan zulke relaties is duidelijk aan het begin en in het midden van de persoonlijke en leiderschapsontwikkeling, maar ze zijn nodig gedurende het hele leven. Het is goed om een leven lang de houding van een leerling aan te nemen en een mentor te blijven zoeken in tijden van beslissing of overgang. Zulke relaties zijn ook nuttig voor periodieke spirituele controles. De "opwaartse mentor" houdt zich bezig met perspectief en verantwoordelijkheid en helpt bij het plannen en opvolgen van implementatiestappen.

Mentorschap naar beneden

Een ervaren leider en christen neemt een jongere op sleeptouw, ontwikkelt sluimerende gaven met hem of haar, verduidelijkt doctrinaire en ethische kwesties en maakt afspraken over haalbare doelen. Het is onze missie om anderen tot discipelen te maken (Mt 28,19; 2 Tim 2,2).

Elke verantwoordelijke leider is bezorgd over degenen die na hem komen, hoe oud ze ook zijn. Het ontwikkelen van jonge leiders is één van de belangrijkste manieren om de volgende generatie te helpen hun capaciteit, toewijding en waarden volledig te ontwikkelen om God effectief en trouw te dienen.

Alles wat je geleerd hebt, moet je direct aan een ander doorgeven - dit zorgt voor doorstroming. Dit doorgeven helpt en verrijkt ook de eigen ontwikkeling.

Concreet hebben jongere leiders het volgende effect:

- Ze dagen ons denken uit met hun ideeën en standpunten
- Ze testen onze flexibiliteit
- Ze plaatsen ons in een speciaal soort verantwoordelijkheid door onze standvastigheid en integriteit te testen
- Ze moedigen idealen in ons aan. Jonge mensen zijn meestal verfrissend idealistisch en dagen ons uit om terug te keren naar bepaalde idealen.

Co-mentoring

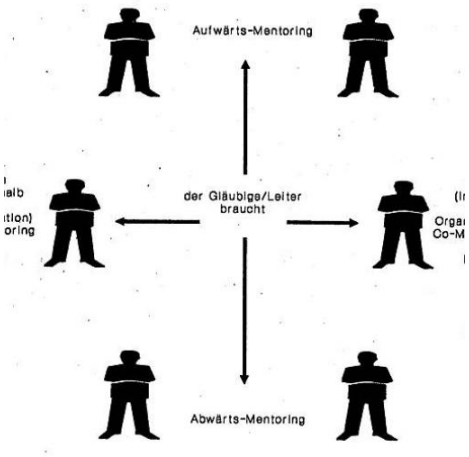
Relaties met collega's van dezelfde leeftijd vormen de belangrijke horizontale dimensie van ons relatiemodel. Zulke relaties buiten de organisatie of groep helpen ons om het grotere geheel niet uit het oog te verliezen en bieden ook waardevolle inspiratie.

Twee vrienden vormen een spiritueel duo. Vier mannen of vrouwen ontmoeten elkaar regelmatig voor een bindende uitwisseling over hun spirituele leven. Ze bemoedigen elkaar en bidden voor elkaar. Het leiderschapsteam praat open over levens- en geloofsvragen binnen een bindend, hanteerbaar kader.

Opmerkelijk

- Elk van deze relaties moet met een zekere regelmaat worden onderhouden: de relaties op verticaal niveau met tussenpozen van één tot drie maanden, die op horizontaal niveau wekelijks tot maandelijks.
- De inhoud van de bijeenkomsten is cruciaal. Als je je verder wilt ontwikkelen, moet je ervoor zorgen dat de volgende punten worden besproken. Ontwikkeling
  - in discipelschap,
  - professionele prestaties,
  - Professionele kennis,
  - Personeel.
- Deze onderwerpen moeten worden besproken onder de volgende aspecten:
  - Wat was bemoedigend en goed in de afgelopen periode?
  - Wat was niet goed, ontmoedigend?
  - Wat wil je veranderen?
  - Waar werk je aan?
  - Hoe kun je dit implementeren in je dagelijks leven?

Soorten mentorschap



Hulp bij de implementatie

- Vul de relatiekaart in met de namen van de mensen die je in je leven hebt.
- Denk na over elke relatie die je hierboven hebt opgeschreven en bedenk hoe die je verrijkt en hoe intens de relatie is.
- Als je hiaten vindt, moedigen we je aan om op zoek te gaan naar mensen die deze hiaten kunnen opvullen. Overweeg ook of je een van de bovenstaande relatieniveaus zou moeten intensiveren. Zo ja, laat het dan gebeuren!
- Denk na over wie je zou kunnen begeleiden en voor wie je verantwoordelijkheid zou kunnen nemen. Benader mensen hierover.

Het is de moeite waard om mensen te durven benaderen om te zien of ze bereid zijn om zo'n relatie aan te gaan!

Mentorrelatie

Een mentorrelatie begint met een verzoek. Vertrouwen groeit in de relatie. Daarom moet het al voor het verzoek duidelijk zijn dat er een basisniveau van vertrouwen is. Dit moet zich vervolgens bewijzen in de mentorrelatie.

Schriftelijke overeenkomst

Een schriftelijke overeenkomst moet de relatie officieel maken:

- Doel en focus van de relatie
- Regelmaat van de bijeenkomsten
- Vertrouwelijkheid van gedeelde persoonlijke informatie
- Beoogde duur van de relatie

Vereisten voor de mentor

- Tijd!!!
- Liefde voor de mentor
- Verantwoordelijkheidsgevoel (voor eigen advies)
- Bereidheid om te vergeven
- Stevige persoonlijkheid
- Bijbelkennis
- Eerlijkheid en spirituele levensstijl
- Vreugde in het doorgeven
- Vermogen om te bemoedigen

Vereisten voor de mentor

- Tijd!!!
- Initiatief
- Bereidheid om te leren en te veranderen
- Idee van het doel
- Bereidheid om te onderzoeken (verlangen naar Bijbelse waarheid)
- Persoonlijke verantwoordelijkheid

De relatie beleven

- Regelmatige bijeenkomsten (elke 2-3 weken)
- Niet langer dan 1,5 uur
- Alleen een toegewijde relatie leidt tot het doel
- Eerlijkheid duurt het langst
- De richting kan op elk moment veranderen - maar in duidelijke wederzijdse overeenstemming

De relatie beëindigen

De beëindiging vindt plaats

- zodra de afgesproken periode is verstreken.
- zodra het doel is bereikt.
- wanneer, vanuit het standpunt van een van beide partijen, verder werken niet langer uitzicht heeft op resultaat.

Het beëindigen van een relatie moet ook open worden besproken. Een eindgesprek maakt het mogelijk om elkaar in vrede te laten gaan.

Bronnen

- Foto omslag: Ramun Badertscher, www.ramunbadertscher.ch
- [1] http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentoring, We hebben spirituele vaders en moeders nodig, p.138

Weitere Informationen

Tags
Mentorschap

Aantal deelnemers
1–20

Bijbel
Persoon

Materiaal
Een hoop werk

Bestanden downloaden
Geen downloads

KI Generierter Inhalt
Inhoud
Tags
Aantal deelnemers
Bijbel
Materiaal

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/nl/wiki/art/mentorschap