PATEIKĖ
Irmgard

ON
2015-06-17

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Bendruomenės darbo su jaunimu patariamoji grupė



Patariamoji valdyba yra susirūpinusi dėl dviejų pagrindinių dalykų:

- Patariamosios valdybos sudėtis

- Pagrindinės patariamosios tarybos užduotys

Tikslai

- *Vaikų, jaunimo grupių, paauglių ir su jaunimu dirbančių darbuotojų priežiūra*
- *Ryšio su bažnyčia ir tarp atskirų lygių vadovų gilinimas*

1. Konsultantų sudėtis

Patarėjas yra gimęs krikščionis, puikiai išmanantis darbą su jaunimu. Jis turi pastoracinių bruožų, yra dvasiškai brandus ir pasirengęs padėti. Su vadovais jį sieja pasitikėjimu grįsti santykiai. Konsultantų prašo ir skiria bažnyčios vadovybė ir grupės (-ių) vadovai. Galvojame apie maždaug 4-5 žmonių ratą. Pavyzdžiui, palankūs kandidatai būtų jaunesnė pora (turinti darbo su jaunimu ar ugdymo patirties), bažnyčios vadovybės už skyrių atsakingas asmuo, buvę vadovai, tėvai (turintys vaikų, kurie lanko vieną ar kelias grupes).

2. Pagrindinės konsultavimo grupės užduotys

Dvasinis ir pastoracinis konsultavimas, keitimasis informacija ir diskusijų galimybės vadovams. Reguliarūs susitikimai visų pirma skirti dvasiniam vadovavimui:

- Skatinti ir palaikyti asmeninius ryšius telefonu, pokalbiais, vakarienėmis su atskirais vadovais, užklausomis, atvirų durų dienomis, sielovada ir kt.
- Konkreti ir reguliari malda už kiekvieną vadovą ir visas problemas
- Skatinti asmenines dovanas (skatinti mokymąsi, kūrybiškumą ir pan.)
- išmanyti "mygtukus" ir poreikius
- Tarpininkauti ir padėti spręsti vadovų komandos krizes
- Pagalba ir konsultavimas ieškant naujų vadovų

1. Konsultuoti, padrąsinti ir pataisyti vadovų komandas praktiniais ir dvasiniais klausimais:

   Daugeliui mūsų darbuotojų, kurių dauguma yra jauni, skubiai reikia konsultacijų ir padrąsinimo,

jei jie nenori palūžti savo darbe. Čia akcentuojamas patarimas ir padrąsinimas, o ne pataisymas, net jei kartais jis būtinas. Grupės dvasinis gyvenimas turėtų tapti asmeniniu rūpesčiu (tolesnis darbas, asmens ir grupės dvasinis augimas, bendruomenė grupėje, įpareigojantis asmenų gyvenimas, vadovo ir grupės santykiai ir atvirkščiai)
    1. Vadovams reikėtų padėti atpažinti bendrą Jėzaus Bažnyčios vaizdą iš dažnai pernelyg siauro jų pačių darbo horizonto
    2. Įvertinkite paskutines programas (patirtis, klaidos, teigiami aspektai ir t. t.). Leiskite vadovams papasakoti savo istorijas
    3. Naujas programas prieš jas skelbiant reikėtų aptarti kartu, kad jos būtų suderintos su bendru bažnytiniu darbu su jaunimu
    4. Ateitis: tolesnis planavimas ir ilgalaikiai tikslai, koordinavimas su kitomis bažnyčios sritimis, jaunų talentų skatinimas, kokia grupės "reputacija" bažnyčioje ir pasaulyje
    5. Specialūs renginiai, pavyzdžiui, evangelizacinės kampanijos, mokymo kursai, reklaminės kampanijos, pamaldos šeimoms, stovyklos, savaitgaliai, filmai, kontaktai su tėvais, festivaliai ir pan.
    6. Iškilusių problemų aptarimas
    7. Nauji impulsai ir paskatos
2. Prisidėjimas prie jaunimo problemų sprendimo ir jų perkėlimas į bendruomenę:
    1. Bažnyčios vadovybės ir pastoriaus / pamokslininko orientacija
    2. Atstovavimas darbo su jaunimu (1-25 m.) problemoms bažnyčios vadovybėje
    3. Orientavimasis bendruomenėje (jei to nepadarė vadovas)
    4. Bažnyčios rūpesčių įtvirtinimas vaikų, jaunimo grupių ir darbo su jaunimu srityje
    5. Aiškintis ir stebėti finansus
    6. Aprūpinti medžiagomis ir patalpomis
    7. Skatinti vadovų mokymą ir tolesnį ugdymą bendruomenėje
    8. Rekomenduoti vadovus bažnyčios vadovybei

3. Patariamosios grupės susitikimas

Jei įmanoma, bent kartą per ketvirtį vyksta konsultacinės grupės susitikimai su grupės (-ių) vadovais. Priklausomai nuo aplinkybių, vietos ir kylančių klausimų, susitikimas gali vykti su visais grupių vadovais kartu arba su atskirų grupių vadovų komanda. Tikriausiai prasmingiausia būtų mišri forma, kad konsultacinė grupė vieną kartą susitinka su visais kartu, o kitą kartą - su kiekviena vadovų grupe atskirai. Vis dėlto kai kurių iš pirmiau minėtų problemų negalima pakankamai išspręsti kas ketvirtį vykstančiuose susitikimuose. Todėl atitinkami individualūs kontaktai yra būtini ir papildantys.

4. Betonavimas

- Asmeninė apžvalga ir leidimas jai pereiti per širdį ir galvą
- Darbas atskirai bažnyčios vadovybėje ir atskirose skirtingų amžiaus grupių vadovų komandose
- Parengti bendrą vadovų komandų pasiūlymą ir perduoti jį bažnyčios vadovybei peržiūrėti
- Bažnyčios vadovybė priima sprendimą dėl tolesnių veiksmų

10 konsultantų
10 Konsultantas_01

Nuorodos:
Turinys: Metinis dėmesys 1993 m. "Bendruomenė", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Autorinės teisės: www.besj.ch

Viršelio paveikslėlis: Klipas iš leidyklos buch+musik ejw-service gmbh, Štutgartas - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Kategorijos
Vadovavimas ir pedagogika

Žymos
Patariamoji valdyba
Sudėtis
Užduotys
Vadovų komanda
Organizacija

Amžius
Duomenų nėra.

Dalyvių skaičius
Duomenų nėra.

Biblija
Šios informacijos trūksta.

Trukmė
Duomenų nėra.

Medžiaga
Nėra

Failų atsisiuntimas
Galima atsisiųsti failą

KI Generierter Inhalt
Turinys
Kategorijos
Žymos
Amžius
Dalyvių skaičius
Biblija
Trukmė
Medžiaga

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/lt/wiki/art/bendruomenes-darbo-su-jaunimu-patariamoji-grupe