

INVIATO DA

Irmgard

ON

03/06/2015

★ ★ ★ ★ ★

Keine Stimmen

## La comunità sostiene il gruppo giovanile



Per quanto questa affermazione sembri ovvia, nella pratica viene spesso disattesa. Le aspettative della chiesa, del club giovanile e dei suoi leader sono spesso molto alte (qualcosa di simile si può dire anche degli altri settori del lavoro con i bambini e i giovani).

### Non abusare dei giovani come cavalli di battaglia

Non dobbiamo usare i nostri giovani come cavalli da tiro per il lavoro in chiesa e in ogni occasione che si presenta.

Stiamo sovraccaricando leader e ragazzi. Inoltre, non possiamo pretendere che le guide lavorino anche in altri settori, oltre al lavoro giovanile che richiede tempo, e che siano presenti a tutti gli eventi della chiesa. **La Chiesa sostiene la Jungschar e non viceversa.**

Come si concretizza questo sostegno?

- La Jungschar e i suoi leader hanno bisogno di un sostegno di preghiera. Ciò richiede un'informazione regolare da parte della comunità (newsletter della chiesa, funzioni religiose, ecc.).
- La comunità sostiene pienamente Jungschar e i suoi leader. La comunità conosce i leader. I cambiamenti dei leader (soprattutto di quelli principali) non avvengono in segreto, ma durante la funzione religiosa.
- La Jungschar ha bisogno del sostegno finanziario della comunità (vedi articolo: Finanziamento della Jungschar).
- La congregazione si fa carico anche dei "disagi" che ogni lavoro con i bambini comporta, come ad esempio il rumore, i vetri rotti di una finestra, i segni la domenica mattina delle attività della Jungschar del pomeriggio precedente
- Il sostegno alla Jungschar si riflette nel coinvolgimento dei genitori, del Consiglio dei Fratelli, del predicatore e della congregazione in ciò che accade nella Jungschar. La Jungschar non è semplicemente lasciata a se stessa. I responsabili sono aiutati a risolvere le questioni e i problemi aperti.
- Sostenere la Jungschar significa anche essere indulgenti e misericordiosi nei confronti degli errori e delle decisioni sbagliate prese dai leader della Jungschar. Chi lavora con noi commette errori dai quali può imparare.

### I nostri giovani dipendenti hanno bisogno di un dialogo utile invece che di critiche sgarbate.

Lavorare insieme nella congregazione richiede simpatia e condivisione reciproca. Quando le cose vanno bene nel gruppo giovanile, tutta la comunità si rallegra e quando le cose vanno male, tutta la comunità soffre e condivide il dolore. Vogliamo tenere a mente questo principio biblico del corpo di

Cristo e impegnarci a realizzarlo nelle nostre relazioni come gruppo giovanile e come congregazione nel suo insieme.

## **Supervisione degli animatori**

In alcuni luoghi, la supervisione del gruppo dirigente è ancora disordinata. Questo può portare alla sensazione di essere lasciati soli, all'insicurezza e alla frustrazione degli animatori, oppure può essere sfruttato e portare a tensioni con la leadership della chiesa. Le cause della mancanza di sostegno possono essere diverse:

- I responsabili non si rendono conto di cosa ci si aspetta da loro in termini di supervisione.
- L'idea che gli animatori non abbiano bisogno di questo supporto perché è fornito dal BESJ.
- L'eccessiva richiesta di tempo da parte dei responsabili della supervisione.
- Il lavoro della Jungschar viene considerato troppo poco importante. La Jungschar è vista principalmente come una "truppa indiana" e l'aspetto spirituale e missionario non viene riconosciuto.

Non si tratta quindi di un intento malevolo che spesso porta a trascurare il personale, ma di un certo imbarazzo nella questione di come dovrebbe essere percepita la supervisione.

## **Strutture comunitarie chiare come prerequisito per una buona supervisione**

Il club giovanile fa parte della comunità. È quindi integrato nella struttura dell'intera comunità. Per garantire una buona supervisione e una buona leadership, è necessario disporre di chiare strutture di gestione. Molte congregazioni oggi hanno raggiunto dimensioni tali per cui il predicatore non può più accompagnare tutti i gruppi e supervisionare il personale. In alcuni luoghi, ora ci sono persone responsabili per le singole aree di lavoro della chiesa nei consigli dei fratelli, negli anziani o nei consigli di chiesa. Ogni membro della congregazione e soprattutto ogni membro del personale ha un organigramma della congregazione e sa chi è responsabile di cosa. Il responsabile del gruppo giovanile ha un elenco di compiti che descrive i suoi compiti, le sue responsabilità e le sue competenze (si veda il foglio di lavoro sul rapporto tra la leadership della chiesa e la leadership del gruppo giovanile). Ora è possibile iniziare una supervisione mirata.

## **Sostegno mirato**

### **Comprende tre aree:**

- Leadership degli animatori giovanili
- Formazione degli animatori
- Cura spirituale e pastorale degli animatori

Questo dimostra che, di norma, il compito di supervisione non può essere svolto da una sola persona, ma che diverse persone dovranno condividere i compiti di leadership, formazione e supervisione spirituale.

## **Sostegno mirato**

### **Guida degli animatori**

Affinché gli animatori siano guidati come qualsiasi altro settore della chiesa, è necessario che la chiesa abbia una strategia e degli obiettivi vincolanti per tutti i settori di lavoro. Senza di ciò, la leadership rimane un brancolare nel buio.

Il team degli animatori giovanili collabora con il responsabile della guida della chiesa per sviluppare gli obiettivi a medio e lungo termine in termini quantitativi (ad esempio, fondazione di altri gruppi giovanili, suddivisione in fasce d'età) e spirituali (coordinamento dei temi con gli altri settori del lavoro con i bambini e i giovani).

La leadership del gruppo giovanile prevede che il leader principale abbia un elenco di compiti (vedi esempio in appendice). Anche se questo non sempre evita i conflitti di responsabilità, certamente li rende più facili da chiarire e risolvere.

Gli animatori hanno diritto a un incontro con l'intera leadership della chiesa almeno una volta all'anno. Qui si discutono le questioni e i problemi futuri, si presentano gli obiettivi e i piani per il futuro e si affrontano le questioni relative al reclutamento del personale. Anche la comunità ha diritto a essere informata su ciò che accade nella Jungschar. Una volta all'anno, gli animatori hanno l'opportunità di fare un resoconto del loro lavoro durante una riunione della comunità.

## 1. Formazione degli animatori

La formazione e l'aggiornamento sono indispensabili per lavorare con i bambini e i giovani. Il BESJ è responsabile della formazione specializzata degli animatori dei gruppi giovanili. Non può essere offerta a livello locale, ma si svolge attraverso i corsi nazionali del BESJ. Ciò che rimane è la continuazione della vita spirituale e la formazione nell'area spirituale. Prima di creare nuovi contenitori per questo e favorire il rischio di frammentazione del lavoro ecclesiale, è importante utilizzare meglio le risorse esistenti:

Predicazione/serata biblica Non devono essere orientate principalmente ai bisogni di edificazione dei membri passivi della congregazione. Piuttosto, l'insegnamento e la predicazione dovrebbero essere così pratici da servire ad "equipaggiare i santi per il servizio" (Ef. 4:12). Se si tiene conto di questo obiettivo, i nostri dipendenti sfrutteranno maggiormente questo programma di aggiornamento naturale. Ciò non esclude gruppi specifici di dipendenti e la formazione dei dipendenti. Per determinate questioni e argomenti, tutti i dipendenti della chiesa possono essere raggruppati.

Letteratura Oggi disponiamo di molti buoni libri che possono essere elaborati insieme al gruppo dirigente e sono altrettanto utili di una presentazione.

## 2. Cura spirituale e pastorale

È un aspetto cruciale! La migliore formazione metodologica e didattica serve a poco se i collaboratori non sono motivati o se ci sono deficit spirituali nell'équipe che portano a tensioni e i collaboratori abbandonano per la frustrazione. In una fase acuta, il cappellano della parrocchia sarà certamente felice di fornire un aiuto o di trasmettere una parola spirituale e pastorale in una riunione dei giovani.

Tuttavia, è importante un sostegno continuo all'équipe. Questo è meglio fornito da un gruppo di consulenza o da una coppia di consulenza.

Prerequisiti per l'assunzione di un tale compito:

- se possibile, esperienza come animatore giovanile
- dono pastorale
- un atteggiamento spirituale

Idealmente, la coppia di consulenti o qualcuno della cerchia dei consulenti ospiterà le sessioni del gruppo giovanile. Questo permette un buon sostegno e simpatia. I dipendenti hanno un primo punto di contatto senza dover sempre coinvolgere la leadership della chiesa. I giovani dipendenti beneficiano dell'esperienza professionale e spirituale dei consulenti.

Per ulteriori informazioni si veda: Consulenti.docx.

## Comitato consultivo

### Mansioni: direttore principale, capo reparto

11 Compiti del responsabile principale

Compiti dei direttori di dipartimento

### Riferimenti:

**Contenuto:** Focus annuale 1993 "Comunità", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

**Copyright:** [www.besj.ch](http://www.besj.ch)

**Immagine di copertina:** clipart per gentile concessione dell'editore buch+musik ejw-service gmbh, Stoccarda - [www.ejw-buch.de](http://www.ejw-buch.de)

### Weitere Informationen

#### Categorie

Direzione e pedagogia

#### Tag

Gruppo giovanile

Aspettative

Comune

Gruppo direttivo

Attività per bambini e ragazzi

#### Età

8-12 anni

13-16 anni

#### Numero di partecipanti

Non sono disponibili dati.

#### Bibbia

Manca questa informazione.

#### Durata

Non sono disponibili dati.

#### Scarica il file

Download del file disponibile

#### KI Generierter Inhalt

Contenuto

Categorie

Tag

Età

Numero di partecipanti

Bibbia

Durata