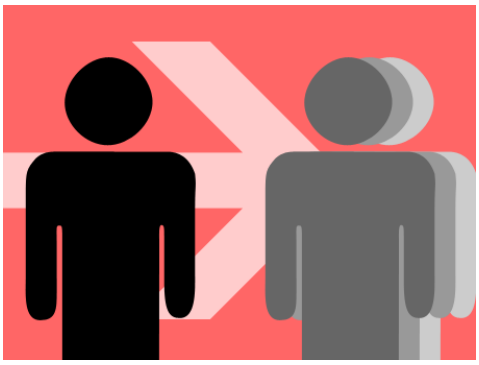
BEKÜLDŐ
Skydaphir

ON
2011.07.06

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

# Mentorálás



A mentorálásnak eredeti formájában, ahogyan azt a görögök gyakorolták, semmi köze a keresztény hithez. Mivel azonban a szó jelentése megváltozott (a tanítványság megfelelőbb lenne), a szót ebben a cikkben az új értelemben (kiterjesztett coaching) használjuk.

A mentorálás elve a megsokszorozás elve. Pál pontosan ezt a megsokszorozást írja le mentorának, Timóteusnak, és utasítja őt:

"Add tovább a tőlem hallott üzenetet, amelynek igazságát sok tanú igazolta neked, megbízható és megbízható embereknek, akik képesek lesznek másokat is tanítani" (1Tim 2.4).

## Bevezetés

Ahogyan egy mester tanítja a tanítványát egy szakmára, úgy minden vezetőnek, minden kereszténynek szüksége van olyan emberekre, akik szakmailag vagy lelkileg előtte járnak, és akik kísérik és bátorítják őt.

A mentorálás egy csapatban arról a szolgáló és készséges hozzáállásról szól, hogy befektetünk egy másik emberbe, és ott vagyunk mellette.

## A mentor feladata

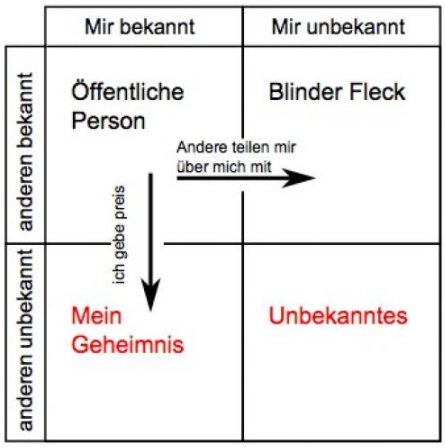
A mentor feladata, hogy nagyon őszintén és szeretettel foglalkozzon a vezető hiányosságaival, ugyanakkor bátorítsa őt és támogassa erősségeit. A Johari-ablak[1] azt mutatja, hogy a mentor olyan dolgokra is ráébresztheti mentoráltját, amelyekkel ő maga sincs tisztában.

Érzékeny területek egy vezető számára a következők:

- Őszinteség, hitelesség
- Hűség a vezetéshez
- Helyesség Isten igéje által

A személyiségfejlesztés, a lelki érettség és a bibliai ismeretek kéz a kézben járnak. Egy jó mentor segít a mentoráltjának abban, hogy ezeket a területeket kiegészítse az életében.

## A Johari-ablak




## A mentorálás típusai

### Felfelé irányuló mentorálás

Minden vezetőnek szüksége van felfelé irányuló mentorálásra olyan emberektől, akik előttük jártak, akik útmutatást és perspektívákat nyújthatnak. Valaki új veszi át a vezetői, fővezetői, regionális vezetői szerepet... Rendszeresen találkozik egy másik tapasztalt vezetővel, fő vezetővel... és tőle kér tanácsot és útmutatást. Az ilyen kapcsolatok szükségessége nyilvánvaló a személyes és vezetői fejlődés kezdetén és közepén, de egész életük során szükség van rájuk. Jó, ha az ember egész életén át a tanulói attitűdöt vallja, és a döntések vagy az átmenet idején továbbra is mentort keres. Az ilyen kapcsolatok hasznosak az időszakos lelki ellenőrzésekhez is. A "felfelé irányuló mentor" a perspektívára és az elszámoltathatóságra ügyel, és segít a megvalósítási lépések megtervezésében és nyomon követésében.

### Lefelé irányuló mentorálás

Egy tapasztalt vezető és keresztény magához vesz egy fiatalabb személyt, velük együtt fejleszti a szunnyadó adottságokat, tisztázza a tanbeli és etikai kérdéseket, és megállapodnak az elérhető célokban. Küldetésünk, hogy tanítványokká tegyünk másokat (Mt 28,19; 2Tim 2,2).

Minden felelős vezető aggódik azokért, akik utána jönnek, függetlenül attól, hogy hány évesek. A fiatal vezetők fejlesztése az egyik legfontosabb módja annak, hogy a következő generáció teljes mértékben kifejlessze képességeit, elkötelezettségét és értékeit, hogy hatékonyan és hűségesen szolgálhassa Istent.

Mindazt, amit tanultál, közvetlenül tovább kell adnod a másiknak - ez biztosítja a továbbáramlást. Az ilyen továbbadás a saját fejlődést is segíti és gazdagítja.

Konkrétan a fiatalabb vezetők a következő hatást fejtik ki:

- Ötleteikkel és nézeteikkel megkérdőjelezik a gondolkodásunkat
- Próbára teszik rugalmasságunkat
- Különleges felelősséget rónak ránk azáltal, hogy próbára teszik szilárdságunkat és integritásunkat
- Eszményeket ösztönöznek bennünk. A fiatalok általában üdítően idealisztikusak, és kihívást jelentenek számunkra, hogy visszatérjünk bizonyos ideálokhoz.

### Társmentorálás

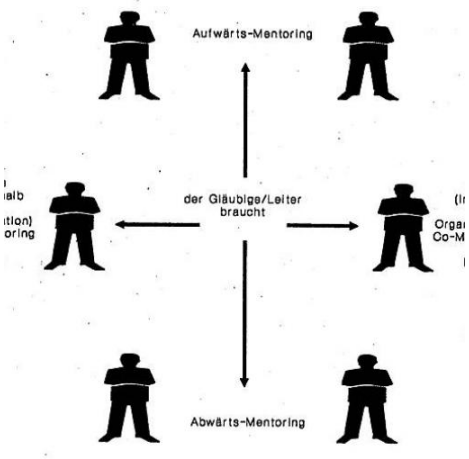
Az azonos korú kollégákkal való kapcsolatok alkotják a kapcsolati modellünk fontos horizontális dimenzióját. Az ilyen, szervezeten vagy csoporton kívüli kapcsolatok segítenek abban, hogy ne veszítsük szem elől a nagyobb képet, és értékes inspirációt is nyújtanak.

Két barát spirituális duót ápol. Négy férfi vagy nő rendszeresen találkozik, hogy kötelező jelleggel cseréljenek eszmét lelki életükről. Bátorítják egymást és imádkoznak egymásért. A vezetőségi csapat nyíltan beszélget az élet és a hit kérdéseiről egy kötelező, kezelhető keretek között.

## Érdemes megjegyezni

- Mindegyik kapcsolatot bizonyos rendszerességgel kell ápolni: a vertikális szintű kapcsolatokat egy-három hónapos időközönként, a horizontális szintű kapcsolatokat heti-havi rendszerességgel.
- A találkozások tartalma döntő fontosságú. Ha tovább akar fejlődni, akkor ügyelnie kell arra, hogy a következő pontok kerüljenek megvitatásra. Fejlesztés
  - a tanítványságban,
  - szakmai teljesítmény,
  - Szakmai ismeretek,
  - Személyzet.
- Ezeket a témákat a következő szempontok szerint kell tárgyalni:
  - Mi volt biztató és jó az elmúlt időszakban?
  - Mi nem volt jó, elkeserítő?
  - Min szeretnének változtatni?
  - Min dolgoztok?
  - Hogyan tudod ezt megvalósítani a mindennapjaidban?

## A mentorálás típusai




## Segítség a végrehajtáshoz

- Töltsd ki a kapcsolati táblázatot azoknak az embereknek a nevével, akik az életedben vannak.
- Gondolj végig minden egyes kapcsolatot, amit fentebb felírtál, és vedd figyelembe, hogy az hogyan gazdagít téged, és mennyire intenzív a kapcsolat.
- Ha hiányosságokat találsz, bátorítunk, hogy keress olyan embereket, akik betölthetik ezeket. Azt is fontolja meg, hogy a fent felsorolt kapcsolati szintek valamelyikét nem kellene-e intenzívebbé tennie. Ha igen, tegye meg!
- Gondolja át, hogy kiket mentorálhatna és kikért vállalhatna felelősséget. Keresse meg az embereket ezzel kapcsolatban.

Érdemes bátran megkeresni az embereket, hogy lássuk, hajlandóak-e ilyen kapcsolatra lépni!

## Mentori kapcsolat

A mentori kapcsolat egy kéréssel kezdődik. A kapcsolat során bizalom alakul ki. Ezért már a felkérés előtt világossá kell válnia, hogy a bizalom alapszintje megvan. Ennek aztán a mentori kapcsolatban kell bizonyítania magát.

Írásos megállapodás

Egy írásbeli megállapodásnak kell hivatalossá tennie a kapcsolatot:

- A kapcsolat célja és fókusza
- A találkozók rendszeressége
- A megosztott személyes információk bizalmas kezelése
- A kapcsolat tervezett időtartama

A mentorral szemben támasztott követelmények

- Idő!!!
- A mentor iránti szeretet
- Felelősségtudat (a saját tanácsadásért)
- Megbocsátási hajlandóság
- Szilárd személyiség
- Bibliaismeret
- Őszinteség és lelki életmód
- Öröm a továbbadásban
- Bátorítás képessége

A mentorral szemben támasztott követelmények

- Idő!!!
- Kezdeményezőkészség
- Hajlandóság a tanulásra és a változásra
- A cél elképzelése
- Vizsgálati hajlandóság (vágyakozás a bibliai igazságra)
- Személyes felelősségvállalás

A kapcsolat megélése

- Rendszeres találkozások (2-3 hetente)
- Nem hosszabb, mint 1,5 óra
- Csak egy elkötelezett kapcsolat vezet a célhoz
- Az őszinteség tart a legtovább
- Az irány bármikor változhat - de világos közös megegyezéssel

A kapcsolat befejezése

A lezárás megtörténik

- amint a megállapodott időtartam lejárt.
- amint a célt elértük.
- amikor a két fél valamelyikének szempontjából a további munkának már nincs kilátása arra, hogy eredményes legyen.

A kapcsolat befejezését is nyíltan meg kell beszélni. A végső megbeszélés lehetővé teszi, hogy békében elengedjék egymást.

## Források


- Borítókép: Ramun Badertscher, www.ramunbadertscher.ch
- [1] http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentorálás, Szükségünk van lelki apákra és anyákra, 138. o


## Weitere Informationen

*Címkék*
Mentorálás

*A résztvevők száma*
1–20

*Biblia*
Személy

*Anyag*
Rengeteg munka

*Fájl letöltés*
Nincs fájl letöltés

*KI Generierter Inhalt*
Tartalom
Címkék
A résztvevők száma
Biblia
Anyag

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/hu/wiki/art/mentoralas