



BEKÜLDŐ

Skydaphir

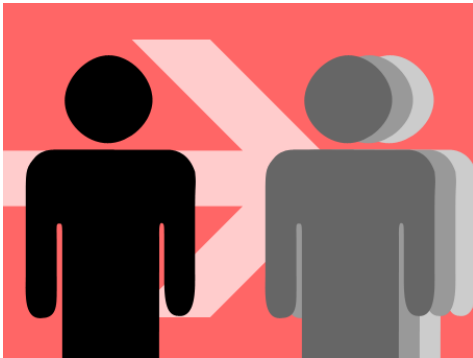
ON

2011.07.06



Keine Stimmen

Mentorálás



A mentorálásnak eredeti formájában, ahogyan azt a görögök gyakorolták, semmi köze a keresztény hithez. Mivel azonban a szó jelentése megváltozott (a tanítványság megfelelőbb lenne), a szót ebben a cikkben az új értelemben (kiterjesztett coaching) használjuk.

A mentorálás elve a megsokszorozás elve. Pál pontosan ezt a megsokszorozást írja le mentorának, Timóteusnak, és utasítja őt:

"Add tovább a tőlem hallott üzenetet, amelynek igazságát sok tanú igazolta neked, megbízható és megbízható embereknek, akik képesek lesznek másokat is tanítani" (1Tim 2.4).

Bevezetés

Ahogyan egy mester tanítja a tanítványát egy szakmára, úgy minden vezetőnek, minden kereszténynek szüksége van olyan emberekre, akik szakmailag vagy lelkiileg előtte járnak, és akik kísérik és bátorítják őt.

A mentorálás egy csapatban arról a szolgáló és készséges hozzáállásról szól, hogy befektetünk egy másik emberbe, és ott vagyunk mellette.

A mentor feladata

A mentor feladata, hogy nagyon őszintén és szeretettel foglalkozzon a vezető hiányosságaival, ugyanakkor bátorítsa őt és támogassa erősségeit. A Johari-ablak^[1] azt mutatja, hogy a mentor olyan dolgokra is ráébresztheti mentoráltját, amelyekkel ő maga sincs tisztában.

Érzékeny területek egy vezető számára a következők:

- Őszinteség, hitelesség
- Hűség a vezetéshez
- Helyesség Isten igéje által

A személyiségfejlesztés, a lelki érettség és a bibliai ismeretek kéz a kézben járnak. Egy jó mentor segít a mentoráltjának abban, hogy ezeket a területeket kiegészítse az életében.

A Johari-ablak

	Mir bekannt	Mir unbekannt
anderen bekannt	Öffentliche Person	Blinder Fleck
anderen unbekannt	Mein Geheimnis	Unbekanntes

Diagram illustrating the relationship between self-knowledge and others' knowledge:

- Mir bekannt** (Known to me) vs **Mir unbekannt** (Unknown to me)
- anderen bekannt** (Known to others) vs **anderen unbekannt** (Unknown to others)
- Öffentliche Person** (Public Person) is known to both self and others.
- Blinder Fleck** (Blind Spot) is unknown to self but known to others.
- Mein Geheimnis** (My Secret) is known to self but unknown to others.
- Unbekanntes** (Unknown) is unknown to both self and others.
- Arrows indicate transitions: "ich gebe preis" (I give up) from Public Person to Secret, and "Andere teilen mir über mich mit" (Others share with me about me) from Blind Spot to Secret.

A mentorálás típusai

Felfelé irányuló mentorálás

Minden vezetőnek szüksége van felfelé irányuló mentorálásra olyan emberektől, akik előttük jártak, akik útmutatást és perspektívákat nyújthatnak. Valaki új veszi át a vezetői, fővezetői, regionális vezetői szerepet... Rendszeresen találkozik egy másik tapasztalt vezetővel, fő vezetővel... és tőle kér tanácsot és útmutatást. Az ilyen kapcsolatok szükségessége nyilvánvaló a személyes és vezetői fejlődés kezdetén és közepén, de egész életük során szükség van rájuk. Jó, ha az ember egész életén át a tanulói attitűdöt vallja, és a döntések vagy az átmenet idején továbbra is mentort keres. Az ilyen kapcsolatok hasznosak az időszakos lelki ellenőrzésekhez is. A "felfelé irányuló mentor" a perspektívára és az elszámoltathatóságra ügyel, és segít a megvalósítási lépések megtervezésében és nyomon követésében.

Lefelé irányuló mentorálás

Egy tapasztalt vezető és keresztény magához vesz egy fiatalabb személyt, velük együtt fejleszti a szunnyadó adottságokat, tisztázza a tanbeli és etikai kérdéseket, és megállapodnak az elérhető célokban. Küldetésünk, hogy tanítványokká tegyünk másokat (Mt 28,19; 2Tim 2,2).

Minden felelős vezető aggódik azokért, akik utána jönnek, függetlenül attól, hogy hány évesek. A fiatal vezetők fejlesztése az egyik legfontosabb módja annak, hogy a következő generáció teljes mértékben kifejlessze képességeit, elkötelezettségét és értékeit, hogy hatékonyan és hűségesen szolgálhassa Istent.

Mindazt, amit tanultál, közvetlenül tovább kell adnod a másoknak - ez biztosítja a továbbáramlást. Az ilyen továbbadás a saját fejlődést is segíti és gazdagítja.

Konkrétan a fiatalabb vezetők a következő hatást fejtik ki:

- Ötleteikkel és nézeteikkel megkérdőjelezzik a gondolkodásunkat
- Próbára teszik rugalmasságunkat
- Különleges felelősséget rónak ránk azáltal, hogy próbára teszik szilárdságunkat és integritásunkat
- Eszményeket ösztönöznek bennünk. A fiatalok általában üdítően idealisztikusak, és kihívást jelentenek számunkra, hogy visszatérjünk bizonyos ideálokhoz.

Társmentorálás

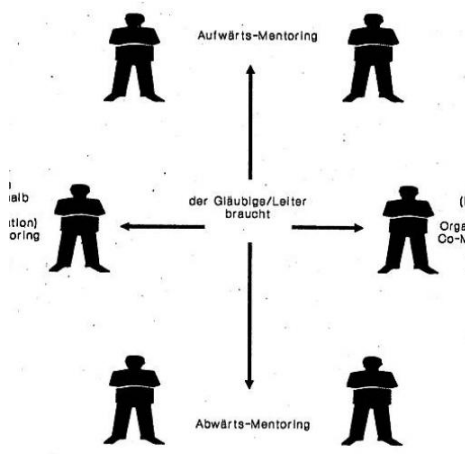
Az azonos korú kollégákkal való kapcsolatok alkotják a kapcsolati modellünk fontos horizontális dimenzióját. Az ilyen, szervezeten vagy csoporton kívüli kapcsolatok segítenek abban, hogy ne veszítsük szem elől a nagyobb képet, és értékes inspirációt is nyújtanak.

Két barát spirituális **duót** ápol. Négy férfi vagy nő rendszeresen találkozik, hogy kötelező jelleggel cseréljenek eszmét lelki életükről. Bátorítják egymást és imádkoznak egymásért. A vezetőségi csapat nyíltan beszélget az élet és a hit kérdéseiről egy kötelező, kezelhető keretek között.

Érdemes megjegyezni

- Mindegyik kapcsolatot bizonyos rendszerességgel kell ápolni: a vertikális szintű kapcsolatokat egy-három hónapos időközönként, a horizontális szintű kapcsolatokat heti-havi rendszerességgel.
- A találkozások tartalma döntő fontosságú. Ha tovább akar fejlődni, akkor ügyelnie kell arra, hogy a következő pontok kerüljenek megvitatásra. Fejlesztés
 - a tanítványságban,
 - szakmai teljesítmény,
 - Szakmai ismeretek,
 - Személyzet.
- Ezeket a témákat a következő szempontok szerint kell tárgyalni:
 - Mi volt biztató és jó az elmúlt időszakban?
 - Mi nem volt jó, elkeserítő?
 - Min szeretnének változtatni?
 - Min dolgoztok?
 - Hogyan tudod ezt megvalósítani a mindennapjaidban?

A mentorálás típusai



Segítség a végrehajtáshoz

- Töltsd ki a kapcsolati táblázatot azoknak az embereknek a nevével, akik az életedben vannak.
- Gondolj végig minden egyes kapcsolatot, amit fentebb felírtál, és vedd figyelembe, hogy az hogyan gazdagít téged, és mennyire intenzív a kapcsolat.
- Ha hiányosságokat találsz, bátorítunk, hogy keress olyan embereket, akik betölthetik ezeket. Azt is fontolja meg, hogy a fent felsorolt kapcsolati szintek valamelyikét nem kellene-e intenzívebbé tennie. Ha igen, tegye meg!
- Gondolja át, hogy kiket mentorálhatna és kikért vállalhatna felelősséget. Keresse meg az embereket ezzel kapcsolatban.

Érdemes bátran megkeresni az embereket, hogy lássuk, hajlandók-e ilyen kapcsolatra lépni!

Mentori kapcsolat

A mentori kapcsolat egy kéréssel kezdődik. A kapcsolat során bizalom alakul ki. Ezért már a felkérés előtt világossá kell válnia, hogy a bizalom alapszintje megvan. Ennek aztán a mentori kapcsolatban kell bizonyítania magát.

Írásos megállapodás

Egy írásbeli megállapodásnak kell hivatalossá tennie a kapcsolatot:

- A kapcsolat célja és fókusza
- A találkozók rendszeressége
- A megosztott személyes információk bizalmas kezelése
- A kapcsolat tervezett időtartama

A mentorral szemben támasztott követelmények

- Idő!!!
- A mentor iránti szeretet
- Felelősségtudat (a saját tanácsadásért)
- Megbocsátási hajlandóság
- Szilárd személyiség
- Bibliaismeret
- Őszinteség és lelki életmód
- Öröm a továbbadásban
- Bátorítás képessége

A mentorral szemben támasztott követelmények

- Idő!!!
- Kezdeményezőkézség
- Hajlandóság a tanulásra és a változásra
- A cél elképzelése
- Vizsgálati hajlandóság (vágyakozás a bibliai igazságra)
- Személyes felelősségvállalás

A kapcsolat megélése

- Rendszeres találkozások (2-3 hetente)
- Nem hosszabb, mint 1,5 óra
- Csak egy elkötelezett kapcsolat vezet a célhoz
- Az őszinteség tart a legtovább
- Az irány bármikor változhat - de világos közös megegyezéssel

A kapcsolat befejezése

A lezárás megtörténik

- amint a megállapodott időtartam lejárt.
- amint a célt elértük.
- amikor a két fél valamelyikének szempontjából a további munkának már nincs kilátása arra, hogy eredményes legyen.

A kapcsolat befejezését is nyíltan meg kell beszélni. A végső megbeszélés lehetővé teszi, hogy békében elengedjék egymást.

Források

- Borítókép: Ramun Badertscher, www.ramunbadertscher.ch
- [1] <http://de.wikipedia.org/w/index.php?title=Datei:Johari.svg&filetimestamp=20100222170229>
- [2] Stanley, Paul D., Clinton, J. Robert, Mentorálás, Szükségünk van lelki apákra és anyákra, 138. o

Weitere Informationen

Címkék

Mentorálás

A résztvevők száma

1-20

Biblia

Személy

Anyag

Sok munka

Fájl letöltés

Nincs fájl letöltés

KI Generierter Inhalt

Tartalom

Címkék

A résztvevők száma

Biblia

Anyag