BEKÜLDŐ
Skydaphir

ON
2011.07.05

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Csapatszerepek



A csapatszerep egy olyan funkció, pozíció vagy feladat megnevezése, amelyet a csapattag egy munkacsoporton belül kapott, vagy amely a csapaton belüli csoportdinamika eredményeként alakult ki.

Szerepek a csapatban

A konfrontációs fázisban a szerepek ellenőrzése és kiosztása történik. A szerepek a személyiségen, a hajlamokon és a csoport összetételén alapulnak. Előfordul, hogy egy egyénnek több szerepe is van. Az is előfordulhat, hogy egy szerepkör betöltésére van szükség, hogy betöltsön egy hiányt.

A szerepek Belbin szerint

Belbin[1] szerint a csapatok akkor működnek hatékonyan, ha különböző heterogén személyiség- és szereptípusokból állnak össze, ahol osztályozásában három fő orientációt különböztet meg, amelyek mindegyike viszont a kilenc csapatszerepből hármat foglal magába:

- **3 cselekvésorientált szerepek**: Tevékenységet végző (alakító), megvalósító (végrehajtó), perfekcionista (kiteljesítő)
- **3 kommunikáció-orientált szerep**: Koordinátor (Koordinátor), Csapatmunkás (Csapatmunkás), Erőforrás-vizsgáló (Erőforrás-vizsgáló)
- **3 tudásorientált szerepkör**: Innovátor/felfedező (terv), Megfigyelő (Monitor Evaluator), Szakértő (Specialist)

Csapatszerepek Belbin szerint



eitrag	Charakteristika
Ideen ein	unorthodoxes Denk
Kontakte	kommunikativ, extrove
ungsprozesse	selbstsicher, vertraue
e zu überwinden	dynamisch, arbeitet gut un
e auf Machbarkeit	nüchtern, strategisch, k
, baut Reibungsverluste	kooperativ, diplomati
die Tat um	diszipliniert, verlässlich,
imale Ergebnisse sicher	gewissenhaft, pünkt
u. Information	selbstbezogen, engagiert, F zählt

Az újító/feltaláló (Plant)

- **Jellemzők:** A feltaláló introvertált, kreatív, fantáziadús és szokatlan gondolkodásmóddal rendelkezik. Új ötleteket és stratégiákat hoz a vitába, és alternatív megoldásokat keres.
- **Erősségek**: Különleges képességei elsősorban a nehéz problémák megoldásának megtalálásában rejlenek.
- **Gyengeségei:** Hajlamos figyelmen kívül hagyni a részleteket és a jelentéktelenségeket, ami gondatlan hibákat eredményez. Emellett nehezen bírálható.
- **Alkalmazási terület:** A feltalálóknak a magas problémamegoldó képességére és az új stratégiák kidolgozására való képességére kell koncentrálniuk, miközben figyelembe veszik a csapat többi tagjának ötleteit is.

Az erőforrás Nyomozó

- **Jellemzők:** A forráskutató extrovertált, lelkes és kommunikatív. Gyorsan barátkozik, szociális és társaságkedvelő.
- **Erősségek**: Könnyen teremt és hasznosít hasznos kapcsolatokat a csapaton kívüli forrásokkal. Ezenkívül új lehetőségeket és alternatív megoldásokat talál.
- **Gyengeségei: A gyengeségek:** A váltók gyakran túlságosan optimisták, és a kezdeti lelkesedés után könnyen elveszítik az érdeklődésüket. Hajlamosak továbbá irreleváns ügyekkel foglalkozni, ezért elkalandoznak az alaptémától.
- **Alkalmazási terület:** Az úttörőknek intenzíven kell ápolniuk a csapaton kívüli világgal való kapcsolatokat, és az így talált forrásokat intenzíven kell felhasználniuk az ötletek felkutatására.

A koordinátor/integrátor (társszervező)

- **Jellemzők:** A koordinátor magabiztos, határozott, kommunikatív és jó hallgatóság. Koordinálja a munkafolyamatot, célokat és prioritásokat határoz meg, felismeri a releváns problémákat, és a feladatokat azokra a kollégákra bízza, akik a legmegfelelőbbek azok megoldására. Biztosítja a külső célok és határidők betartását.
- **Gyengeségek**: Kollégái gyakran manipulatívnak érezhetik. Ez ahhoz vezethet, hogy elhatárolódnak a koordinátortól, különösen személyes szinten. Ezt az érzést erősíti, hogy hajlamos a személyes feladatok delegálására is.

- **Alkalmazási terület:** A koordinátor tulajdonságaival rendelkező személyek különösen alkalmasak csoportvezetőként, akiknek a szakterületek koordinálása és elosztása a feladataik közé kell, hogy tartozzon.

Az alakító

- **Jellemzők:** Elutasítja a homályos és pontatlan információkat és kijelentéseket, és a lényegi, alapvető problémákra koncentrál.
- **Erősségek**: Kihívja kollégáit és gyorsan felelősséget vállal. Részcélokat fogalmaz meg, struktúrákat keres, gyors döntéshozatalt biztosít, és gondoskodik a feladatok azonnali elvégzéséről.
- **Gyengeségek**: Az alakítók hajlamosak provokatívak lenni, és könnyen vitába keverednek a csapattársaikkal, de nem haragtartóak. Arrogánsnak tartják őket, különösen a csapaton kívüli megfigyelők. Hektikus viselkedésükkel nyugtalanságot is okoznak a csapatban.
- **Alkalmazási terület**: A tettesek egy egyenrangú csapatban érzik magukat a legjobban. Amint vezetői pozíciót kell betölteniük, fokozott ellenőrzésre és koordinációra van szükség, ami különösen ettől a szereptípustól nagyfokú önfegyelmet követel meg. A koncentráció és az erősségek kihasználása itt is hasznos.

The Observer (Monitor Evaluator)

- **Jellemzők:** A megfigyelő józan, stratégiai és elemző. Távolról jó áttekintést kap, inkább befelé forduló, és ritkán szólal meg kérdezés nélkül.
- **Erősségei: A megfigyelő a megfigyelésben részt vevő személyiség:** A megfigyelő-értékelő minden releváns lehetőséget mérlegel, és jó ítélőképességgel rendelkezik.
- **Gyengeségek:** A lelkesedés hiánya miatt nehezen tud másokat motiválni, kritika után hajlamos teljesen elveszíteni az érdeklődését, és a csapattársak tapintatlannak és lekezelőnek érezhetik.
- **Alkalmazási terület:** A megfigyelőnek ügyelnie kell arra, hogy véleményét meghallgassák. Ezt úgy érheti el, ha megpróbál kevésbé cinikus és szkeptikus lenni.

A csapatmunkás/csapatjátékos (Teamworker)

- **Jellemzők:** A csapatmunkások szimpatikusak, népszerűek, kommunikatívak, diplomatikusak és gyakran ismerik kollégáik magánéletét.
- **Erősségek**: Biztosítják a kellemes munkahelyi légkört és a harmóniát, ezért a csapat "szociális lelkeként" is jellemezhetjük őket. A csapatmunkások kerülik a rivalizálást, és képesek még az introvertált kollégákat is aktívabb részvételre motiválni.
- **Gyengeségek**: Kritikus helyzetekben határozatlanok, és hajlamosak arra, hogy a döntéseket másokra bízzák.
- **Alkalmazási terület:** A csapatmunkások jelenléte különösen fontos a konfliktushelyzetekben, mivel diplomáciai képességeikkel képesek feloldani a nézeteltéréseket. Gyakran segítenek a háttérből, és felelősek a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájárulásért.

A végrehajtó

- **Jellemzők:** A végrehajtó megbízható, konzervatív és fegyelmezett. Hatékonyan, szisztematikusan és módszeresen dolgozik.
- **Erősségek:** A végrehajtók az elképzeléseket megvalósítható munkatervekké alakítják, stabil struktúrákat igényelnek, ezért azok kiépítésén is dolgoznak.
- **Gyengeségek**: Kritikusan viszonyulnak a környezeti változásokhoz, és gyakran rugalmatlanul reagálnak az új megoldási javaslatokra.
- **Alkalmazási terület**: A végrehajtók feladata a világos cél, a gyakorlati megközelítések meghatározása és az eljárás strukturálása.

A maximalista (Completer)

- **Jellemzők:** A Teljesítők perfekcionista, pontos, pontos, megbízható és szorongó.
- **Erősségek**: Kerüli a hibákat, gondoskodik a határidők pontos betartásáról és odafigyel a részletekre.
- **Gyengeségek:** Attól való félelmében, hogy valamit figyelmen kívül hagy, inkább személyesen ellenőriz és irányít, minthogy delegáljon. Gyakran túlságosan ideges és túl precíz, ami miatt elveszítheti a fonalat.
- **Alkalmazási terület:** A kitöltők fontos hozzájárulást nyújtanak, amikor a csapatban fennáll a veszély, hogy túl felületesen dolgozik, vagy nem tartja be a határidőket.

The Specialist (Specialist) - hozzáadott karakter Belbin-től

- **Jellemzők:** A specialista önközpontú, elkötelezett és a téma technikai/szakmai részére összpontosít. Kiterjedt szaktudással, háttérinformációkkal és készségekkel rendelkezik, amelyek a csapat többi tagjának hiányoznak.
- **Erősségek**: Általános megállapításokat fordít le a szakmailag helyes kifejezésekre, és szakmailag hozzájárul az adott témához.
- **Gyengeségek**: A szakemberek hajlamosak elveszni a technikai részletekben, és ezért csak tájékoztató jellegű hozzászólásokat tesznek.
- **Alkalmazási terület:** A szakember feladata a csapatban lévő információhiányok pótlása és a szükséges szakértelemmel való hozzájárulás.

Hivatkozások

[1] http://www.belbin.com/rte.asp?id=8

Weitere Informationen

Címkék
Csapatbeli szerep

Kor
Nincsenek elérhető adatok.

A résztvevők száma
Nincsenek elérhető adatok.

Biblia
Ez az információ hiányzik.

Anyag
Nincs

Fájl letöltés
Nincs fájl letöltés

KI Generierter Inhalt
Tartalom
Címkék
Kor
A résztvevők száma
Biblia
Anyag

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/hu/wiki/art/csapatszerepek