BEKÜLDŐ
Irmgard

ON
2015.06.17

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

A főmenedzserek specifikációi



A Jungschar fő vezetőjének lenni több fontos dologgal jár:

A fő vezető kötelességkönyve

Előfeltételek

- Egyértelmű megtérés Jézus Krisztushoz és újjászületés, azaz Isten gyermeke és Krisztus testének tagja.
- A teljes Biblia elismerése a személyes élet tekintélyeként.
- Az újonnan érkezőknek lehetőség szerint legalább egy éve részt kell venniük a Jungscharban és a gyülekezeti alkalmakon.
- A helyi gyülekezet és a BESJ szervezeti felépítésének ismerete.
- Hivatottság az ifjúsági csoport munkájára. Legyen műsoruk a munkához!
- Teher a gyerekekért, tudjon foglalkozni a gyerekekkel és a vezetőkkel.
- Legyen hajlandósága a továbbképzésre.
- Legyen legalább nagykorú.
- Legyen víziója a teljes gyülekezeti ifjúsági szolgálatról.

||

Feladatok

- Fiatalok megnyerése Jézus Krisztusnak és vezetésük az odaadó tanítványság felé. Önkritikus őszinteség, tanulási hajlandóság, közbenjárás és a terhek viselése (Ef 4:1, 2; Gal 6:2, 4).
- A munkatársak lelki növekedésének elősegítése, bátorítás és javítás. (Lelkigondozás)
- Éves célok kidolgozása a csapattal, az osztályvezetővel/tanácsadói csoporttal konzultálva.
- A munkatársak támogatása a felelősségvállalás ösztönzésével, irányításával, a BESJ képzéseken és továbbképzéseken való részvételre való ösztönzéssel. Az újonnan érkezőket fokozatosan vezesse be a munkatársak közé.
- Szervezzen, vezessen vagy delegáljon csapatüléseket és csoportos találkozókat/eseményeket.
- A lehető legnagyobb mértékben dolgozzon tehetségorientáltan.
- Koordinálja az időbeosztást és kommunikáljon a gyülekezettel/tanácsadó csoporttal/csapattal/egyéb csoportokkal.
- Koordinálja a szülői kapcsolatokat.

- A munkatársi csapatgyűlések látogatása vagy vezető delegálása.
- Konzultáció az osztályvezetővel a nagyobb jelentőségű döntésekről.
- A Jungschar képviselete a gyülekezet és a külvilág felé, az osztályvezetővel/tanácsadó csoporttal egyeztetve
- Új munkatársak után érdeklődés, az osztályvezetővel/tanácsadói körrel egyeztetve.
- A JS ügyének népszerűsítése a közösségben.
- Az ifjúsági csoport missziós tevékenységének motiválása.
- Az életkornak megfelelő ifjúsági munka előmozdítása.
- Új ötletek és impulzusok bevitele a csapatba, továbbképzéseken és a regionális hétvégéken való részvétel révén.
- A BESJ-vel és a régióval való kapcsolat biztosítása

||

Kompetenciák

Minden olyan döntés, amely a feladat elvégzéséhez és a rendezett működés biztosításához szükséges. A tanszékvezetővel/tanácsadó bizottsággal konzultálva a következő döntéseket kell meghozni:

- Éves célok
- Új evangelizációs formák elindítása, mint például a nyitott szolgálat stb.
- Strukturális kérdések - átmeneti kérdések (általános koordináció)
- Új munkatársak megkeresése és beiktatása
- A munkatársak kizárása
- JS alkalmak időpontjai
- A JS költségvetést meghaladó pénzügyi döntések
- Kiemelt jelentőségű döntések
- Nyugdíjba vonulás és utódlás kérdései

<||

Továbbképzés

- Vegyen részt legalább a BESJ alaptanfolyamán
- Részvétel a haladó tanfolyamon és a tábori tanfolyamokon kívánatos.
- A költségekhez hozzájárulást lehet kérni a gyülekezet vezetőségétől.

||

Információs útvonal

- A fontos döntésekről és nehézségekről rendszeresen tájékoztassa az illetékes személyt
- Adja tovább az imakéréseket a gyülekezet imaköreinek vagy különleges imavezetőinek.
- Tájékoztassa időben a munkatársi csapatot a kinevezésekről és a hosszú távú tervezésről.
- Évente egy gyülekezeti gyűlésen 5-10 percet szánjon rövid áttekintésre és kitekintésre, valamint a csapat bemutatására.

<||

Készpénz

- Jelöljön ki egy pénztárost az elkülönített ifjúsági számlára.
- Az éves beszámoló benyújtása a vezetőség és a gyülekezeti gyűlés figyelmébe (delegálható).

<||

Lemondás és helyettesítés

- Ha egy fő vezető át kívánja adni felelős szerepét egy utódnak, akkor ezt a lemondás előtt legalább 3 hónappal be kell jelentenie az osztályvezetőnek/tanácsadói körnek, anélkül, hogy már utódot kért vagy jelölt volna ki.
- Az utódot be kell tudni iktatni a hivatalba. Ezért az egyházi vezetés főosztályvezetője időben javaslatot tesz egy megfelelő személyre, akit az egyházi vezetés egyeztetése után kérnek fel.

Forráshivatkozás:

Tartalom: Annual focus 1993 "Közösség", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Szerzői jog: www.besj.ch

Borító: Clipart a buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de jóvoltából

Weitere Informationen

Kategóriák
Vezetés és pedagógia

Címkék
Ifjúsági csoport
Vezetőcsapat
Vezetők
Képzés
Felelősség

Kor
8–12 évesek

A résztvevők száma
Nincsenek elérhető adatok.

Biblia
Ez az információ hiányzik.

Időtartam
Nincsenek elérhető adatok.

Anyag
Rengeteg munka

Fájl letöltés
Fájl letöltés elérhető

KI Generierter Inhalt
Tartalom
Kategóriák
Címkék
Kor
A résztvevők száma
Biblia
Időtartam
Anyag

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/hu/wiki/art/fomenedzserek-specifikacioi