BEKÜLDŐ
Irmgard

ON
2015.06.17

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

A közösségi ifjúsági munka tanácsadó csoportja



A tanácsadó testületnek két fő problémája van:

- A tanácsadó testület összetétele

- A tanácsadó testület fő feladatai

Célok

- *A gyermek-, ifjúsági csoport, tinédzser- és ifjúsági munka munkatársainak felügyelete*
- *A gyülekezettel és az egyes szintek vezetői közötti kapcsolat elmélyítése*

1. A tanácsadók összetétele

A tanácsadó újjászületett keresztény, aki jól ért az ifjúsági munkához. Lelkipásztori vonásokkal rendelkezik, lelkileg érett és segítőkész. A vezetőkkel bizalmi kapcsolatban áll. A tanácsadókat a gyülekezet vezetősége és a csoport(ok) vezetői kérik fel és nevezik ki. Körülbelül 4-5 fős körben gondolkodunk. Kedvező jelölt lenne például egy fiatalabb házaspár (ifjúsági munkában vagy pedagógiai szakmában szerzett tapasztalattal), az egyházi vezetés egy részlegének felelőse, korábbi vezetők, szülők (akiknek gyermekeik egy vagy több csoportba járnak).

2. A tanácsadó csoport fő feladatai

Lelki és lelkipásztori tanácsadás, csere- és megbeszélési lehetőség a vezetők számára. A rendszeres találkozók mindenekelőtt a lelki útmutatást szolgálják:

- Személyes kapcsolatok ösztönzése és fenntartása telefonhívások, beszélgetések, vacsorák az egyes vezetőkkel, érdeklődések, nyílt nap, lelkigondozás stb. révén.
- Konkrét és rendszeres imádság az egyes vezetőkért és minden problémáért
- Az egyén adottságainak bátorítása (képzés ösztönzése, kreativitás elősegítése stb.)
- a "gombok" és az igények "érzékelésének" fejlesztése
- Közvetítés és segítségnyújtás a vezetői csapatban felmerülő válsághelyzetekben
- Segítségnyújtás és tanácsadás az új vezetők keresésében

1. Tanácsadás, bátorítás és korrekció a vezetői csapatoknak gyakorlati és lelki kérdésekben:

   Sok, többségében fiatal munkatársunknak sürgősen szüksége van tanácsadásra és bátorításra,

ha nem akarnak összetörni a munkájukban. A hangsúly itt a tanácsadáson és a bátorításon van, nem pedig a korrekción, még ha erre időről időre szükség is van. A csoport lelki életének személyes ügyévé kell válnia (utómunka, az egyén és a csoport lelki növekedése, közösség a csoportban, az egyének kötődő élete, a vezető és a csoport közötti kapcsolat és fordítva)

1. A vezetőket segíteni kell abban, hogy a saját munkájuk gyakran túlságosan szűk látóköréből felismerjék Jézus gyülekezetének átfogó képét
2. Az elmúlt programok értékelése (tapasztalatok, hibák, pozitívumok stb.). Hagyjuk, hogy a vezetők elmondják történeteiket
3. Az új programokat közösen kell megvitatni, mielőtt közzéteszik őket, hogy összehangolják őket a teljes egyházi ifjúsági munkával
4. Jövő: további tervezés és hosszú távú célok, koordináció más egyházi területekkel, fiatal tehetségek támogatása, milyen "hírneve" van a csoportnak az egyházban és a világban
5. Különleges események, például evangelizációs kampányok, képzések, reklámkampányok, családi istentiszteletek, táborok, hétvégék, filmek, kapcsolattartás a szülőkkel, fesztiválok stb.
6. A felmerülő problémák megbeszélése
7. Új impulzusok és lendület

2. Hozzájárulás és az ifjúság gondjainak közösségbe hozása:
    1. A gyülekezet vezetőségének és a lelkipásztornak/prédikátornak az orientációja
    2. Az ifjúsági munka (1-25 évesek) gondjainak képviselete az egyházi vezetésben
    3. Orientáció a gyülekezetben (ha nem a vezető végzi)
    4. A gyülekezeti gondok érvényesítése a gyermek-, ifjúsági csoport- és ifjúsági munkában
    5. Pénzügyek tisztázása és ellenőrzése
    6. Anyagok és helyiségek beszerzése
    7. A vezetői képzés és továbbképzés előmozdítása a gyülekezeten keresztül
    8. Vezetők ajánlása a gyülekezet vezetőségének

3. A tanácsadó csoport ülése

A tanácsadó csoport lehetőség szerint legalább negyedévente találkozik a csoport(ok) vezetőivel. A körülményektől, a helyszíntől és a felmerülő kérdésektől függően a találkozót az összes csoportvezetővel együtt vagy az egyes csoportok vezetőinek csapatával együtt lehet megtartani. Valószínűleg a vegyes forma lenne a legcélszerűbb, úgy, hogy a tanácsadó csoport egyszer mindenkivel együtt, a másik alkalommal pedig az egyes csoportvezetői csoportokkal külön-külön találkozik. A fent említett aggályok némelyikét azonban nem lehet kellőképpen kezelni a negyedévenkénti találkozókon. Ezért szükségesek és kiegészítő jellegűek a megfelelő egyéni kapcsolatok.

4. Betonozás

- Személyes áttekintés és hagyd, hogy átjárja a szívedet és a fejedet
- A gyülekezet vezetőségében és a különböző korosztályok egyéni vezetői csapataiban külön-külön feldolgozni
- A vezetőségi csapatok közös javaslatának kidolgozása és továbbítása a gyülekezet vezetőségének felülvizsgálatra
- A gyülekezet vezetősége dönt a további lépésekről

10 Tanácsadók
10 Tanácsadó_01

YoungstarsWiki.org

Hivatkozások:
Tartalom: Éves fókusz 1993 "Közösség", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Szerzői jog: www.besj.ch

Borítókép: Clipart a buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de kiadó jóvoltából

Weitere Informationen

Kategóriák
Vezetés és pedagógia

Címkék
Tanácsadó testület
Összetétel
Feladatok
Vezetőcsapat
Szervezés

Kor
Nincsenek elérhető adatok.

A résztvevők száma
Nincsenek elérhető adatok.

Biblia
Ez az információ hiányzik.

Időtartam
Nincsenek elérhető adatok.

Anyag
Nincs

Fájl letöltés
Fájl letöltés elérhető

KI Generierter Inhalt
Tartalom
Kategóriák
Címkék
Kor
A résztvevők száma
Biblia
Időtartam
Anyag

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/hu/wiki/art/kozossegi-ifjusagi-munka-tanacsado-csoportja