Le principe du berger - 7 recettes pour réussir un bon leadership

Un chef d'entreprise américain respecté révèle à un jeune reporter la clé de sa réussite professionnelle. En s'appuyant sur l'image du berger, sur la manière dont il dirige et traite ses moutons, il montre clairement comment nous devons diriger les gens. Il décrit sept recettes pour réussir.

1. Connais toujours exactement l'état de ton troupeau
2. Découvre le format de tes moutons
3. Aide tes moutons à s'identifier à toi
4. Assure la sécurité de ton lieu de pâturage
5. Ton bâton, avec lequel tu guides
6. Ton bâton, avec lequel tu corriges
7. Le cœur du berger

les 7 recettes du succès d'un excellent guide

Connais toujours exactement l'état de ton troupeau

- Suis l'état de ton troupeau aussi attentivement que l'état de ton travail.
- Apprends à connaître ton troupeau en détail, brebis par brebis.
- Occupe-toi personnellement et régulièrement de chacun d'entre eux.
- Ouvre les yeux et les oreilles, pose des questions et suis l'histoire de chacun(e).

Découvre le format de tes moutons

- Le type de moutons que tu choisis est décisif. Cela facilitera ou compliquera la gestion de ton troupeau.
- Commence par des moutons en bonne santé, sinon tu hériteras des problèmes des autres
- Observe les points suivants pour chaque mouton : Forces, cœur, attitude, caractère, expériences. Cela t'aidera à trouver ceux qui ont leur place dans ton troupeau.

Aide tes moutons à s'identifier à toi

- Gagne la confiance de tes collaborateurs en t'efforçant d'être authentique, intègre et empathique.
- Fixe des normes de performance élevées
- Communique inlassablement tes valeurs et ton sens de la mission avec eux.
- Définis exactement ce dont il s'agit pour tes collaborateurs et clarifie avec chacun d'eux où il ou elle s'inscrit le mieux.
- N'oublie jamais que l'excellence en matière de leadership n'est pas seulement un art professionnel, mais aussi quelque chose de très personnel.

Assure la sécurité de ton pâturage

- Garde toujours ton personnel bien informé.
- Montre que *chaque* poste de travail est très important pour toi.
- Retire les râleurs chroniques du troupeau.
- Place régulièrement les moutons à tour de rôle sur des pâturages frais.
- Donne aux moutons un sentiment de sécurité en te faisant voir.
- Ne laisse pas aux problèmes le temps de se développer.

Le bâton avec lequel tu guides

- Sois conscient de l'endroit où tu vas, prends la tête et maintiens ton troupeau en marche.
- Pour diriger, utilise la persuasion et non la contrainte.
- Laisse à tes gens la liberté de mouvement, mais assure-toi qu'ils savent où se trouve la limite de la clôture. Ne confonds pas frontières et brides.
- Si tes gens ont des problèmes, vas-y et fais-les sortir.
- Montre à ton équipe qu'un échec n'est pas la fin du monde.

Ton bâton pour corriger

- *Protège :* monte sur la brèche et se bat pour tes moutons.
- *Reprends :* fais de la discipline une occasion d'enseigner.
- *Vérifie :* Demande régulièrement à chacun de tes collaborateurs comment il/elle se porte.

Le cœur du berger

- Un leadership fort est un style de vie, pas une technique.
- Tu dois décider chaque jour qui paie le prix de ton leadership : toi ou tes gens.
- Par-dessus tout, aie un cœur pour tes moutons.

Les bergers dans la jeunesse

Tout le monde n'est pas un berger et ne doit pas l'être. Mais si tu as un cœur de berger, la présentation ci-dessus te donnera l'orientation. Prends le temps de réfléchir à ton ministère de berger à l'aide des 7 points. Demande à tes enfants, à ton équipe, ce qu'ils pensent de toi à cet égard. Discutez en équipe de la manière dont vous traitez vos enfants et vos adolescents et si ces 7 points centraux sont pris en compte. Trop souvent, on se concentre sur les programmes et beaucoup trop peu sur les "moutons" :

- connaissez-vous personnellement chaque mouton ? Sa passion, ses souffrances, ses rêves, ses déceptions, ses dons, ses faiblesses, sa situation à la maison, à l'école, ...
- quelle serait la prochaine étape de croissance ? De quelle nourriture ton mouton a-t-il besoin ? Comment peux-tu l'aider à grandir spirituellement ?
- où l'un d'entre eux s'est-il égaré ? Dans la dépendance au jeu ? Dans l'infériorité ? Dans la colère ? ...

Tu n'y arriveras que si tu restes toi-même très proche de ton berger - de Jésus ? Comment et où vis-tu Jésus comme ton berger ?

Das Hirtenprinzip - Uebersicht.pdf

Sources

- Photo de couverture : **Clipart** avec l'aimable autorisation de la maison d'édition buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de
  de : Jungscharleiter Grafik-CD plus; Zweite überarbeitete Auflage 2002
  © buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart
- Carte heuristique : Juropaarchiv, www.juropa.net