

ENVIADO POR

Irmgard

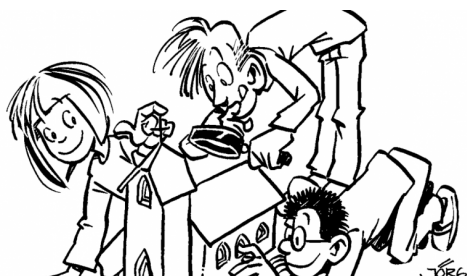
ON

17/06/2015

★ ★ ★ ★ ★

Keine Stimmen

## Especificaciones para los jefes de departamento



Ser líder en la Jungschar implica varios puntos importantes:

### Especificaciones para jefes de departamento

#### Requisitos

- Tener interés por el trabajo juvenil en la comunidad
- Tener una visión holística y misionera del trabajo con los jóvenes
- Tener una visión global de la pastoral juvenil de la Iglesia
- Tener experiencia en el apoyo a los empleados
- Ser aceptado y gozar de la confianza de los jóvenes
- Disposiciones generales de la iglesia local

#### 1. Tareas

1. Apoyar a los líderes formulando preguntas, asistiendo a reuniones de equipo y eventos, así como a través de discusiones de evaluación personal
2. Promover el crecimiento espiritual de los empleados, proporcionando ánimo y corrección (atención pastoral)
3. Elaborar objetivos anuales con el equipo, en consulta con la dirección de la iglesia
4. Apoyar a los empleados animándoles a asumir responsabilidades, orientándoles, animándoles a asistir a los cursos de formación y perfeccionamiento del BESJ; introducir gradualmente a los recién llegados en el equipo
5. Coordinar los nombramientos y comunicarse con la dirección de la iglesia
6. Organizar reuniones de personal en la parroquia
7. Representar a la Jungschar ante la dirección de la iglesia
8. Aclarar la sucesión de los principales líderes con la dirección de la iglesia
9. Llevar las preocupaciones del grupo de jóvenes a la iglesia
10. Motivación para las actividades misioneras del grupo de jóvenes
11. Promover el trabajo del grupo juvenil adecuado a la edad
12. Llevar sugerencias al trabajo de los jóvenes

#### 2. Competencias

1. De acuerdo con el reglamento interno del ayuntamiento

#### 3. Formación continua

1. Asistir a cursos de formación para personas mayores y a otros eventos importantes para su trabajo
2. Lectura de literatura específica sobre el trabajo con jóvenes
3. Conocimiento de los cursos de formación a los que asisten los líderes

## 4. Itinerario de información

1. Informar periódicamente a los dirigentes de la Iglesia sobre las decisiones importantes y las dificultades
2. Llevar peticiones de oración a la dirección de la iglesia
3. Informar a tiempo al equipo de jóvenes, a través del líder principal, sobre las fechas y la planificación a largo plazo
4. En una reunión de la iglesia al año, hacer un breve repaso y presentar las perspectivas durante 5-10 minutos y presentar al equipo (puede hacerlo el líder principal).

## 5. Dimisiones y nuevos nombramientos

1. De acuerdo con el reglamento interno del ayuntamiento
2. Informar a los equipos en una fase temprana
3. Consultar a los equipos sobre los nuevos nombramientos

## Especificaciones para los jefes de departamento

### Referencias:

**Contenido:** Foco anual 1993 "Comunidad", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

**Derechos de autor:** [www.besj.ch](http://www.besj.ch)

**Imagen de portada:** Clipart cortesía de la editorial buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - [www.ejw-buch.de](http://www.ejw-buch.de)

### Weitere Informationen

#### Categorías

Dirección y pedagogía

#### Etiquetas

Grupo de jóvenes  
Jefe de departamento  
Equipo directivo  
Responsabilidad  
Organización

#### Edad

De 8 a 12 años

#### Número de participantes

No hay datos disponibles.

#### Biblia

Falta esta información.

#### Duración

No hay datos disponibles.

#### Material

Mucho trabajo

#### Descarga de archivos

Descarga de archivos disponible

#### KI Generierter Inhalt

Contenido  
Categorías  
Etiquetas  
Edad  
Número de participantes  
Biblia  
Duración  
Material