YoungstarsWiki.org

ENVIADO POR
Irmgard

ON
17/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Grupo consultivo para el trabajo comunitario con jóvenes



Dos son las principales preocupaciones del Consejo Asesor:

- Composición del Consejo Asesor

- Principales tareas del Consejo Asesor

Objetivos

- *Supervisión del personal de trabajo con niños, grupos de jóvenes, adolescentes y jóvenes*
- *Profundizar la conexión con la iglesia y entre los líderes de los distintos niveles*

1. Composición de los asesores

El asesor es un cristiano renacido con un gran conocimiento del trabajo con jóvenes. Tiene una vena pastoral, es espiritualmente maduro y está dispuesto a ayudar. Tiene una relación de confianza con los líderes. Los asesores son solicitados y nombrados por los dirigentes de la iglesia y los líderes de los grupos. Pensamos en un círculo de unas 4-5 personas. Por ejemplo, una pareja joven (con experiencia en el trabajo con jóvenes o en una profesión educativa), el responsable de un departamento de la dirección de la iglesia, antiguos líderes, padres (con hijos que asistan a uno o más grupos) serían candidatos favorables.

2. Principales tareas del grupo de asesoramiento

Asesoramiento espiritual y pastoral, intercambio y oportunidades de debate para los líderes. Las reuniones periódicas sirven sobre todo para proporcionar orientación espiritual:

- Fomento y mantenimiento de contactos personales a través de llamadas telefónicas, conversaciones, cenas con cada líder, consultas, casa abierta, atención pastoral, etc.
- Oración, concreta y regular por cada líder y todos los problemas
- Estimular los dones del individuo (fomentar la formación, promover la creatividad, etc.)
- desarrollar un "tacto" para los "botones" y las necesidades
- Mediar y ayudar en las crisis del equipo dirigente
- Ayudar y asesorar en la búsqueda de nuevos líderes

1. Aconsejar, animar y corregir a los equipos dirigentes en cuestiones prácticas y espirituales:

   Muchos de nuestros colaboradores, en su mayoría jóvenes, necesitan urgentemente asesoramiento y ánimo para no venirse abajo en su trabajo. Aquí se hace hincapié en el asesoramiento y el estímulo, no en la corrección, aunque ésta sea necesaria de vez en cuando. La vida espiritual del grupo debe convertirse en una preocupación personal (trabajo de seguimiento, crecimiento espiritual del individuo y del grupo, comunidad en el grupo, vida vinculante de los individuos, relación entre el líder y el grupo y viceversa)
   1. Hay que ayudar a los líderes a reconocer la visión global de la Iglesia de Jesús desde el horizonte, a menudo demasiado estrecho, de su propio trabajo
   2. Evaluar los últimos programas (experiencias, errores, aspectos positivos, etc.). Dejar que los líderes cuenten sus historias
   3. Los nuevos programas deben debatirse conjuntamente antes de su publicación, a fin de coordinarlos con el trabajo global de la Iglesia con los jóvenes
   4. Futuro: planificación y objetivos a largo plazo, coordinación con otras áreas de la iglesia, promoción de jóvenes talentos, qué "reputación" tiene el grupo en la iglesia y en el mundo
   5. Eventos especiales como campañas evangelísticas, cursos de formación, campañas publicitarias, servicios familiares, campamentos, fines de semana, películas, contacto con los padres, festivales, etc.
   6. Discutir cualquier problema que surja
   7. Nuevos impulsos e ímpetus
2. Contribuir y trasladar a la comunidad las inquietudes de los jóvenes:
   1. Orientación de la dirección de la iglesia y del pastor/predicador
   2. Representación de las preocupaciones del trabajo con jóvenes (1-25 años) en la dirección de la iglesia
   3. Orientación en la congregación (si no lo hace el líder)
   4. Hacer cumplir las preocupaciones de la iglesia en el trabajo con niños, grupos de jóvenes y jóvenes
   5. Aclarar y supervisar las finanzas
   6. Adquisición de materiales y locales
   7. Promover la formación y el perfeccionamiento de los líderes en la congregación
   8. Recomendar líderes a la dirección de la iglesia

3. Reunión del grupo de asesoramiento

Si es posible, el grupo de asesoramiento se reúne al menos trimestralmente con los líderes de los grupos. Dependiendo de las circunstancias, la ubicación y los problemas que surjan, la reunión puede celebrarse con todos los líderes de grupo juntos o con el equipo de líderes de cada uno de los grupos. Una forma mixta sería probablemente la más sensata, de modo que el grupo de asesoramiento se reúna una vez con todos juntos y la otra vez con cada equipo de líderes individualmente. Sin embargo, algunas de las preocupaciones mencionadas no pueden abordarse suficientemente en las reuniones trimestrales. Por lo tanto, los contactos individuales correspondientes son necesarios y complementarios.

4. Concretización

- Revisión personal y dejar que pase por el corazón y la cabeza
- Trabajar por separado en el liderazgo de la iglesia y en los equipos de liderazgo individuales de los diferentes grupos de edad

- Elaborar una propuesta conjunta de los equipos de liderazgo y remitirla a la dirección de la iglesia para su revisión
- La dirección de la iglesia decide los pasos a seguir

10 Consultores
10 Consultor_01

Referencias:

Contenido: Foco anual 1993 "Comunidad", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

Derechos de autor: www.besj.ch

Imagen de portada: Clipart cortesía de la editorial buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Categorías
Dirección y pedagogía

Etiquetas
Junta consultiva
Composición
Tareas
Equipo directivo
Organización

Edad
No hay datos disponibles.

Número de participantes
No hay datos disponibles.

Biblia
Falta esta información.

Duración
No hay datos disponibles.

Material
Ninguno

Descarga de archivos
Descarga de archivos disponible

KI Generierter Inhalt
Contenido
Categorías
Etiquetas
Edad
Número de participantes
Biblia
Duración
Material

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/es/wiki/art/grupo-consultivo-para-el-trabajo-comunitario-con-jovenes