ENVIADO POR
Irmgard

ON
03/06/2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

# La comunidad apoya al grupo de jóvenes




Por obvia que parezca esta afirmación, a menudo no se tiene en cuenta en la práctica. Las expectativas de la iglesia, el club juvenil y sus líderes suelen ser muy altas (algo parecido puede decirse también de las demás ramas del trabajo con niños y jóvenes).

## No abusar de los jóvenes como caballos de tiro

No debemos utilizar a nuestros jóvenes como caballos de tiro para el trabajo de la iglesia y en cada oportunidad que se presente.

Estamos sobrecargando a los líderes y a los niños. Tampoco podemos esperar que los líderes trabajen en otras áreas además del trabajo con los jóvenes, que consume mucho tiempo, y que estén presentes en todos los eventos de la iglesia. **La congregación apoya a Jungschar y no al revés.**

¿Cómo se concreta este apoyo?

- El Jungschar y sus responsables necesitan apoyo en la oración. Esto requiere información regular por parte de la congregación (boletín de la iglesia, servicio religioso, etc.).
- La comunidad apoya plenamente a Jungschar y a sus líderes. La congregación conoce a los líderes. Los cambios de líderes (especialmente los principales) no se hacen en secreto, sino en un servicio de la iglesia.
- La Jungschar necesita el apoyo financiero de la congregación (véase el artículo: Financiación de la Jungschar).
- La congregación también soporta los "inconvenientes" que conlleva cualquier trabajo con niños, por ejemplo, ruidos, un cristal de ventana roto, marcas el domingo por la mañana de las actividades Jungschar de la tarde anterior
- El apoyo a la Jungschar se refleja en la implicación de los padres, el Consejo de Hermanos, el predicador y la congregación en lo que ocurre en la Jungschar. El Jungschar no se deja simplemente a su aire. Se ayuda a los líderes a resolver las cuestiones abiertas y los problemas.
- Apoyar a la Jungschar también significa ser indulgente y misericordioso a la hora de tratar los errores y las decisiones equivocadas tomadas por los líderes de la Jungschar. Quienes trabajan con nosotros cometen errores de los que pueden aprender.

**Nuestros jóvenes empleados necesitan un diálogo útil en lugar de críticas poco amables.**

Trabajar juntos en la congregación requiere simpatía mutua y compartir. Cuando las cosas van bien en el grupo de jóvenes, toda la congregación se alegra y cuando las cosas van mal, toda la congregación sufre y comparte el dolor. Queremos tener presente este principio bíblico del cuerpo de Cristo y esforzarnos por conseguirlo en nuestras relaciones como grupo de jóvenes y como congregación en su conjunto.

**Supervisión de los líderes juveniles**

En algunos lugares, la supervisión del equipo de liderazgo sigue siendo desordenada. Esto puede llevar a un sentimiento de ser dejado solo, inseguridad y frustración entre los líderes, o puede ser explotado y llevar a tensiones con el liderazgo de la iglesia. Las causas de la falta de apoyo pueden ser diversas:

- Los responsables no se dan cuenta de lo que se espera de ellos en términos de supervisión.
- La idea de que los responsables de los jóvenes no necesitan este apoyo porque se lo proporciona el BESJ.
- La excesiva demanda de tiempo de los responsables de la supervisión.
- Se da muy poca importancia al trabajo de Jungschar. El Jungschar se considera principalmente como una "tropa india" y no se reconoce el aspecto espiritual y misionero.

Por lo tanto, no es la mala intención lo que a menudo lleva a descuidar al personal, sino una cierta torpeza en la cuestión de cómo debe percibirse la supervisión.

**Estructuras comunitarias claras como requisito previo para una buena supervisión**

El club juvenil forma parte de la comunidad. Por lo tanto, está integrado en la estructura de toda la comunidad. Deben existir estructuras de gestión claras para garantizar una buena supervisión y liderazgo. Hoy en día, muchas congregaciones han alcanzado un tamaño tal que el predicador ya no puede acompañar a todos los grupos y supervisar al personal. En algunos lugares, ahora hay personas responsables de las distintas áreas de trabajo de la iglesia en los consejos de hermanos, ancianos o consejos de la iglesia. Cada miembro de la congregación y, especialmente, cada miembro del personal tiene un organigrama de la congregación y sabe quién es responsable de qué. La persona responsable del grupo de jóvenes tiene una lista de deberes que describe sus tareas, responsabilidades y competencias (véase la hoja de trabajo sobre la relación entre el liderazgo de la iglesia y el liderazgo del grupo de jóvenes). Ahora puede comenzar la supervisión específica.

## Apoyo específico

**Comprende tres ámbitos:**

- Liderazgo de los líderes juveniles
- Formación de los animadores juveniles
- Atención espiritual y pastoral de los animadores juveniles

Esto demuestra que, por regla general, la tarea de supervisión no puede ser llevada a cabo por una sola persona, sino que varias personas tendrán que compartir las tareas de liderazgo, formación y supervisión espiritual.

## Apoyo específico

**Liderazgo de los líderes juveniles**

Para que los líderes de jóvenes sean dirigidos como cualquier otra área de la iglesia, es necesario que ésta tenga una estrategia y objetivos vinculantes para todas las áreas de trabajo. Sin esto, el liderazgo sigue siendo un andar a tientas en la oscuridad.

El equipo de líderes de jóvenes trabaja junto con la persona responsable del liderazgo de la iglesia para desarrollar los objetivos a medio y largo plazo en términos cuantitativos (por ejemplo, fundación de grupos de jóvenes adicionales, división en grupos de edad) y en términos espirituales (coordinación

de temas con las demás áreas de trabajo infantil y juvenil).

El liderazgo del grupo de jóvenes incluye que el líder principal tenga una lista de deberes (véase el ejemplo en el apéndice). Aunque esto no siempre evita los conflictos de responsabilidad y rendición de cuentas, sin duda los hace más fáciles de aclarar y resolver.

Los líderes juveniles tienen derecho a una reunión con toda la dirección de la iglesia al menos una vez al año. En ella se debaten las cuestiones y los problemas futuros, se presentan los objetivos y los planes para el futuro y se abordan las cuestiones relativas a la contratación de personal. La congregación también tiene derecho a recibir información sobre lo que ocurre en la Jungschar. Una vez al año, los líderes juveniles tienen la oportunidad de dar cuenta de su trabajo en una reunión de la comunidad.

1. **Formación de animadores juveniles**

   La formación y el perfeccionamiento son imprescindibles para trabajar con niños y jóvenes. El BESJ se encarga de la formación especializada de los animadores de grupos juveniles. No puede ofrecerse a nivel local, sino que tiene lugar a través de los cursos nacionales del BESJ. Lo que queda es la continuación de la vida espiritual y la formación en el área espiritual. Antes de crear nuevos recipientes para ello y fomentar el riesgo de fragmentación del trabajo eclesiástico, es importante aprovechar mejor los recursos existentes:

   Predicación/ Velada bíblica No deben orientarse principalmente a las necesidades de edificación de los miembros pasivos de la congregación. Más bien, la enseñanza y la predicación deben ser tan prácticas que sirvan para "equipar a los santos para el servicio" (Ef. 4:12). Si se tiene en cuenta este objetivo, nuestros empleados aprovecharán mejor este programa natural de formación continua. Esto no excluye a grupos específicos de empleados ni la formación de los mismos. Para determinadas cuestiones y temas, se puede agrupar a todos los empleados de la iglesia.

   Literatura Hoy en día disponemos de muchos buenos libros con los que se puede trabajar conjuntamente en el equipo de liderazgo y que son tan útiles como una presentación.
2. **Atención espiritual y pastoral**

   Esto es crucial La mejor formación metodológica y didáctica sirve de poco si los colaboradores no están motivados o si hay carencias espirituales en el equipo que provocan tensiones y los colaboradores abandonan entonces frustrados. En una fase aguda, el capellán de la parroquia estará sin duda encantado de proporcionar ayuda o de transmitir una palabra espiritual y pastoral en una reunión de los jóvenes.

   Sin embargo, es importante un apoyo continuo al equipo. Para ello, lo mejor es un grupo de asesoramiento o una pareja de asesores.

   Requisito previo para asumir una tarea de este tipo:

- si es posible, experiencia como animador juvenil

- don pastoral
- una actitud espiritual

Lo ideal es que la pareja de asesores o alguien del círculo de asesores sea el anfitrión de las sesiones del grupo de jóvenes. Esto permite un buen apoyo y simpatía. Los empleados tienen un primer punto de contacto sin tener que implicar siempre a la dirección de la iglesia. Los jóvenes empleados se benefician de la experiencia profesional y espiritual de los asesores.

Para más información, véase: Consejeros.docx.

Junta consultiva

## Funciones: responsable principal, jefe de departamento

11 Funciones del gestor principal
Funciones de los jefes de servicio

## Referencias:

**Contenido:** Foco anual 1993 "Comunidad", Peter Blaser, Siegfried Nüesch, Martin Bihr, Hansruedi Tanner, Ueli Obrist, Johannes Wallmeroth, Peter Schulthess

**Derechos de autor:** www.besj.ch

**Imagen de portada:** Clipart cortesía de la editorial buch+musik ejw-service gmbh, Stuttgart - www.ejw-buch.de

## Weitere Informationen

*Categorías*
Dirección y pedagogía

*Etiquetas*
Grupo de jóvenes
Expectativas
Municipio
Equipo directivo
Trabajo con niños y jóvenes

*Edad*
De 8 a 12 años
De 13 a 16 años

*Número de participantes*
No hay datos disponibles.

*Biblia*
Falta esta información.

*Duración*
No hay datos disponibles.

*Descarga de archivos*
Descarga de archivos disponible

*KI Generierter Inhalt*
Contenido
Categorías
Etiquetas
Edad
Número de participantes
Biblia
Duración

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/es/wiki/art/la-comunidad-apoya-al-grupo-de-jovenes