YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
01.07.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Ангажименти - Една тема, три мнения



Пригодността на ангажиментите се доказва на практика.

Една тема, три мнения

Независимо дали става дума за инструмент за управление, помощ при ориентиране или за изграждане на екип - пригодността на ангажиментите е доказана на практика. Треньор, топ спортист и служител на асоциация изразяват своята позиция.

Ангажимент към себе си

В треньорската си работа се сблъсквам с млади хора, които правят крачката от аматьор към състезател. За мен е важно всеки човек от екипа да се чувства така, сякаш е взет на сериозно. Изработването на ангажименти помага да се включат всички членове - чрез играчите, треньора, физиотерапевтите и т.н. - в отговорността и да се обърне внимание на ценностите. - в отговорността и да се обърне внимание на ценностите и основните нагласи. Това в крайна сметка определя "културата на екипа". По този начин целият екип се съгласява да спазва описаните правила за действие и поведение. Тези, които се съгласяват да го правят, поемат отговорност за действията си и спомагат за развитието на чувството за общност.

Така че за мен ангажиментът е ангажимент със себе си и с екипа. На второ място той е и инструмент за лидерство. Точността, надеждността, поставянето на цели - всичко това е съдържание, което трябва да бъде изяснено и спазвано. Последствията от нарушаването на тези правила също трябва да бъдат известни. Според мен членът на националния отбор трябва да може да се подчинява на определени условия и правила. Те се определят от асоциацията и от треньорите. В други области играчите трябва да могат да изказват мнението си и също така да поемат отговорност за задачите. Например касата на отбора, материалната част или вътрешните събития на отбора могат да бъдат организирани от тях. "Какво мога да направя, за да помогна на отбора?" е важният въпрос.

Когато изработвам ангажимент, се сблъсквам с моите играчи по отношение на тяхното отношение и мотивация към (състезателния) спорт. Защо се занимавам със състезателни спортове? Как изглеждаме и как искаме да бъдем възприемани отвън? Когато е необходимо, задавам рамката, но оставям на екипа да я разработи в детайли. Най-много да се намеся, ако не мога да се идентифицирам с отделните предложения на играчите. Дискусията е полезна и за изработване на индивидуални целеви споразумения с играчите. Чрез определянето на

краткосрочни, средносрочни и дългосрочни цели, които се преразглеждат и коригират на редовни интервали, се създават лични ангажименти за играча.

Давид Егли е ръководител на J+S по хандбал и треньор на националния отбор U17

По същия път

В плажния волейбол на игрището сме двама. Затова намирането на общ знаменател е много по-лесно, отколкото във футболен отбор, например. Когато стъпим на пясъка като отбор, естествено искаме да спечелим - но не на всяка цена. С ръкостискане в началото на играта поемаме негласен ангажимент с противника, че се уважаваме и зачитаме взаимно и че ще се държим честно. Споделените основни ценности гарантират честно състезание, в което всички се борят при равни условия.

В моята спортна кариера съм открил, че ангажиментите са ръководство и средство за изграждане на екип. Когато партньорът ми също се придържа към постигнатите договорености, това създава печеливша ситуация и за двама ни. "Да се ангажираш" означава също "да се довериш" Ние се доверяваме един на друг, че ще спазваме договореностите. Те се отнасят до входящите тренировки, съня, точността, поведението на терена, но също така и до злоупотребата с допинг, храненето и много други. Споразуменията ни помагат да тренираме по-ефективно и да постигнем целта си. По този начин с партньора ми сме сигурни, че и двамата сме на един и същи път.

Истинските ангажименти идват само от диалога. Идеите на всички страни в разговора трябва да бъдат взети под внимание. Авторитарният стил на ръководство изключва тези критерии. За да влезе в диалог, треньорът трябва да е в състояние да приеме гледната точка на своите спортисти и да е готов да ги изслуша. От своя страна, тези процеси на съвместна разработка укрепват изграждането на екипа. треньорът трябва да може да приеме гледната точка на спортистите и да е готов да ги изслуша. Това е единственият начин да се създадат обвързващи ангажименти, към които всички участници ще се придържат.

Никол Шнайдер-Беноа е олимпийска шампионка по плажен волейбол от 2004 г.

Фаровете водят по пътя

Треньорите и ръководителите се сблъскват с най-различни задачи в работата си в клуба. Те трябва да обучават състезателите и играчите както технически и тактически, така и да ги развиват кондиционно и координационно. За съжаление твърде често се забравя един аспект: развитието на социалните умения. Особено в спорта това често е свързано с въпроси на етиката, особено на честната игра, или с поведенчески проблеми, например при работа с пристрастяващи вещества. Ангажиментите са добър инструмент за дефиниране и записване на споразуменията в един отбор, клуб, екип или училище. Тези споразумения могат да бъдат сравнени с фарове. Те улесняват ориентацията. От решаващо значение е ангажиментите да възникват в резултат на процес с екипа или отделния спортист. Защото опитът показва, че директивите не са много устойчиви и само приканват към престъпване. В групата трябва да се обсъди и какво се случва, когато "светлината на фара" вече не гори или е пренебрегната, споразуменията, направени от всички, вече не се спазват от някои. Всички тези процеси на съвместна работа укрепват изграждането на екипа.

В една презентация отразих спортната 2004 г. с треньори по хокей на лед. Те трябваше спонтанно да назоват подходящи термини за дадените големи събития "Олимпийски игри в Атина", "Европейско първенство по футбол" и "Тур дьо Франс". Отговорите - "допинг и емоции", "аферата с плюенето на Фрей" или "Армстронг и допинг" - показват, че темата за "справедливостта" е по-актуална от всякога. Затова федерациите са призовани да заемат ясна позиция в тези области. Задачата на швейцарската олимпийска организация е да подкрепя спортните федерации и да им предоставя подходящи и прости инструменти - например с "хладно и чисто", "спорт.бездим." или с мерки срещу сексуалната експлоатация в спорта. Като

треньор на националния отбор по фитбол до 18 години аз самият работя с тези инструменти. Те ми позволяват да сформирам силен и хомогенен отбор. Моите играчи осъзнават ролята си на ролеви модели и в резултат на това излъчват и повече самочувствие на терена.

Ханспетер Бригер е ръководител на проекта "хладно и чисто" на Swiss Olympic Talents.

позоваване на източника:
съдържание: Младеж+Спорт, мобилен 1, декември 2004 г., ЗАДЪЛЖЕНИЯ

авторско право: www.mobile-sport.ch

изображение: www.juropa.net

Weitere Informationen

Категории
Ръководство и педагогика

Етикети
Ангажимент
Практика
Доклад от терен
Ръководният екип
Реализация

Възраст
Няма налични данни.

Брой участници
Няма налични данни.

Библията
Липсва тази информация.

Продължителност
Няма налични данни.

Материал
Липса

Изтегляне на файлове
Изтегляне на файлове

KI Generierter Inhalt
Съдържание
Категории
Етикети
Възраст
Брой участници
Библията
Продължителност
Материал

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/bg/wiki/art/angazhimenti-edna-tema-tri-mneniya