

Ангажименти - клетва/споразумение



напр. думите на Щауфахер за Рютли - идеята е, че те не са загубили актуалността си

От клетва към споразумение

"Ние стоим тук и се хващаме за ръце. Една воля, една цел ни обединява: Искаме да бъдем свободни! В най-дълбока нужда си обещаваме да си помагаме взаимно, да сме заедно в борбата срещу съдебните изпълнители и да не се огъваме пред насилието."

Трябва да се признае, че думите на Щауфахер за Рютли са изречени отдавна и не са доказани. Но идеята, която стои зад тях, не е загубила своята актуалност.

Когато хората се срещат, неизбежно се сблъскват различни ценности и различно поведение. Независимо дали става въпрос за спорт, работа или свободно време - нормите, споразуменията и законите определят начина, по който хората си взаимодействат. Правната рамка на брака е определена в договор, един биологичен фермер трябва стриктно да спазва законовите разпоредби, ако иска да получава субсидии от държавата, и дори децата и младежите подлежат на задължително образование и трябва да спазват училищните правила. Тези разпоредби и закони са необходими за нормалното съжителство в едно общество.

Създаване на идентификация

Всички тези външно определени условия са наложени от властта и могат да предизвикат чувство на безсилие. В човешката природа е заложено да се чувстваме по-комфортно, когато можем сами да определяме действията си.

Това е възможно и в по-малките социални групи. При условие че всички членове се придържат към определени споразумения, сключени заедно, и могат да се идентифицират с груповите цели и споразумения. В една малка компания например това може да означава, че всички служители решават в полза на работни места без тютюнев дим. Те поемат съвместен "ангажимент". Ангажиментът се отнася до отношението и задължението, което човек има към дадена кауза или организация. Той показва степента на идентификация и ангажираност с определена кауза. В бизнеса този термин е фиксирана стойност. Той е мярка за лоялността на служителите и мениджърите към компанията. Колкото по-висока е ангажираността, толкова по-мотивирани са те да постигнат целите на компанията.

Нов стил на управление

Следователно ангажиментите не са нищо принципно ново. Те са съвместни споразумения за поведение, убеждения и намерения. Една брачна двойка не само се подsigурява юридически чрез договор. Те поемат и съвместен ангажимент да се грижат един за друг и да проявяват уважение и човечност към партньора си. Изследователският екип определя за себе си морални и етични стандарти, които спазва в ежедневноста си работа. А Федералната служба по спорта стартира проекта "Елитен спорт без допинг", за да включи спортистите в борбата срещу допинга. Това са само три от многото възможни примери.

Ангажиментите не заместват съществуващите закони и правила, а по-скоро ги допълват. За да имат дълготраен ефект, те трябва да се поемат доброволно и да се разработват съвместно. Това често изисква нов стил на управление, тъй като "предписаните споразумения" повече демотивират, отколкото помагат. Затова ръководителите, треньорите и родителите трябва да позволят на своите служители, играчи и деца да участват в разработването на споразумението. Те трябва да имат право на глас при вземането на решение за това какво поведение е желателно. Това е единственият начин да се постигне необходимата ангажираност и отговорност за договорените намерения. Важно е ангажиментите, поети в групата, да са задължителни и да се спазват от всички. Затова е важно да се обмисли и какво да се прави, ако споразуменията бъдат нарушени.

Лоши ролеви модели

Спортът процъфтява благодарение на взаимодействието с другите и следователно предлага много възможности за придобиване на опит в справянето с емоциите. Противниците и съотборниците, феновете и съдиите, правилата и амбициите внасят емоции в "играта". Спортът може да обединява хората, да ги сближава и да улеснява междуличностните контакти. Той обаче е и мястото, където се проявяват всички социални конфликти: прекомерна консумация на стимуланти, употреба на забранени пристрастяващи и допингови вещества, изключване на тези, които мислят различно, престъпване на граници, сексуално насилие или несправедливо поведение. Аферата с плюенето и лъжите по време на Европейското първенство по футбол например ясно показва, че когато става въпрос за "ежедневния хляб", както е в спорта от най-висока класа, справедливостта понякога се потъпква. Мързеливите трикове и дребните нарушения на правилата не са нищо необичайно. Напротив, те често са добре дошли и се приемат в името на успеха. Така например "Кралят на лястовиците" си проправя път към решаващата дузпа, футболистът от полето се търкаля по терена с изкривено от болка лице след безобиден фаул, а голмайсторът празнува нередовно отбелязания гол с ръка. И тук целта оправдава средствата.

Гледайте, вместо да отвръщате поглед!

Не е нужно да стигаме чак до висшия спорт, за да открием подобни нарушения. Всяка седмица по швейцарските терени съдиите са обиждани словесно, а противниците са нападани с нечестни средства. Но не само самите играчи често проявяват лошо поведение. Треньорите и зрителите също дават лош пример. Какво трябва да се направи, когато противниците се смятат за врагове и се малтретират с думи и подмятания? Да го приемете, когато правилата на играта и съдийските решения постоянно се критикуват? Да наблюдавате, когато победите се празнуват с обилно количество алкохол? Нека гледаме, вместо да отвръщаме поглед! Ангажиментите, които са разумно разработени и подкрепени от всички, могат да противодействат на това и да допринесат за по-добро осъзнаване на основните ценности, по-добро приемане и спазване на правилата и по-позитивен подход към справянето с емоциите.

Препратка към източника:

Съдържание: Jugend+Sport, mobile 1, декември 2004 г., ЗАДЪЛЖЕНИЯ

Автори: Ralph Hunziker, Hans Ulrich Mutti, Anton Lehmann, Barbara Boucherin

авторско право: www.mobile-sport.ch

Снимка: www.juropa.net