YoungstarsWiki.org

SUBMITTED BY
Irmgard

ON
17.06.2015

★ ★ ★ ★ ★
Keine Stimmen

Консултативна група за работа с младежи в общността



Консултативният съвет има два основни проблема:

- Състав на Консултативния съвет

- Основни задачи на консултативния съвет

Цели

- *Контрол на персонала за работа с деца, младежки групи, тийнейджъри и младежи*
- *Задълбочаване на връзката с църквата и между ръководителите на отделните нива*

1. Състав на съветниците

Консултантът е роден християнин, който отлично разбира работата с младежи. Той има пасторална жилка, духовно зрял е и е готов да помага. Той има отношения на доверие с лидерите. Консултантите се изискват и назначават от църковното ръководство и от ръководителите на групата(ите). Ние мислим за кръг от около 4-5 души. Например по-млада двойка (с опит в работата с младежи или в образователна професия), отговорникът за даден отдел от църковното ръководство, бивши лидери, родители (с деца, които посещават една или повече групи) биха били благоприятни кандидати.

2. Основни задачи на групата за консултиране

Духовно и пастирско консултиране, възможности за обмен и дискусии за лидерите. Редовните срещи служат преди всичко за духовно ориентиране:

- Насърчаване и поддържане на лични контакти чрез телефонни обаждания, разговори, вечери с отделни лидери, запитвания, ден на отворените врати, пастирски грижи и др.
- Молитва, конкретна и редовна, за всеки лидер и за всички проблеми
- Насърчаване на дарбите на отделния човек (насърчаване на обучението, насърчаване на творчеството и т.н.)
- развиване на "усещане" за "бутоните" и нуждите
- Посредничество и помощ при кризи в лидерския екип

- Съдействие и консултиране при търсенето на нови лидери

1. Консултиране, насърчаване и коригиране на лидерските екипи по практически и духовни въпроси:

   Много от нашите служители, повечето от които са млади, спешно се нуждаят от съветване и насърчаване, за да не се пречупят в работата си. Акцентът тук е върху съветването и насърчаването, а не върху коригирането, дори и то да е необходимо от време на време. Духовният живот на групата трябва да се превърне в лична грижа (последваща работа, духовно израстване на индивида и групата, общност в групата, задължителен живот на индивидите, отношения между ръководителя и групата и обратно)
   1. На лидерите трябва да се помогне да разпознаят цялостния поглед към църквата на Исус от често твърде тесния хоризонт на собствената им работа
   2. Оценяване на последните програми (опит, грешки, положителни аспекти и т.н.). Оставете лидерите да разкажат своите истории
   3. Новите програми трябва да се обсъждат заедно, преди да бъдат публикувани, за да се координират с цялостната младежка работа на църквата
   4. Бъдеще: по-нататъшно планиране и дългосрочни цели, координация с други църковни области, насърчаване на млади таланти, каква "репутация" има групата в църквата и в света
   5. Специални събития като евангелизационни кампании, курсове за обучение, рекламни кампании, семейни служби, лагери, уикенди, филми, контакти с родители, фестивали и др.
   6. Обсъждане на всички възникнали проблеми
   7. Нови импулси и пориви
2. Принос към проблемите на младежта в общността:
   1. Ориентация на църковното ръководство и пастора/проповедника
   2. Представяне на проблемите на младежката работа (1-25 години) в църковното ръководство
   3. Ориентиране в общността (ако не е направено от ръководителя)
   4. Налагане на църковните проблеми в детската, младежката група и работата с младежи
   5. Изясняване и наблюдение на финансите
   6. Закупуване на материали и помещения
   7. Насърчаване на обучението на ръководителите и по-нататъшното образование в събранието
   8. Препоръчване на лидери на църковното ръководство

3. Среща на консултативната група

Ако е възможно, консултативната група се среща поне веднъж на тримесечие с ръководителите на групата(ите). В зависимост от обстоятелствата, местоположението и възникващите проблеми срещата може да се проведе с всички ръководители на групи заедно или с екипа от ръководители на отделните групи. Смесената форма вероятно би била най-целесъобразна, така че консултативната група да се среща веднъж с всички заедно, а другия път - с всеки екип от ръководители поотделно. Някои от горепосочените проблеми обаче не могат да бъдат разгледани в достатъчна степен на тримесечните срещи. Затова са необходими и допълващи съответни индивидуални контакти.

4. Бетониране

- Личен преглед и преминаване през сърцето и главата
- Работете поотделно в църковното ръководство и в индивидуалните екипи за ръководство на различните възрастови групи
- Разработване на съвместно предложение от ръководните екипи и изпращането му на църковното ръководство за преглед
- Църковното ръководство взема решение за по-нататъшни стъпки

10 Консултанти
10 Консултант_01

Препратки:
Съдържание: Годишен фокус 1993 "Общност", Петер Блазер, Зигфрид Нюеш, Мартин Бихр, Хансруеди Танер, Уели Обрист, Йоханес Валмерот, Петер Шултес

Авторско право: www.besj.ch

Снимка на корицата: Клипарт с любезното съдействие на издателството buch+musik ejw-service gmbh, Щутгарт - www.ejw-buch.de

Weitere Informationen

Категории
Ръководство и педагогика

Етикети
Консултативен съвет
Състав
Задачи
Ръководният екип
Организация

Възраст
Няма налични данни.

Брой участници
Няма налични данни.

Библията
Липсва тази информация.

Продължителност
Няма налични данни.

Материал
Липса

Изтегляне на файлове
Изтегляне на файлове

KI Generierter Inhalt
Съдържание
Категории
Етикети
Възраст
Брой участници
Библията
Продължителност
Материал

© YoungstarsWiki | https://youngstarswiki.org/bg/wiki/art/konsultativna-grupa-za-rabota-s-mladezhi-v-obschnostta