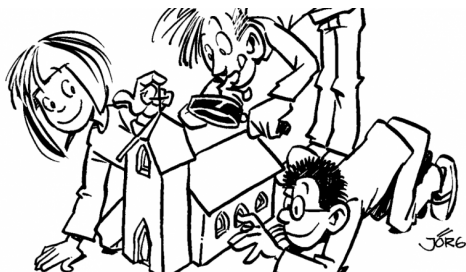


Общността подкрепя младежката група



Колкото и очевидно да изглежда това твърдение, на практика то често се пренебрегва. Очакванията към църквата, младежкия клуб и неговите ръководители често са много високи (нещо подобно може да се каже и за другите клонове на работата с деца и младежи).

Не злоупотребявайте с младите хора като с магнити

Не трябва да използваме нашите младежи като впрегатни коне за църковната работа и при всяка възможност, която се появи.

Така претоварваме лидерите и децата. Също така не можем да очакваме от лидерите да работят и в други области в допълнение към интензивната във времето работа с младежите и да присъстват на всички църковни събития.

Църквата подкрепя младежите, а не обратното.

Как изглежда тази подкрепа в конкретика?

- Jungschar и неговите лидери се нуждаят от молитвена подкрепа. За целта е необходима редовна информация от страна на църквата (църковен бюлетин, църковна служба и т.н.).
- Църковното настоятелство подкрепя изцяло Jungschar и неговите ръководители. Общината познава лидерите. Смяната на лидерите (особено на главните лидери) не се извършва тайно, а на църковна служба.
- Jungschar се нуждае от финансовата подкрепа на събранието (вж. статията: Финансиране на Jungschar).
- Събранието понася и "неудобствата", които всяка работа с деца носи със себе си, напр. шум, счупено стъкло на прозорец, следи в неделя сутрин от

предишния следобед на младежката група

- Подкрепата за Jungschar се изразява в участието на родителите, Братския съвет, проповедника и църквата в това, което се случва в Jungschar. Jungschar не е просто оставен на самотек. Ръководителите биват подпомагани при решаването на открити въпроси и проблеми.
- Подкрепата на Jungschar означава също така да бъдем снизходителни и милостиви при справянето с грешките и неправилните решения, взети от лидерите на Jungschar. Тези, които работят с нас, допускат грешки, от които могат да се поучат.

Нашите млади служители се нуждаят от полезен диалог вместо от недоброжелателна критика.

Съвместната работа в общината изисква взаимна симпатия и споделяне. Когато нещата в младежката група вървят добре, цялата община се радва, а когато нещата вървят надолу, цялата община страда и споделя болката. Искаме да помним този библейски принцип за тялото Христово и да се стремим към него в отношенията си като младежка група и като събрание като цяло.

Надзор на младежките лидери

На някои места надзорът на младежкия лидерски екип все още е в безпорядък. Това може да доведе до усещане за изоставеност, несигурност и разочарование сред лидерите или да бъде използвано и да доведе до напрежение с църковното ръководство. Причините за липсата на подкрепа могат да бъдат различни:

- Отговорните лица не осъзнават какво се очаква от тях по отношение на надзора.
- Идеята, че младежките лидери не се нуждаят от тази подкрепа, защото тя се осигурява от BESJ.
- Прекомерните изисквания към времето на отговорните за супервизията лица.
- На работата на Jungschar се отдава твърде малко значение. Jungschar се разглежда предимно като "индийски отряд" и духовният и мисионерският аспект не се признава.

Следователно не злонамереност често води до пренебрегване на персонала, а известна неловкост по въпроса как трябва да се възприема надзорът.

Ясни общностни структури като предпоставка за добра супервизия

Младежкият клуб е част от общността. Затова той е интегриран в структурата на цялата общност. Трябва да има ясни управленски структури, за да се осигури добра супервизия и ръководство. Много общности днес са достигнали размер, при който проповедникът вече не може да придружава всички групи и да надзирава персонала. На някои места в братските съвети, старейшините или църковните съвети вече има хора, които отговарят за отделните области на църковната работа. Всеки член на църквата и особено всеки член на персонала има организационна схема на църквата и знае кой за какво отговаря. Лицето, което отговаря за младежката група, има списък със задължения, в който са описани неговите задачи, отговорности и компетенции (вж. работния лист за връзката между църковното ръководство и ръководството на младежката група). Сега вече може да започне целенасочена супервизия.

Целенасочена подкрепа

Тя се състои от три области:

- Ръководство на младежките лидери
- Обучение на младежките лидери
- Духовна и пастирска грижа за младежките лидери

Това показва, че по правило задачата за надзор не може да бъде изпълнявана от един човек, а няколко души трябва да си поделят задачите по ръководство, обучение и духовен надзор.

Целенасочена подкрепа

Ръководство на младежките лидери

За да могат младежките лидери да бъдат ръководени както всяка друга област в църквата, е необходимо църквата да има стратегия и цели, които да са задължителни за всички области на работа. Без това лидерството остава опипване в тъмното.

Екипът на младежките лидери работи заедно с лицето, отговарящо за църковното ръководство, за разработване на средносрочни и дългосрочни цели в количествено отношение (напр. основаване на допълнителни младежки групи, разделяне на възрастови групи) и в духовно отношение (координиране на темите с другите области на работа с деца и младежи).

Ръководството на младежката група включва главен ръководител, който има списък със задължения (вж. образаца в приложението). Макар че това невинаги позволява да се избегнат конфликтите на отговорност и отчетност, със сигурност улеснява тяхното изясняване и разрешаване.

Младежките лидери имат право на среща с цялото църковно ръководство поне веднъж годишно. На нея се обсъждат предстоящи въпроси и проблеми, представят се целите и плановете за бъдещето и се разглеждат въпроси за набиране на персонал. Църковната общност също има право на информация за това, което се случва в юнгата. Веднъж годишно на младежките лидери се дава възможност да дадат отчет за работата си на събрание на общността.

1. Обучение на младежките лидери

Обучението и допълнителното образование са абсолютно задължителни за работата с деца и младежи. BESJ отговаря за специализираното обучение на лидери на младежки групи. То не може да се предлага на местно ниво, а се осъществява чрез курсовете на BESJ в цялата страна. Това, което остава, е продължаването на духовния живот и обучението в духовната област. Преди да се създадат нови съдове за това и да се насърчи рискът от фрагментиране на църковната работа, е важно да се използват по-добре съществуващите ресурси:

Проповеди/Библейски вечери Те не трябва да бъдат насочени предимно към нуждите от назиждане на пасивните членове на общността. По-скоро поучението и проповедта трябва да бъдат толкова практични, че да служат за "екипиране на светиите за служба" (Еф. 4:12). Ако тази цел бъде взета предвид, нашите служители ще се възползват в по-голяма степен от тази естествена програма за допълнително обучение. Това не изключва специфични групи служители и обучението на служителите. За определени въпроси и теми всички служители на църквата могат да бъдат групирани заедно.

Литература Днес разполагаме с много добри книги, по които може да се работи заедно в ръководния екип и които са също толкова полезни, колкото и презентацията.

2. **Духовна и пастирска грижа**

Това е изключително важно! Най-доброто методическо и дидактическо обучение е безполезно, ако служителите не са мотивирани или ако в екипа има духовни дефицити, които водят до напрежение и служителите отпадат от работа. В острата фаза енорийският капелан със сигурност ще се радва да окаже помощ или да предаде духовно и пастирско слово по време на среща на младите хора.

Важна е обаче постоянната подкрепа за екипа. Най-добре е тя да се осигури от група за консултиране или от двойка за консултиране.

Предпоставка за поемане на такава задача:

- ако е възможно, опит като младежки лидер
- пастирска дарба
- духовна нагласа

В идеалния случай двойката съветници или някой от кръга на съветниците ще води сесиите на младежката група. Това дава възможност за добра подкрепа и съпричастност. Служителите имат първа точка за контакт, без да се налага винаги да включват църковното ръководство. Младите служители се възползват както от професионалния, така и от духовния опит на съветниците.

За допълнителна информация вж: Консултанти.docx.

Консултативен съвет

Задължения: главен мениджър, ръководител на отдел

11 Задължения на главния мениджър

Задължения на ръководителите на отдели

Препратки:

Съдържание: Годишен фокус 1993 "Общност", Петер Блазер, Зигфрид Нюеш, Мартин Бихр, Хансруеди Танер, Уели Обрист, Йоханес Валмерот, Петер Шултес

Авторско право: www.besj.ch

Снимка на корицата : Клипарт с любезното съдействие на издателството buch+musik ejw-service gmbh, Щутгарт - www.ejw-buch.de