

Persönlicher "Team-Leidenschaftstest"

A: Beziehungen unter einander

| | | stark | | | | | | kaum | | | |
|----|---|-------|---|---|---|---|---|------|---|---|----|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | Ich fühle mich im Team angenommen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Meine Beziehungen zu den anderen sind gut | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Ich rede nicht negativ über andere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Ich kritisiere nicht ständig andere | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Ich kann offen sein | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Ich kann Verletzungen thematisieren | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Ich freue mich jeweils, die anderen zu sehen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Ich werde ernst genommen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Der Umgang mit einander ist für mich motivierend | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Ich spüre, dass ich als Mensch wertvoll bin, und nicht nur als Arbeitskraft | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Ich erhalte aufbauende Feedbacks | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Mein Ergehen ist den andern nicht gleichgültig | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Wenn du willst, kannst du jetzt die Durchschnittspunktzahl errechnen. Total Anzahl Punkte geteilt in 12

Durchschnittspunktzahl = _____ für den Bereich Beziehungen

B: Geistliches Klima / Anliegen

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Geistliche Themen haben einen grossen Stellenwert im Team | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Wir nehmen uns Zeit, Gott zu begegnen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3 | Unsere geistlichen "Zeiten" sind frisch, motivierend, spritzig | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | Unsere geistlichen Zeiten sind nicht einfach ein Pflichtritual | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5 | Wir beten gezielt für einzelne Kinder | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6 | Wir ermahnen und aufbauen uns gegenseitig in geistlichen Bereichen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7 | Wir haben gemeinsame Anbetungszeiten | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8 | Geistliche Anliegen werden ernst genommen | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 9 | Geistliche Nöte werden nicht bagatellisiert | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 10 | Unser Team brennt für Jesus | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 11 | Wir haben ein förderndes Klima | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 12 | Wir fragen und forschen immer wieder nach Gottes Willen und Weg für unsere Arbeit | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Wenn du willst, kannst du jetzt die Durchschnittspunktzahl errechnen. Total Anzahl Punkte geteilt in 12

Durchschnittspunktzahl = _____ für den Bereich Geistliches Klima / Anliegen

C: Anliegen

| | | stark | | | | | kaum | | | | |
|----|--|-------|---|---|---|---|------|---|---|---|---|
| 1 | Die Situationen der einzelnen Kinder sind uns wichtig | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 2 | Wir ringen um mehr Kinder | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 3 | Wir gehen einzelnen Kindern nach, wenn sie nicht mehr kommen | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 4 | Unser Programm ist auf die Kinder ausgerichtet und entspricht ihnen | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 5 | Für unsere Kinder haben wir Zeit, auch ausserhalb der Anlässe | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 6 | Unsere Kinder spüren, dass wir sie lieb haben | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 7 | Unsere Kinder spüren, dass sie uns nicht gleichgültig sind | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 8 | Wir setzen uns immer wieder damit auseinander und suchen nach neuen Wegen, um die Kinder zu erreichen und zu fördern | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 9 | Unser Herz brennt für unsere Arbeit | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 10 | Konflikte bereinigen wir | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |

Wenn du willst, kannst du jetzt die Durchschnittspunktzahl errechnen. Total Anzahl Punkte geteilt in 10

Durchschnittspunktzahl = _____ für den Bereich Anliegen

D: Bereich Umfeld Gemeinde

| | | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Wir haben eine motivierende Gemeinde | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 2 | Die Gemeinde unterstützt uns | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 3 | Die Ressortleitung fördert uns | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 4 | Wir spüren das Anliegen von der Leitung für unsere Arbeit | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 5 | Wir erhalten Anerkennung | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 6 | Wir haben Vorbilder in der Gemeinde betr. geistlicher Leidenschaft | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 7 | Wir erhalten aufbauende Korrektur und Ermahnung | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 8 | Die Leitung der Gemeinde ist für neue Schritte aufgeschlossen | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 9 | Wir sind in einem guten Dialog über die Ausrichtung und Zielsetzung unserer Arbeit und erhalten Hilfe und Korrektur | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 10 | Wir haben einen Coach, der immer wieder wunde Punkte auf den Tisch bringt und uns dadurch fördert | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 11 | Wir werden geistlich gefördert | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 12 | Wir erleben von der Leitung her geistliche Leidenschaft | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |
| 13 | Wir spüren, dass unsere Gemeindeleitung für Jesus brennt | o | o | o | o | o | o | o | o | o | o |

Wenn du willst, kannst du jetzt die Durchschnittspunktzahl errechnen. Total Anzahl Punkte geteilt in 13

Durchschnittspunktzahl = _____ für den Bereich Umfeld Gemeinde

Teamarbeit 1

Vergleicht im Team die Ergebnisse - und seid offen für daraus resultierende konstruktive Gespräche und Lösungsmöglichkeiten! Wie könnten konkrete Schritte aussehen um die "Teamparameter" zur Förderung der geistlichen Leidenschaft zu verbessern?

Teamarbeit 2

Füllt gemeinsam einen "Teamleidenschaftstest" aus. Diskutiert zuvor die Bewertung und tragt sie dann ein. Wie interpretiert ihr das Ergebnis? Wo könnt ihr euch freuen und Gott danken? Wo besteht Handlungsbedarf?

Vergleicht allenfalls das Teamergebnis mit den einzelnen Ergebnissen. Gibt es grosse Abweichungen? Weshalb?