

## **Leidenschaft im Team**

Ein Team kann nie Leidenschaft für Jesus produzieren. Die Leidenschaft eines Teams hängt von der persönlichen Leidenschaft jedes einzelnen Teammitgliedes ab.

In einem Team können jedoch für die Entstehung und Förderung geistlicher Leidenschaft günstige, fördernde, motivierende, ungünstige, behindernde oder unterdrückende Parameter vorhanden sein. Ein Team kann unter einer guten Teamleitung günstige Parameter entwickeln. Geistliche Leidenschaft im Team hat demnach auch sehr mit Teamentwicklung zu tun. (Ab 2001 bietet der BESJ einen Teamentwicklungstag mit Nachtreffen, jeweils nur für ein Team an).

### **Teamparameter die geistliche Leidenschaft fördern oder hindern:**

#### ***Beziehungen untereinander***

- bereinigt?
- Ablehnung?
- negatives Reden über einander?
- Kritikgeist?
- einander annehmen?
- Offenheit?
- Ehrlichkeit und Wahrheit?
- können Verletzungen thematisiert werden?
- Anteilnahme am gegenseitigen Ergehen?
- aufbauende Feedbacks sind möglich?
- der Umgang miteinander ist motivierend?
- auch junge Leiter werden ernst genommen?
- man spürt, dass ich als Mensch wertvoll bin, nicht einfach als Arbeitskraft?
- .....
- .....

#### ***Geistliches Klima / Anliegen***

- geistliches Anliegen und Themen sind wichtig im Team?
- wir nehmen uns Zeit, auch im Team Gott zu begegnen?
- das Gebet hat im Team einen grossen Stellenwert?
- gezieltes Beten um einzelne Kinder?
- gegenseitige aufbauende Korrektur und Ermahnung in geistlichen Belangen?
- gemeinsame Anbetungszeiten?
- Leiter, die für Jesus brennen, werden gefördert, unterstützt?
- geistliche Anliegen werden ernst genommen?
- geistliche Nöte werden nicht bagatellisiert?
- .....
- .....

#### ***Anliegen***

- die Situationen der einzelnen Kinder sind uns wichtig?
- wir ringen um einzelne Kinder
- die Programme sollen die Kinder wirklich abholen?
- wir gehen Kindern einzeln nach, wenn sie nicht mehr kommen?
- wir überlegen uns immer wieder, wie wir vermehrt Kinder erreichen können?
- für die Kinder haben wir Zeit?
- neue Anliegen werden positiv aufgenommen?
- .....
- .....

### **Umfeld Gemeinde**

- Wir haben eine inspirierende, motivierende Gemeinde?
- die Ressortleitung fördert uns im geistlichen Bereich?
- wir haben echte Unterstützung in der Gemeinde?
- wir werden von der Gemeinde- oder Ressortleitung gefördert?
- wir spüren ein dynamisches Vorwärtsgen auch von der Leitung her?
- wir haben Vorbilder in der Gemeinde bzgl. geistlicher Leidenschaft?
- wir erhalten aufbauende Korrektur, Ermahnung in Bezug auf die Zielsetzung und Ausrichtung unserer Arbeit
- wir haben einen Coach, der auch heikle Themen thematisiert?
- wir fühlen uns alleingelassen, als Einzelkämpfer?
- für neue Schritte müssen wir lange kämpfen?
- bei uns herrscht eine Betonmentalität - es ging schon immer so?
- .....
- .....

Ganz spontan: Wie würdest du die Teamsituation bzgl. geistlicher Leidenschaft analysieren? Was brennt dir auf dem Herzen?
--